

監査役 / 監査等委員 / 監査委員
新任ガイド

<2025年版>

2025年3月28日

公益社団法人日本監査役協会

2025年版刊行にあたって

2023年に「新任監査役ガイド（第7版）」及び「新任監査等委員ガイド（第2版）」を刊行後、金商法上の四半期開示制度の改正があり、また、当協会においても、これらの動きを受け、「監査役等と監査人との連携に関する共同研究報告」の改正及び「会計監査人との連携に関する実務指針」の改定を行いました。

これらの改正・改定内容を受けての編集を加えつつ、また、「新任監査役ガイド」が現在の一問一答方式となってから17年が経過しており、ここで一度全体の構成やコンテンツの在り方を改めて検討すべき時期に差し掛かっているとの認識のもと、この度、構成を大きく変更し、全訂版として刊行することといたしました。

全訂版の最大の特徴は、従来「新任監査役ガイド」と「新任監査等委員ガイド」を別々に編纂していたところ、監査役も監査等委員も監査という職責を同じくすることから、二つのガイドは内容面で共通する箇所が多くあり、また、「新任監査委員ガイド」について要望をいただくこともありましたので、従来の二つのガイドを一体化し、新たに監査委員ガイドとしての内容を追加し、「監査役/監査等委員/監査委員 新任ガイド」としたことです。従来の一問一答方式は維持したまま、三つの機関設計ごとに異なる内容のQ&Aは別個に作成し、三つの機関設計で内容が共通するQ&Aは一つにまとめています。

従来同様、検討は主として監査法規委員会にて進めてまいりました。今回特に新任監査委員ガイドとしての内容を新設いたしましたので、その内容について委員会にて議論を重ね、内容を検討いたしました。

なお、本ガイドは、主に新任の方々に向けて作成されたものですが、ベテランの方々のお役に立つ情報も数多く掲載されており、多くの皆様にご活用いただければ幸いです。

【第 51 期監査法規委員会】

委員長	オムロン(株)	常勤監査役	玉置 秀司
専門委員	森・濱田松本法律事務所	弁護士	松井 秀樹
	東京大学社会科学研究所	教授	田中 亘
委員	(株)フォーラムエンジニアリング	社外取締役 (監査等委員)	二宮 嘉世
	日本電気(株)	取締役 監査委員	小幡 忍
	九州旅客鉄道(株)	取締役 監査等委員(常勤)	小田部 耕治
	豊田合成(株)	常勤監査役	鈴木 山人
	日本製鉄(株)	取締役 常任監査等委員	古本 省三
	三菱地所(株)	取締役 常勤監査委員	西貝 昇
	(公社)日本監査役協会	専務理事	後藤 敏文

【第 52 期監査法規委員会】

委員長	日本電気(株)	取締役 監査委員	小幡 忍
専門委員	森・濱田松本法律事務所	弁護士	松井 秀樹
	東京大学社会科学研究所	教授	田中 亘
委員	(株)フォーラムエンジニアリング	社外取締役 (監査等委員)	二宮 嘉世
	九州旅客鉄道(株)	取締役 監査等委員(常勤)	小田部 耕治
	豊田合成(株)	常勤監査役	鈴木 山人
	三菱地所(株)	取締役 常勤監査委員	西貝 昇
	日本製鉄(株)	取締役 常任監査等委員	新海 一正
	ライオン(株)	常勤監査役	三井寺 直樹
	(公社)日本監査役協会	専務理事	後藤 敏文

事務局	(公社)日本監査役協会	佐藤 秀和
	(公社)日本監査役協会	新井 義洋
	(公社)日本監査役協会	渡邊 彩子
	(公社)日本監査役協会	山岡 翔輝
	(公社)日本監査役協会	岡田 倫太郎

本ガイドの利用について

1. 編集方針

- ・「Q&A 方式」を採用し、一つの Q&A は原則 1 ページ(最大でも 2 ページ)とし、簡潔に説明しています。したがって、順番に読んでいただくことも、興味のある Q&A のみを拾い読みしていただくこともできます。
- ・知っておくと良い知識、面白そうな知識を「ミニ知識」として随所に掲載しています。気軽に読んでみてください。
- ・新任監査役/監査等委員/監査委員にとって必要と思われる資料を厳選して「参考資料」として別途ウェブサイトに掲載しています。Q&A と連動させていますので、セットでご覧ください。同じく、本文において十分には定義されていない用語を「用語集」に取りまとめ、別途ウェブサイトに掲載しています。

2. 対象・内容

- ・できるだけ通常の監査役/監査等委員/監査委員の職務に必要なと考えられる事項を記載しているため、設立・合併・解散等、特別な事象に関する事項については省略しています。
- ・本ガイドは一般的・標準的と考えられる内容をまとめているので、会社の規模・業態や監査環境など各社の実情に応じて、適切な監査の在り方を検討してください。

3. 記号・略語等

- ・限られたスペースを有効活用するため、記号や略語を用いています。
- ・例えば、「会 362④六」は、「会社法第 362 条第 4 項第 6 号」という意味で、「要領 8 章 2 項 I - 3」は、「監査役監査実施要領第 8 章第 2 項 I - 3」を意味します。
- ・記号の示す内容は、以下のとおりです。

「→」	「参照」
「…」	「前略」「中略」「後略」

- ・法令や基準等の略称については、次ページの<法令等略称>に記載しています。

4. その他

本ガイドはできるだけ注意を払って作成していますが、至らない点があるかもしれませんので、お気付きの点やご意見等があれば、日本監査役協会事務局あてにご連絡ください（協会 HP お問い合わせフォーム <https://www.kansa.or.jp/inquiry/>）。

<本ガイドにおける対象となる機関設計の記載>

本ガイドでは監査役/監査等委員/監査委員の全てを対象としている Q&A と、三つの機関設計ごとに対象が分かれた Q&A があります。

機関設計が違うものの、趣旨が同じ Q&A については、できるだけ見やすくなるよう目次に並列して記載しています。

各 Q&A にはそれぞれ対象となる機関設計を右上に略記しており、

役 等 指は全ての機関設計の会社が対象、

役 は監査役（会）設置会社が対象、

等 は監査等委員会設置会社が対象、

指 は指名委員会等設置会社が対象、

となっています。

<各機関についての略称>

本ガイドでは、原則として、三つの機関設計全てを対象とする Q&A では、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記し、適宜読み手の会社の機関設計に当てはめて読み替えていただくことを想定しています。

会社法上、監査役（会）設置会社の監査役と、監査等委員会設置会社の監査等委員会は取締役の職務執行を監査するとされ、指名委員会等設置会社の監査委員会は執行役及び取締役の職務執行を監査するとされています。そのため、監査対象としてこれらを表記する際には、指名委員会等設置会社の監査委員（会）を対象とする Q&A においては、本文中で「執行役及び取締役」と正確に表記していますが、三つの機関設計全てを対象とする Q&A では、便宜上、「取締役」とだけ表記しています。指名委員会等設置会社においては、適宜「取締役」又は「執行役及び取締役」若しくは「執行役」と読み替えていただくことを想定しています。

<参照条文の記載の在り方>

本文中、随所に参照条文をカッコ書きで記載しています。機関設計ごとに参照条文が異なる場合がありますので、基本的には（ ）内をスラッシュで区切り、（監査役（会）設置会社の参照条文/監査等委員会設置会社の参照条文/指名委員会等設置会社の参照条文）という順番で参照条文を掲載しています。内容によってはこのうち二つの機関設計の参照条文のみの記載もあります。

<法令等略称>

略称	正式名称
会	会社法
施規	会社法施行規則
計規	会社計算規則

民	民法
金/金商法	金融商品取引法
開示府令	企業内容等の開示に関する内閣府令
財務諸表規則	財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則
連結財務諸表規則	連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則
内部統制府令	財務計算に関する書類その他の情報の適正性を確保するための体制に関する内閣府令
金商法基準・金商法実施基準	財務報告に係る内部統制の評価及び監査の基準並びに財務報告に係る内部統制の評価及び監査に関する実施基準の改訂について(意見書)(企業会計審議会)
金商法実務指針	財務報告に係る内部統制の監査に関する実務上の取扱い(日本公認会計士協会)
独禁/独禁法	独占禁止法：私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律
労基法	労働基準法
東証上場規程	有価証券上場規程（東京証券取引所）
GC	コーポレートガバナンス・コード（東京証券取引所）
基準 *	監査役監査基準/監査等委員会監査等基準/監査委員会監査基準
実施基準 *	内部統制システムに係る監査の実施基準/内部統制システムに係る監査等委員会監査の実施基準/内部統制システムに係る監査委員会監査の実施基準
規則 *	監査役会規則(ひな型)/監査等委員会規則(ひな型)/監査委員会規則(ひな型)
監査報告ひな型*	監査役(会)監査報告のひな型/監査等委員会監査報告のひな型/監査委員会監査報告のひな型
要領 *	監査役監査実施要領
連携実務指針 *	会計監査人との連携に関する実務指針
協会	公益社団法人日本監査役協会
会社	株式会社
総会/株主総会	株主総会又は定時株主総会
HP	ホームページ
電子図書館	協会HPにて、協会の各種公表物を掲載しているページ 上記*印の資料等を掲載

目次

2025年版刊行にあたって	(1)	
本ガイドの利用について	(3)	
序章	(14)	
【全機関設計対象】		
Q0 日本監査役協会とは	(14)	
第1章 監査役(会)、監査等委員会、監査委員会	(16)	
【全機関設計対象】		
Q1 監査役(会)設置会社、監査等委員会設置会社、指名委員会等設置会社	(16)	
【監査役(会)対象】	【監査等委員会対象】	【監査委員会対象】
Q2 監査役とは	Q8 監査等委員とは	Q14 監査委員とは
Q3 監査役会とは	Q9 監査等委員会とは	Q15 監査委員会とは
	(32)	(44)
Q4 監査役の基本スタンス	Q10 監査等委員会の基本スタンス	Q16 監査委員会の基本スタンス
(22)	(34)	(46)
Q5 監査役の職務	Q11 監査等委員会の監査	Q17 監査委員会の監査
(24)	(36)	(48)
Q6 監査役の種類	Q12 監査等委員の種類	Q18 監査委員の種類
(26)	(38)	(50)
Q7 監査役と取締役	Q13 監査等委員である取締役とそれ以外の取締役	Q19 監査委員である取締役とそれ以外の取締役
(28)	(40)	(52)
第2章 実務の流れ	(54)	
第1節 内定から就任	(54)	
【全機関設計対象】		
Q20 内定から就任までの準備事項	(54)	
Q21 年間スケジュール	(56)	
Q22 就任後早期に実施すべき事項	(58)	

第2節 会議運営と議題..... (60)

【監査役（会）対象】

Q23 監査役会の運営
(60)

Q24 総会直後の監査役
会の議題 (62)

【監査等委員会対象】

Q25 監査等委員会の運営
(64)

Q26 総会直後の監査等委
員会の議題 (66)

【監査委員会対象】

Q27 監査委員会の運営
(68)

Q28 総会直後の監査委員
会の議題 (70)

第3節 期中から総会まで..... (72)

【全機関設計対象】

Q29 監査計画の作成 (72)

Q30 期中監査の概要 (74)

Q31 期末監査の概要 (76)

Q32 監査結果のフィードバック(報告・指摘・助言・勧告) (78)

第4節 株主総会対応(選任・事前対応)..... (80)

【監査役（会）対象】

Q33 監査役（会）監査報
告の作成 (80)

Q34 監査役の選任の同
意 (82)

Q35 株主総会と監査役
の対応(事前) (84)

【監査等委員会対象】

Q36 監査等委員会監査報
告の作成 (86)

Q37 監査等委員である取
締役の選任の同意 (88)

Q38 株主総会での選任
等・報酬等に対する意見
陳述権 (90)

Q39 株主総会と監査等委
員会の対応(事前) (92)

【監査委員会対象】

Q40 監査委員会監査報告
の作成 (94)

Q41 株主総会と監査委員
会の対応(事前) (96)

第5節 株主総会対応(当日・終了後)..... (98)

【全機関設計対象】

Q42 株主総会への対応(当日・終了後) (98)

第3章 実務の内容..... (100)

第1節 監査環境の整備..... (100)

【全機関設計対象】

Q43 監査環境の整備とは (100)

Q44 監査環境：補助使用人(監査役スタッフ) (102)

Q45 監査環境：時間不足 (103)

第2節 監査の方法..... (104)

(1) **監査の方法と結果**..... (104)

【全機関設計対象】

Q46 監査の方法と結果について (104)

(2) **意思疎通**..... (106)

【全機関設計対象】

Q47 取締役等との意思疎通・情報収集 (106)

Q48 代表取締役との意思疎通 (108)

(3) **内部監査部門と取締役会等**..... (109)

【監査役（会）対象】

Q49 監査役（会）設置会社における内部監査部門との連携 (109)

Q50 監査役（会）設置会社における取締役会への出席 (110)

【監査等委員会対象】

Q51 監査等委員会設置会社における内部監査部門等・内部統制部門との連携 (112)

Q52 監査等委員会設置会社における取締役会への出席 (114)

【監査委員会対象】

Q53 指名委員会等設置会社における内部監査部門等・内部統制部門との連携 (116)

Q54 指名委員会等設置会社における取締役会への出席 (118)

(4) **重要な会議・決裁書類・子会社等**..... (120)

【全機関設計対象】

Q55 重要な会議への出席 (120)

Q56 重要な決裁書類等の閲覧 (122)

Q57 本社・事業所等の調査(実地調査) (123)

Q58 リモート監査 (124)

Q59 子会社・海外子会社の調査 (125)

Q60 子会社の監査役との連携 (126)

第3節 業務監査..... (128)

【全機関設計対象】

Q61 法令・定款違反及び法令等遵守体制の監査 (128)

Q62 法令・定款違反の監査の留意点 (130)

Q63 監査役の差止請求権 (131)

Q64 会社法の内部統制(内部統制システム)の監査 (132)

- Q65 内部統制監査の留意点 (134)
- Q66 損失危険(リスク)管理体制の監査 (135)
- Q67 損失危険(リスク)管理の監査の留意点 (136)
- Q68 情報保存管理体制及び企業情報開示体制の監査 (138)
- Q69 効率性確保体制の監査 (140)
- Q70 企業集団内部統制の監査 (141)
- Q71 監査役監査の実効性確保体制(監査環境)の監査 (142)
- Q72 財務報告内部統制の監査と金商法の内部統制の監査(144)
- Q73 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制)への対応 (146)
- Q74 買収防衛策の監査 (148)
- Q75 事業報告の監査 (150)

第4節 会計監査……………(152)

【全機関設計対象】

- Q76 会計と監査の全体像 (152)
- Q77 会社法の会計監査の対象 (153)
- Q78 会計監査の必要性と監査役の心構え (154)
- Q79 計算関係書類の作成基準 (155)
- Q80 会計監査の内容 (156)

【監査役(会)設置会社対象】

- Q81 会計監査人のいない会社の会計監査 (157)
- Q82 会計監査人のいない会社の監査報告 (158)

【全機関設計対象】

- Q83 会計監査人設置会社の会計監査の枠組み (160)
- Q84 会計監査人設置会社の会計監査人の監査報告 (162)
- Q85 会計監査人設置会社の監査役(会)監査報告/監査等委員会監査報告/監査委員会監査報告 (164)
- Q86 会計監査人との連携の必要性 (166)
- Q87 会計監査人との連携の方法 (168)
- Q88 会計監査人の選任・解任・不再任議案の内容の決定等 (170)
- Q89 会計監査人の報酬の同意 (172)
- Q90 財務報告の監査 (174)
- Q91 有価証券報告書等の監査 (176)
- Q92 決算短信の監査 (178)

第5節 その他の実務…………… (180)

【全機関設計対象】

- Q93 企業不祥事への対応 (180)
- Q94 株主代表訴訟への対応 (182)
- Q95 補助参加の同意・訴訟上の和解への対応 (184)
- Q96 補欠監査役への対応 (185)

第4章 専門知識…………… (186)

第1節 専門知識の習得方法…………… (186)

【全機関設計対象】

- Q97 専門知識の習得方法 (186)
- Q98 手元におきたい参考資料 (189)

第2節 法令等の知識…………… (190)

【全機関設計対象】

- Q99 会社法 (190)
- Q100 金融商品取引法(金商法) (192)
- Q101 その他の法令等 (194)
- Q102 経営判断の原則 (196)

第3節 権限・義務…………… (198)

【監査役(会)対象】

- Q103 監査役の権限・義務 (198)
- Q104 監査役の善管注意義務 (199)
- Q105 監査役の責任 (200)

【監査等委員会対象】

- Q106 監査等委員会の職務・権限と監査等委員の職務・権限・義務 (202)
- Q107 監査等委員である取締役の善管注意義務 (204)
- Q108 監査等委員の責任 (206)

【監査委員会対象】

- Q109 監査委員会の職務・権限と監査委員の職務・権限・義務 (208)
- Q110 監査委員である取締役の善管注意義務 (210)
- Q111 監査委員の責任 (212)

第4節 内部統制の知識…………… (214)

【全機関設計対象】

- Q112 内部統制とは (214)
- Q113 会社法の内部統制(内部統制システム) (216)

Q114 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制) (218)

第5節 会計の知識…………… (220)

【全機関設計対象】

Q115 新任監査役に必要な会計知識 (220)

Q116 会計知識の学習方法 (221)

Q117 会計とは (222)

Q118 監査役と簿記 (223)

Q119 簿記の基本的な仕組み (224)

Q120 会計の基本的な考え方 (226)

Q121 会社法の会計規定の確認 (228)

Q122 会社法の会計規定と会社計算規則 (229)

≡ 二知識

ミニ知識 1 予防監査と事後監査 (21)

ミニ知識 2 職務と業務 (21)

ミニ知識 3 社外監査役の権限・義務 (33)

ミニ知識 4 監視・検証 (33)

ミニ知識 5 取締役の忠実義務 (45)

ミニ知識 6 議長、委員会の長の権限等 (45)

ミニ知識 7 定足数と過半数 (55)

ミニ知識 8 協議と審議と決議 (55)

ミニ知識 9 選任と選定、解任と解職 (57)

ミニ知識 10 議題と議案 (59)

ミニ知識 11 監査役が主人公のコミック！ (59)

ミニ知識 12 監査役監査基準、監査等委員会監査等基準、監査委員会監査基準 (63)

ミニ知識 13 独立役員と社外監査役、社外取締役 (67)

ミニ知識 14 虚偽の記載をしても (71)

ミニ知識 15 監査報告書の署名・押印 (71)

ミニ知識 16 監査役を辞任した後 (99)

ミニ知識 17 召集と招集 (105)

ミニ知識 18 競争取引・利益相反取引等の監査 (105)

ミニ知識 19 監査役は強い？① 時間外の調査 (107)

ミニ知識 20 企業統治(コーポレート・ガバナンス)と内部統制 (121)

- ミニ知識 21 COSO の内部統制 (127)
- ミニ知識 22 リスクアプローチ (137)
- ミニ知識 23 執行と遂行 (137)
- ミニ知識 24 善意と悪意 (143)
- ミニ知識 25 SOX 法の内部統制 (147)
- ミニ知識 26 相当性の判断 (149)
- ミニ知識 27 不正と不当 (159)
- ミニ知識 28 正当な理由による会計方針の変更 (159)
- ミニ知識 29 偶発事象と後発事象 (163)
- ミニ知識 30 IFRS (国際財務報告基準) (165)
- ミニ知識 31 期間計算の基本的な考え方 (167)
- ミニ知識 32 監査役は強い?② 経費は青天井か (169)
- ミニ知識 33 監査とレビューの違い (169)
- ミニ知識 34 企業不祥事における第三者委員会 (173)
- ミニ知識 35 第三者割当と監査役の対応 (175)
- ミニ知識 36 株主代表訴訟① 100%子会社は、多重代表訴訟の対象とならない会社であれば無関係か (175)
- ミニ知識 37 株主代表訴訟② 保険があれば大丈夫か (179)
- ミニ知識 38 株主代表訴訟③ 役員が死亡したら一件落着か (179)
- ミニ知識 39 執行役と執行役員 (188)
- ミニ知識 40 株主総会の決議等 (普通決議・特別決議・特殊決議他) (188)
- ミニ知識 41 分配可能額と剰余金の配当 (197)
- ミニ知識 42 三様監査 (215)
- ミニ知識 43 英語の方がよく分かる! (215)
- ミニ知識 44 「財務及び会計に関する相当程度の知見」とは (217)
- ミニ知識 45 簿記の「取引」はちょっと違う (217)
- ミニ知識 46 「仕訳」の基本ルール (222)
- ミニ知識 47 会社の帳簿組織 (223)
- ミニ知識 48 監査役は強い?③ 調査権と拒否権 (225)
- ミニ知識 49 過料と科料と罰金 (225)

従来、「新任監査役ガイド」、「新任監査等委員ガイド」に掲載していました参考資料、用語集は今回よりウェブ版のみの掲載とし、日本監査役協会ホームページの電子図書館（<https://www.kansa.or.jp/support/library/>）にて公表しています。また、添付資料として掲載していた各種公表物も同じく電子図書館に収録しています。

序章

Q0 日本監査役協会とは

役 等 指

日本監査役協会はどのような活動をしているのですか。

A 日本監査役協会は、企業の適切な運営に貢献し、また公正かつ自由な経済活動の促進・活性化に資するべく、監査役が適正な監査を行うことができるように建議・実務指針の作成・研修・情報提供など様々な活動を行っています。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)/監事を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会/監事会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 組織・規模

日本監査役協会(以下「協会」)は、監査役制度の調査・研究と普及・発展を目的として、監査役の業務監査権限が復活した1974年(昭和49年)の商法改正を契機に設立されました。「日本監査役協会の理念」を掲げ、様々な活動を行っています。

現在、登録会員は、約7,800社、約9,700人です(2024年8月末現在)。

2. 主要事業

① 監査制度に関する建議・提言

監査役監査の実効性向上を図るため、監査役制度について、政府及び関係機関等に建議・提言を行っています。

② 監査役制度に関する調査・情報提供

各種委員会等において、監査役制度や監査事例などの調査・研究を行い、その成果を公表しています。委員会の報告書は、協会HPに掲載しています。

③ 全国会議、研修会

毎年春と秋に開催する「全国会議」では、各界の権威者やベテラン監査役による講演やシンポジウム等を行います。「研修会」では、大学教授、弁護士、公認会計士、実務家の方々を講師に迎え、必要な法律・会計・リスクマネジメント等監査実務に関する実践的な講義を行います。会員以外の方も受講できます。

④ 実務部会等

各社の監査事例の相互紹介や意見交換を行うなど、参加者間の情報交換による交流を目的とした「監査実務部会」を開催しています。監査実務部会へは、会員ならいつでも登録できます。また、地方各地の会員を対象にした「地区情報交換会」も開催しています。

⑤ 新任監査役向け事業

毎年7月に「新任監査役等説明会」として動画配信や講演を行い、9月からベテラン監査役による講演と新任監査役等相互の意見交換を行う「新任監査役等情報交換会」を開催しています。また、新任監査役等が必要とする基礎知識を習得できるよう「新任監査役等向け研修会」も実施しています。

3. 刊行物

- ① 『月刊監査役』： 監査役の資質の向上、監査役に対する実務情報の提供、監査役制度の拡充強化・普及を目的とした月刊の機関誌です。
- ② 『監査役小六法』： 会社法等の監査役職務に必要な法律を収録した法令集です。

4. 相談室

問題や疑問について法律専門家と相談できる「月例相談室」を開設しています。「Net 相談室」(→「5. 協会ホームページ(HP)」)もあります。どちらも会員なら誰でも利用できます。

5. 協会ホームページ(HP)

協会の様々な情報をインターネット上で提供しています。検索サイトを利用して「日本監査役協会」を検索するか、インターネットのアドレス欄に <https://www.kansa.or.jp/> を入力して閲覧してください。



監査役監査に必要な情報が満載です。ぜひご活用ください。

以下は、ホームページの掲載内容の一部です。

ニュース	委員会の報告書やアンケート集計結果の公表、各種団体への意見表明、監査役に関連する情報などのニュースを掲載。
セミナー	「研修会/講演会」(開催日やテーマなど)、「部会/研究会等」(開催内容や開催予定日)、「全国会議」など。
監査実務支援	監査役監査の実務に役立つ情報を掲載。「電子図書館」には、委員会等の報告書やアンケート調査結果などを掲載。各社で実際に使用している監査ツールを集めた「監査業務支援ツール」も掲載。
刊行物	『月刊監査役』、『監査役小六法』などの刊行物を紹介。協会 HP から注文可能。
監査役制度	監査役(会)/監査等委員会/監査委員会制度について法的に解説したコーナー「監査役制度について」や、三つの機関設計ごとの会社法条文や図解、海外における監査役制度発信のためのツールを掲載。
会員専用マイページ	会員専用のサービスを提供するページ。全国会議やセミナーの申し込み、各種ひな型類の編集可能なファイルのダウンロード、月例相談室の申し込みや Net 相談室の閲覧、『月刊監査役』の記事検索等が可能。

第1章 監査役（会）、監査等委員会、監査委員会

Q1 監査役（会）設置会社、監査等委員会設置会社、指名委員会等設置会社 [役] [等] [指]

監査役（会）設置会社、監査等委員会設置会社、指名委員会等設置会社は、それぞれどのように異なるのですか。

A 監査役（会）を置く株式会社を監査役（会）設置会社（会2九、十）、監査等委員会を置く株式会社を監査等委員会設置会社（会2十一の二）、指名委員会、監査委員会及び報酬委員会を置く株式会社を指名委員会等設置会社（会2十二）といいます。

1. 監査と機関設計

会社法では、株式会社の主な機関設計の選択肢として、「監査役（会）設置会社」、「監査等委員会設置会社」、「指名委員会等設置会社」が設けられており、それぞれにおいて、監査を行う機関として、監査役（会）、監査等委員会、監査委員会が設置されます。

取締役等の職務執行を監査し、必要な場合には是正を行い、株主に結果を報告することが、監査役や監査等委員、監査委員の職責です。

2. 監査に関わる法改正の歴史

明治期に監査役制度が導入され、商法及び会社法の改正の中で監査役の在り方や権限・義務に変更が加えられてきました。また、平成期に指名委員会等設置会社と監査等委員会設置会社の二つの制度が順次導入され、現在の形となりました。

3. 監査を担う役員の職責

監査役、監査等委員、監査委員の法律上の役割・義務や職責には、取締役であるか否かなどにより相違はありますが、取締役等の職務執行の監査という行為について比較すると、基本的に差異はなく、コーポレート・ガバナンスの担い手として、その職責を全うすることが求められます。

また、三つの機関設計については、自社の実情に応じて最も適した機関設計を選択することが求められます。なお、現状では監査役（会）設置会社を選択する会社が多数を占めていますが、近年、監査等委員会設置会社も増加しています。

次の表では、監査役会設置会社、監査等委員会設置会社、指名委員会等設置会社のそれぞれについて、主な相違を対比してまとめています。監査役設置会社の場合は、監査役会に係る箇所は適用されません。

＜監査役会設置会社、監査等委員会設置会社、指名委員会等設置会社の対比(主なもの)＞

	監査役会設置会社 (Q2、3、103～105)	監査等委員会設置会社 (Q8、9、106～108)	指名委員会等設置会社 (Q14、15、109～111)
業務執行	代表取締役、業務執行取締役が業務執行(会 363①)	代表取締役、業務執行取締役が業務執行(会 363①)	取締役ではなく代表執行役・執行役が業務執行(会 418、420) 取締役は、監査委員である取締役と社外取締役を除き、執行役を兼務できる(会 2 十五、400④、402⑥)
監査役 監査等委員 監査委員	監査役は株主総会で選任(会 329①) 監査役会(監査役 3 人以上)の半数以上は社外監査役(会 335③) 常勤 1 人以上(会 390③) 任期は監査役 4 年(会 336①)、取締役 2 年(会 332①)	監査等委員である取締役(3 人以上)は、それ以外の取締役と区別して株主総会で選任(会 329②)、過半数は社外取締役(会 331⑥) 任期は監査等委員 2 年、他の取締役 1 年(会 332③)	監査委員である取締役(3 人以上)は、取締役の中から取締役会が選定(会 400②)、過半数は社外取締役(会 400③) 監査委員を含め、取締役の任期は 1 年(会 332⑥)
	監査役は独任制である(会 390) 監査役は、取締役会の決議に参加できないが、出席・意見陳述義務を有する(会 383①)	監査等委員は独任制ではない(会 399 の 3) 監査等委員は、取締役会の一員として、会社の業務執行の決定に参加(会 399 の 13)	監査委員は独任制ではない(会 405) 監査委員は、取締役会の一員として、会社の業務執行の決定に参加(会 416)

≡二知識 1

予防監査と事後監査

- ・「予防監査」は、内部統制システム等社内の管理制度を検証するとともに問題を早期に把握して、適切にフィードバック（報告・指摘・助言・勧告）し、不祥事等に発展する前に、その芽を摘み取る監査をいいます。
- ・一方、「事後監査」は、不祥事を含め、違法な行為などの問題がないか監査し、問題があれば、事後にこれを指摘する監査をいいます。
- ・監査役の本来の役割は、予防監査であるべきであり、問題の兆候を察知できるよう、平素から鋭敏な感覚を研ぎ澄ましておかねばなりません。一度不祥事が発生し、大きな問題になると、一瞬にしてトップの退陣や、企業の存亡にまで及ぶため、不祥事発生後の対応についてもまた平素から備えておく必要があります。

≡二知識 2

職務と業務

- ・会社法における「職務」は、「業務」より広い概念であって、「業務」も「業務以外の職務」も包含し得るものと考えられます。
- ・業務執行取締役（会 2 十五イ、348、363①、418）の職務の執行は、会社の業務の執行とそれ以外の職務の執行の双方を含みますが、社外取締役や監査役の職務の執行は、会社の業務の執行を含まず、それ以外の職務の執行のみからなるものと考えられます。

Q8 監査等委員とは

等

監査等委員について説明してください。

A 監査等委員は、監査等委員会設置会社において監査等委員会を組織する取締役です。監査等委員である取締役については、その職務を遂行するために、経営陣からの独立性を確保する必要があり、そのために、会社法は種々の規定を設けています。以下では、主として一般の取締役と異なる規律について説明します。

1. 監査等委員会設置会社の特徴

- ・監査等委員会設置会社は、監査等委員会を置く株式会社であり(会 2 十一の二)、公開会社か否か、大会社か否かを問いません。
- ・監査等委員会設置会社は、必ず取締役会及び会計監査人を置かなければならず(会 327①⑤)、監査役を置くことはできません(会 327④)。
- ・取締役の過半数が社外取締役である場合又は定款の定めがある場合は、取締役会から取締役への広範な業務執行の決定の委任が認められています(会 399 の 13⑤⑥)。

2. 構成

- ・監査等委員会は、3 人以上の監査等委員である取締役によって構成され、その過半数は社外取締役(会 2 十五、→Q12)でなければなりません(会 331⑥)。
- ・監査役会設置会社と異なり、常勤の監査等委員(→Q12)を定める必要はありません。これは指名委員会等設置会社の監査委員と同様です。
- ・監査等委員である取締役は、会社若しくはその子会社の業務執行取締役若しくは使用人、又は当該子会社の会計参与若しくは執行役を兼任することはできません(会 331③)。

3. 選任・解任

- ・監査等委員である取締役は、監査等委員以外の取締役と区別して、株主総会の決議によって選任されます(会 329①②)。
- ・任期は、選任後 2 年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時まで(会 332①)、この期間を短縮することはできません(会 332④)。ただし、会 332⑤参照)。また、伸長もできません(会 332②)。
- ・監査等委員である取締役の選任議案を株主総会に提出するためには、監査等委員会の同意を得なければなりません(会 344 の 2①)。また、監査等委員会は、監査等委員である取締役の選任について提案権を有します(会 344 の 2②)。
- ・監査等委員である取締役を解任するためには、株主総会の特別決議が必要です(会 339①、309②七)(→ミニ知識 40)。解任された場合、正当な理由がある場合を除き、会社に対して解任によって生じた損害の賠償を請求することができます(会 339②)。
- ・監査等委員である取締役が欠けた場合に備えて、補欠の監査等委員である取締役を選任することができます(会 329③)。(→Q96)

4. 職務・権限 (→Q106)

- ・監査等委員会設置会社では、業務監査その他の職務権限は、基本的に監査等委員会に帰属しており、各監査等委員は、監査等委員会設置会社において監査等委員会を組織する

取締役です。監査等委員である取締役については、その職務を遂行するために、経営陣からの独立性を確保する必要があり、そのために、会社法は種々の規定を設けています。以下では、主として一般の取締役と異なる規律について説明します。

- ・監査等委員は、取締役が株主総会に提出しようとする議案等について法令・定款違反を認める場合等には、その旨を株主総会に報告しなければなりません(会 399 の 5)。また、監査等委員は、取締役の不正行為等があると認める場合には取締役会へ報告する義務を負うとともに(会 399 の 4)、取締役が法令・定款違反の行為をしようとしている場合等には差止請求権を行使できる場合があります(会 399 の 6)。
- ・監査等委員である取締役の選解任等・報酬等について、監査等委員である取締役は株主総会において意見を述べることができます(会 342 の 2①～③、会 361⑤)。この場合、監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等に対する意見陳述権(→Q38)と異なり、各監査等委員が個人としての意見を述べることができます。
- ・監査等委員である取締役は、取締役として取締役会に出席し意見を述べ、決議に参加することとなります。(→Q13)

5. 報酬と費用

- ・監査等委員である取締役の報酬等(「報酬、賞与その他の職務執行の対価として会社から受ける財産上の利益」をいいます。会 361①)については、定款又は株主総会で、監査等委員以外の取締役の報酬等と区別して定めなければなりません(会 361①②)。
- ・定款又は株主総会の決議で監査等委員である取締役の報酬総額を定めた場合は、個々の監査等委員に対する報酬等の配分は、監査等委員である取締役の協議によって定めます(会 361③)。協議は全員一致によります。(→Q26)
- ・監査等委員がその職務の執行について会社に費用を請求した場合、会社は、これが必要でないことを証明したときを除き、これを拒否することができません(会 399 の 2④)。

6. 義務・責任・心構え (→Q106)

- ・監査等委員である取締役は、取締役として善管注意義務・忠実義務を負っています(会 330、民 644、会 355)。
- ・監査等委員である取締役は、これらの義務に違反して会社に損害を与えた場合、損害賠償責任(任務懈怠責任。会 423①)を負うほか、悪意・重過失があるときは、第三者に生じた損害についても賠償責任を負います(会 429)。
- ・監査等委員である取締役は、協会が制定した監査等委員会監査等基準に規定されているとおり、独立の立場の保持、公正不偏の態度の保持、信念に基づく行動、職務内容の品質向上等に向けた自己研鑽等を求められています(基準 3)。

7. 登記

- ・監査等委員会設置会社である場合は、監査等委員会設置会社である旨、監査等委員である取締役及び監査等委員以外の取締役の氏名、取締役のうち社外取締役である者はその旨、重要な業務執行の決定の取締役への委任について定款の定めがあるときはその旨、について登記が必要です(会 911③二十二)。

Q9 監査等委員会とは

等

監査等委員会について説明してください。

A 監査等委員会は、3人以上の監査等委員である取締役によって構成され、その過半数は社外取締役でなければなりません。監査等委員会は、取締役の職務執行に対する監査を担う機関ですが、監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等について、株主総会における意見陳述権を有するなど、一定の監督機能も担っています。

1. 職務・権限 (→Q106)

- ・監査等委員会は、取締役の職務の執行を監査し、監査報告を作成するとともに(会 399 の 2③一)、株主総会に提出する会計監査人の選解任・不再任の議案の内容を決定します(会 399 の 2③二)。なお、会計監査人の報酬等は取締役が定めますが、報酬等の決定には監査等委員会の同意が必要です(会 399①③) (→Q89)。また、監査等委員会は、監査等委員以外の取締役の選解任・辞任及び報酬等(会 361①)について株主総会で意見を述べる権限(本ガイドにおいて、「選任等・報酬等に対する意見陳述権」という) (会 342 の 2④、361⑥)を有しますが、その意見の決定は、監査等委員会の職務の一つです(会 399 の 2③三)。
- ・監査の職務を遂行するため、監査等委員会は、以下の権限を有します。
 - ① 会社・子会社に対する報告徴求権及び業務・財産の調査権(会 399 の 3)
 - ② 取締役の報告義務の相手方となること(会 357①③)
 - ③ 監査等委員以外の取締役と会社との間の訴訟における会社を代表する監査等委員の選定(会 399 の 7①二)
 - ④ 取締役会の招集権 (会 399 の 14)
- ・監査役設置会社においては、個々の監査役に監査の権限が帰属していますが、監査等委員会設置会社においては、監査の権限は、基本的には監査等委員会に帰属し、いわゆる「独任制」は認められません(監査等委員に帰属する権限については、→Q8)。上記①、③及び④の権限については、監査等委員会が選定する監査等委員(本ガイドにおいて、「選定監査等委員」という。→Q12)が行使しますが、選定監査等委員が上記①、③及び④の権限を行使するに当たっては、監査等委員会の決議に従わなければなりません。
- ・取締役と会社の利益が相反する取引(会 356①二、三)について、監査等委員会が承認した場合には、取締役の任務懈怠を推定する規定が適用されません(会 423③④)。(→ミニ知識 18)

2. 運営

- ・監査等委員会は、全ての監査等委員で組織され(会 399 の 2①)、その決議は議決に加わることができる監査等委員の過半数が出席し、その過半数をもって行います(会 399 の 10①)。特別の利害関係を有する監査等委員は、議決に加わることができません(会 399 の 10②)。なお、取締役会と異なり、決議の省略は認められません(会 370 との対比)。
- ・監査等委員会の議事については、所定の事項を記載して議事録を作成しなければなりません(会 399 の 10③、施規 110 の 3)。

≡二知識 3

社外監査役の権限・義務

- ・会社法に、社外監査役の権限・義務等に係る直接の定めはありません。
- ・しかし、社外ということから、客観的・第三者視点での対応が期待され、公開会社では、事業報告の中で、会社に不正な業務の執行があったときは、社外監査役がその発生の予防のために行った行為及びその発生後の対応として行った行為などの開示を義務付けられている（施規 124 四）ことから、不正な業務の執行に対する「牽制機能」や「抑止機能」が期待されているものと考えられます。
- ・なお、ミニ知識 13 及び基準 5 条もご覧ください。

≡二知識 4

監視・検証

- ・監査役監査基準等の中では、「監視・検証」という用語が多く使われています。
- ・これは、監査役の監査行為の内容が、監査対象を常時、継続的に「監視」する行為と、監査対象を事後的に「検証」する行為から成り立っていると理解できることから、この用語を使うことで「監査する行為」を明確化したものです。
- ・なお、[英訳]監査役監査基準等では、「monitor and verify」を使っています。

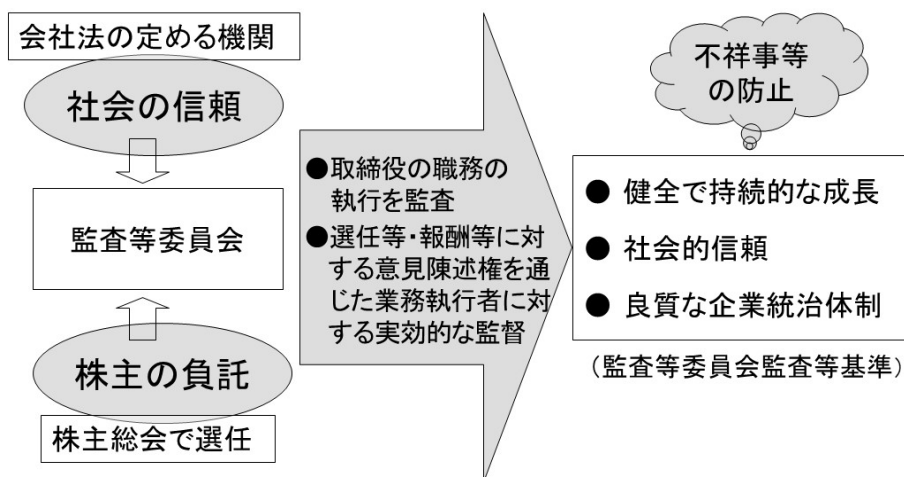
Q10 監査等委員会の基本スタンス

等

監査等委員会としての基本スタンスについて留意すべき点を教えてください。

A 監査等委員会は、会社法の定める機関であり、「社会の信頼」に応えなければなりません。また、監査等委員である取締役は株主総会で選任されることから、「株主の負託」に応える必要があります。独立の立場、公正不偏の態度、自己研鑽などが求められています。

1. 監査等委員会のポジション



- ・監査等委員会は、監査職務を適切に遂行することによって、不祥事等を防止するとともに、良質な企業統治体制を確立する責務を負っています。良質な企業統治体制とは、企業及び企業集団が様々なステークホルダーの利害に配慮しつつ、これらステークホルダーとの協働に努め、健全で持続的な成長と中長期的な企業価値の創出を実現し、社会的信頼に応えることができる体制です。(→基準2)
- ・会社法は、監査環境の整備など監査等委員会監査の実効性を高めるための様々な措置を講じることを取締役会に求め(会399の13①、施規110の4①)、また、業務執行者に対する監督機能の実効性を確保するため、選任等・報酬等に対する意見陳述権(会342の2④、361⑥)を付与するなど、監査等委員会に大きな期待をかけていると考えられます。特に監査等委員である社外取締役に対しては、一層の独立性を求め、より積極的な活動を促しています(施規74の3④、124他)。

2. 業務執行者との関係(監査の観点から)

- ・代表取締役をはじめとする業務執行者(いわゆる執行側)と監査等委員会とは、立場は違っても、乗っている船は同じ(in the same boat)で、会社の健全な発展を目指すという究極の目的は共通です。

- ・かといって、馴れ合いになってしまつては、元も子もありませんし、業務執行者として経験がある場合は、その時代の仕事や考え方をいつまでも引きずってはいけません。
- ・問題点に気付けば指摘をするとともに、問題解決のための意見(助言・勧告等)があれば積極的に述べ、最後まで見届ける姿勢が肝要です。そのような姿勢が、監査等委員会に対する信頼向上に役立ち、円滑な監査活動にもつながります。フィードバック(→Q32)が重要です。
- ・「監査等委員が見ているよ」ということを示すことによって、適度の緊張関係を醸し出すことができます。人は見られているかいないかで、意識と行動が違ってきます。

3. 現場主義(監査の観点から)

- ・監査等委員会設置会社の監査等委員会の監査は、有効な内部統制システム等を活用した組織監査を前提としていますので、監査等委員会の監査等の実効性を高めるためには、内部監査部門、内部統制部門との連携が極めて重要です。その上で、監査は現場に立脚することが大切です。現場の立場に立って物を見、広く丁寧に話を聴くことが欠かせません。
- ・現場の実情を踏まえた意見(助言・勧告等)は、業務執行者に対して説得力があります。

4. 能動的かつ早期の対応(監査の観点から)

- ・一歩でも二歩でも前へ出てアンテナを張り、早く問題に気付いて、一刻も早く対処することです。先延ばしにしていると、事態はますます悪化します。(→ミニ知識1)

5. 信念と誠実さ(監査の観点から)

- ・必要と思うことは言い続けることです。一度や二度言っただけでは、分かってもらえず、繰り返し言い続けて、やっと分かってもらえることもあります。

6. 自己研鑽(監査の観点から)

- ・監査等委員にとっての自己研鑽は、実務知識の習得、経験・ノウハウの蓄積、外部情報の収集・研究です。(→Q97~102、106~108、112~122)
- ・外部情報の収集は、法令や基準などルールの変化、企業を取り巻く環境の変化など、世の中で何が起きているかを知ることです。マスコミの姿勢や世論も厳しくなっています。
- ・他社の不祥事も見逃せません。他社で起きる問題は、形を変えて、自社でも起きる可能性があります。
- ・いずれも、早期の対応、問題の予見、意見形成に役立ちます。

Q11 監査等委員会の監査

等

監査等委員会の監査の内容について説明してください。

A 監査等委員会の監査の内容を大別すると、業務監査と会計監査があります。

「業務監査」では、事業報告は正しいか、法令・定款等の重大な違反はないか、内部統制システムの取締役会決議及び内部統制システムの運用状況は相当であるかなどを監査し、「会計監査」では、計算関係書類は適正か、会計監査人の監査は相当であるかなどを監査します。

1. 監査等委員会の監査(→要領序章)

- ・監査等委員会は、株主の負託を受けた独立の機関として、その監査を通じ、企業の健全で持続的な成長を確保し、社会的信頼に応える良質な企業統治体制を確立する責務を負っています(基準2)。
- ・監査等委員会は、取締役の職務の執行を監査し、監査報告を作成しなければなりません(会399の2③一)。その際、監査等委員は会社及び子会社の取締役等との意思疎通を図り、情報の収集と監査環境の整備に努めることが重要です(基準3⑦)。(→Q43～45、47、48)
会計監査人や内部監査部門等、子会社監査役との連携も重要です。(→Q51、60、86、87)
- ・重要な会議への出席、重要な書類の閲覧などの「監査の方法」(→Q46～48、51～52、55～60)を駆使して、業務監査と会計監査を実施します。

2. 業務監査(→Q61～75、会399の2～399の7、施規130の2、基準22～32、実施基準)

- ・業務監査では、取締役の職務の執行について、法令・定款に適合しているか、善管注意義務・忠実義務(→ミニ知識5)に違反していないか、また、取締役会の定めた基本方針等に従い、健全、公正妥当かつ効率的に業務を決定しているか、業務を執行しているかなどを監査します。この法令は、会社法だけではなく、金融商品取引法など全ての法令を含む点にご注意ください。
- ・具体的には、以下の諸点を含め、会社経営のあらゆる分野にわたって監査し、不正行為や法令・定款違反その他の問題があるときは、取締役(会)等にフィードバック(報告・指摘・助言・勧告)し、又は当該行為の差止めを請求します。(不正→ミニ知識27)
 - ① 取締役の職務の遂行に関し、不正行為や法令・定款違反の重大な事実はないか。
 - (a) 取締役(会)は、善管注意義務に基づき、経営判断の原則(Q102)に配慮して、業務執行の意思決定をしているか。
 - (b) 取締役会は、取締役の職務の執行を適切に監督しているか。
 - (c) 競業取引・利益相反取引は、所定の承認を受けているか。忠実義務違反はないか。
※利益相反取引に関する監査等委員会の承認については、Q9、106、ミニ知識18参照。
 - ② 内部統制システムに係る取締役会決議の内容及び内部統制システムの構築・運用状況は相当か。

- (a) 法令等遵守体制、損失危険(リスク)管理体制、情報保存管理体制などの内部統制システムが、適切に整備(構築・運用)されているか。
- (b) 取締役(会)は、体制の整備状況等を把握し、欠陥や問題に適切に対処しているか。
- (c) 必要な見直しが適時・適切に行われているか。
- (d) 財務報告の適正性を確保するための体制(財務報告内部統制)の整備状況はどうか。

③ 事業報告等は、法令・定款に従い、会社の状況を正しく示しているか。

④ 買収防衛策等に関して指摘すべき事項はないか。

⑤ 親会社等との取引について事業報告又はその附属明細書に記載がある場合に、その取引について会社の利益を害さないように留意した事項等の判断は適切か。(→要領 8 章 7 項VI)

・なお、業務処理プロセスに関する監査と区別して経営上の意思決定や経営管理に関する監査を経営監査と呼ぶこともありますが、ここでは業務監査の一部として扱います。

3. 会計監査 (→Q76～92、会 436、441、444、基準 33～38)

・次の事項等を監査しなければなりません(計規 128 の 2)。

① 会計監査人の監査の方法と結果が相当であるか。

② 会計監査人の職務の遂行が適正に実施されることを確保するための体制(会計監査人の内部統制)が整備されているかどうか。

4. 監査報告 (→Q36、基準 60)

・期末には、上記の業務監査と会計監査について、監査の方法及びその内容と監査の結果を記載した監査報告を作成しなければなりません(施規 130 の 2、計規 128 の 2)。

・監査報告の内容は、監査等委員会の決議をもって定めなければなりません(施規 130 の 2②、計規 128 の 2②)。

Q12 監査等委員の種類

等

監査等委員は、社外取締役である監査等委員、選定監査等委員などがあり、常勤の監査等委員がいる会社もあります。また、補欠監査等委員や一時監査等委員もいますが、それぞれについて説明してください。

A 監査等委員会は、3人以上の監査等委員である取締役で構成され、その過半数は社外取締役でなければなりません。常勤の監査等委員は義務付けられておらず、一定の職務については、選定監査等委員が監査等委員会を代表して職務を行います。その他、監査報告の通知や計算書類の受領窓口となる監査等委員、監査等委員である取締役の補欠や一時監査等委員である取締役の職務を行うべき者を選任する場合等もあります。

※ 以下の監査等委員を示す呼称は、いずれも会社法上定義されている呼称（文言）ではありませんが、監査等委員会監査等基準、その他一般的に用いていると考えられる呼称（文言）を、本ガイドにおいても引用しています。

1. 常勤の監査等委員（→基準5）

・協会の実態調査では、会社における常勤/非常勤の割合について、監査等委員の3割が常勤、7割が非常勤です（電子図書館、2024年12月17日）。会社法では、監査等委員会は常勤者の設置は義務付けられていません。常勤の監査等委員の役割・権限・義務・責任等についても特段の定めはなく、常勤も非常勤も基本は同じです。実務上は多くの会社で常勤者が選定されています。監査をはじめとした監査等委員会としての機能を果たすためには、監査環境の整備や社内情報を収集して、収集した情報を監査等委員間で共有することが必要であり、そのため、常勤の監査等委員を設置する会社が多いと考えられます。

2. 非常勤の監査等委員

・一般に、常勤の監査等委員でない監査等委員をいいます。

3. 社外監査等委員（→ミニ知識3、基準4）

- ・社外取締役である監査等委員を指します。社外取締役とは、当該会社又はその子会社の業務執行取締役若しくは執行役又は支配人その他の使用人（以下「業務執行取締役等」）でなく、かつ、①その就任前10年間（その間に当該会社又はその子会社の取締役、会計参与、監査役であったことがある者はその就任前10年間）、当該会社又はその子会社の業務執行取締役等になったことがないこと、②当該会社の経営を支配している者又は親会社等の取締役、執行役や支配人その他の使用人や兄弟会社の業務執行取締役等との兼任でないこと、③当該会社の取締役や支配人その他の重要な使用人又は当該会社の経営を支配している者の配偶者又は2親等内の親族でないことの全てを満たしているものをいいます（会2十五）。
- ・監査等委員会設置会社では、監査等委員である取締役は3人以上で、そのうち過半数は、社外取締役でなければなりません（会331⑥）。
- ・会社法には、社外監査等委員の役割・権限・義務・責任等について特段の定めはなく、社外も社内も基本は同じです。
- ・しかし、公開会社では、社外取締役について、事業報告に、①取締役会・監査等委員会への

出席や発言の状況、②不当な業務の執行があったときその予防のために行った行為や発生後の対応として行った行為など、詳細な活動状況の記載が義務付けられています(施規124)。

- ・社外監査等委員は、独立・中立の立場から、客観的に監査意見を表明し、忌憚のない質問をすることなどが求められています。
- ・株主総会に社外監査等委員である取締役の選任議案を提出する場合は、株主総会参考書類に詳細な開示が必要となります(施規74の3④)。
- ・監査等委員会設置会社では、監査等委員である旨の登記に加え、社外取締役である旨の登記を要します(会911③二十二)。
- ・東京証券取引所等の定める「独立役員」(→ミニ知識13)に指定されることがあります。

4. 社内監査等委員

- ・一般に、社外監査等委員でない監査等委員をいいます。

5. 選定監査等委員 (→基準10)

- ・監査等委員会が会社法で定められた職務を実際に行うために、監査等委員会で選定される監査等委員をいいます。選定する人数に制限はなく、職務ごとに選定することも可能です。
- ・監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等に対する意見陳述(会342の2④、361⑥)など、選定監査等委員が行う職務に関する規定が会社法に置かれています。

6. 特定監査等委員 (→施規132、計規130、131、132、基準31、36、60、規則10)

- ・特定監査等委員(会社法施行規則、会社計算規則では「特定監査等委員」という文言はなく、「特定監査役」の定義に含まれています(施規132⑤三、計規130⑤三))は、特定取締役・会計監査人に対して監査報告の内容を通知し、会計監査人から通知を受けるために選定される監査等委員です。
- ・選定は任意ですが、選定していないときは、いずれかの監査等委員が特定監査等委員になります。

7. 補欠監査等委員 (→Q96)

- ・補欠監査等委員は、監査等委員である取締役が欠けた場合や法令・定款で定めた監査等委員の員数を欠くこととなるときに備えて選任する補欠の監査等委員(会329③)をいいます。
- ・この補欠監査等委員は選任された時点では補欠に過ぎず、欠員となった場合にはじめて監査等委員となります。
- ・なお、実務上任期満了前に退任した監査等委員の補欠として選任する監査等委員(会332⑤)も補欠監査等委員という場合があります。

8. 仮監査等委員/一時監査等委員

- ・監査等委員である取締役が欠けた場合や、会社法や定款で定めた監査等委員である取締役の員数が欠けた場合には、裁判所は、必要があると認めるときは、利害関係人の申立てにより、一時監査等委員の職務を行うべき者を選任することができます(会346①②)。
- ・こうして選任される「一時役員として監査等委員である取締役の職務を行うべき者」を仮監査等委員又は一時監査等委員といいます。

Q13 監査等委員である取締役とそれ以外の取締役**等**

監査等委員である取締役とそれ以外の取締役の共通点と相違点を教えてください。

A 監査等委員も取締役ですので、取締役としての職務や責任については、それ以外の取締役と同様の規律が適用されます。一方で、監査等委員である取締役とそれ以外の取締役は、ともに株主総会で選任されますが、区別して選任され、監査等委員である取締役は経営陣からの独立性を確保するため、選解任や報酬等の事項について、監査等委員以外の取締役にない規律が置かれています。また、監査等委員は監査等委員会として、取締役の職務執行の監査その他の種々の職務・権限を有しています（業務執行取締役になることはできません）。

<監査等委員である取締役とそれ以外の取締役の主な共通点・相違点>

項 目	監査等委員である取締役 (Q8～12、106～108)	左記以外の取締役
① 職務・権限	<ul style="list-style-type: none"> ・取締役会の意思決定に参加（会 362 ②） ・他の取締役の職務執行の監視（会 362 ②） ・監査等委員会の職務（取締役の職務の執行の監査及び監査報告の作成、株主総会に提出する会計監査人の選任・解任・不再任議案の内容の決定、監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等についての意見の形成及び陳述権）に関する職務・権限 ・監査等委員固有の職務・権限（取締役の行為の差止請求権 など） 	<ul style="list-style-type: none"> ・取締役会の意思決定に参加（会 362 ②） ・他の取締役の職務執行の監視（会 362 ②） ・会社の業務執行（代表取締役その他業務執行取締役）（会 348①）
② 任期	・2年（会 332①④）	・1年（会 332③）
③ 兼任禁止	<ul style="list-style-type: none"> ・会社・子会社の業務執行取締役・使用人等との兼任を禁止（会 331③）。 ・また、社外監査等委員は、社外取締役であるため、社外取締役の要件である「親会社等の取締役若しくは執行役若しくは支配人その他の使用人でないこと」、「会社・子会社の業務執行取締役若しくは執行役、又は支配人その他の使用人でなく、か 	<ul style="list-style-type: none"> ・兼任可。 ・社外取締役の要件については、左記に同じ。

項 目	監査等委員である取締役 (Q8～12、106～108)	左記以外の取締役
	つ、その就任の前 10 年間会社・子会社の業務執行取締役等であったことがないこと」、「兄弟会社の業務執行取締役等でないこと」などを満たす必要がある(会 2 十五)。	
④ 解任	・株主総会の特別決議(会 339、309②七)	・株主総会の普通決議(会 339、341)
⑤ 個人別の報酬額の決定	・定款又は株主総会決議において、個人別の額の定めがないときは、監査等委員全員の協議による(会 361②、③、⑤、⑦)。	・定款又は株主総会決議において、個人別の額の定めがないときは、取締役会の決議による(社長等取締役に一任可)。なお、個人別の額の定めがない場合には、決定に関する方針を決定しなければならない(会 361⑥、⑦)。
⑥ 基本的義務	・善管注意義務＋忠実義務(会 330、355)	・善管注意義務＋忠実義務(会 330、355)
⑦ 会社代表	・会社と監査等委員以外の取締役との間の訴えにおいては、監査等委員会が選定する監査等委員が会社を代表する(会 399 の 7①二)。	・会社と監査等委員である取締役との間の訴えにおいては、取締役会又は株主総会が定める者が会社を代表する(会 399 の 7①一)。

≡二知識 5

取締役の忠実義務

- ・監査役には善管注意義務がありますが、取締役及び執行役には善管注意義務に加えて、忠実義務（会 330、355、402③、419②）があります。
- ・忠実義務については諸説ありますが、実務的には、法令・定款を遵守して会社のため忠実に、すなわち会社の利益を第一に考えて職務を遂行しなければならないと理解しておけばよいでしょう。なお、最高裁判決(昭和 45 年 6 月)では、忠実義務は善管注意義務の一内容であるとしています。
- ・業務執行をせず、したがって利益には直接関与しない監査役に忠実義務の定めはありません。

≡二知識 6

議長、委員会の長の権限等

- ・会社法には、「監査役会の議長」や「監査委員会/監査等委員会の長」、「取締役会の議長」の選定に係る定めはなく、したがって、その権限・義務等に係る定めもありません。
- ・一方、「株主総会の議長」には、株主総会の秩序を維持し、議事を整理し、秩序を乱すものを退場させることができる権限が付与されています（会 315）。
- ・監査役監査基準 8 条/監査等委員会監査等基準 9 条/監査委員会監査基準 8 条には、「監査役会の議長」/「監査等委員会の長」/「監査委員会の長」は、監査役会/監査等委員会/監査委員会を招集し運営するほか、その委嘱を受けた職務を遂行するとの規定があります。

第2章 実務の流れ

第1節 内定から就任

Q20 内定から就任までの準備事項

役 等 指

監査役の内定を受けました。予備知識がまったくないのですが、株主総会までにどのような準備が必要でしょうか。

A 就任した瞬間から、あなたは監査役として行動しなければなりません。本ガイドなどを活用して、監査役とその職務についての理解を深めるとともに、総会後の監査役会と取締役会に備えて、規則や議案等の内容を確認してください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 就任までの準備

- ① まず、現在の仕事が後を引かないように、残務整理をきちんと進めてください。
- ② 監査役としての基本スタンスを理解してください。(→Q4/10/16)
- ③ 当面、必要な知識は次のとおりです。
 - (a) 会社の定款、取締役会規則、基準・規則等の内容を確認します。
 - (b) 総会の招集通知を入手して、事業報告・計算書類・株主総会参考書類の内容を確認してください。前期の有価証券報告書や会社のホームページの内容も確認しておきましょう。
 - (c) 監査職務に関する実務知識や法律・会計などの知識は、一挙に習得することは難しいので、順次自分のものとしましょう(Q97)。とりあえず、本ガイドや参考書を読んでください(Q98)。焦る必要はありません。
- ④ 現任監査役から現状・今後の課題等について話を聴いておきましょう。
- ⑤ 総会前に、総会後最初の監査役会と取締役会の開催通知が来るので、議案その他の内容を確認しておきましょう。(→Q23/25/27、24/26/28、56)
- ⑥ 何か事前に準備しておくことがないか、会社及び現任監査役に確かめておきます。

2. 常勤候補者で、現任の常勤者が全員退任する場合

- ① 退任予定の常勤者から、次の事項について説明/引継ぎを受けておきましょう。
 - (a) 年間の監査計画、監査調書、監査報告、基準・規則その他関係書類
 - (b) 会社の現状と潜在リスク、問題や事件の発生/対応状況、経営風土・トップの姿勢等
 - (c) 代表取締役等・会計監査人・内部監査部門等・子会社監査役との意思疎通の状況
 - (d) 監査環境・監査遂行上の問題や今後の課題、監査役スタッフその他の状況
- ② 総会後最初の監査役会について、遺漏のないよう十分な準備が必要です。事前に、退任予定の常勤監査役、監査役スタッフ、総務部門等と打ち合わせておきます。(→Q24/26/28)

3. 公開会社の社外監査役候補者の場合

あなたが、他社の役員として在任中に発生した不正な業務執行への対応など、株主総会参考書類の記載事項について、会社から問合せが来る可能性があります(施規 76②③④)。

≡二知識 7

定足数と過半数

- ・取締役会の決議には、議決に加わることができる取締役の過半数の出席を要し、これを「定足数」といいます。そして、出席者の過半数をもって決議を行います(会 369①)。したがって、取締役が4人いるとき、3人が出席して、2人が賛成すれば決議できます。
- ・一方、監査役会には、定足数の定めはなく、出欠にかかわらず監査役の過半数をもって決議を行います(会 393①)。過半数が出席していないと決議ができないので、実質的な定足数は、過半数といえましょう。
- ・取締役会とは異なり、監査役が4人いて、3人が出席したときは、3人全員が賛成しないと決議できません。

≡二知識 8

協議と審議と決議

- ・会社法上の「協議」とは、全員の同意による決定を意味します(監査役報酬等につき会 387②参照)。監査役会の決議事項ではないので、過半数で決議することはできず必ず全員の同意が必要とされます。
- ・一般的に相談、意見交換の意味で使用される「協議」は、会社法上は「審議」と言います(施規 130③、計規 123③、128③等)。
- ・「決議」とは、株主総会の決議、取締役会の決議、監査役会の決議等、一定の要件の下で会議体として議決して決定することを意味します(会 393等)。

Q21 年間スケジュール

役 等 指

監査役としての標準的な年間スケジュールのアウトラインを教えてください。

A 監査役は、定時株主総会で就任の後、総会直後の監査役会・取締役会への出席から始めて、期中監査・期末監査に取り組み、監査報告を作成し、次回の定時株主総会の無事終了を見届けて、1年を終わります。期末後は、繁忙な時期になります。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 年間スケジュール (項目別→Q22、23/25/27、24/26/28、29～32、33/36/40、34/37、38、35/39/41、42、詳細→要領 序章4)

概要は下表のとおりですが、特に、期末監査から株主総会に至る時期(3月決算の場合、3月末前後～6月末)は、おそらく就任されたときの想像以上に繁忙です。というのは、期末監査の内容が多岐にわたる上、並行して新年度の期中監査を開始する必要があるからです。

監査計画の作成については、「Q29 監査計画の作成」をご覧ください。

2. 年間スケジュール(例示) (3月決算の監査役会・会計監査人設置会社の例)

	会社/取締役(会)	監査役(会)	
6月 中・下旬	・定時株主総会	・常勤監査役、議長、委員長等選定、報酬協議等 ・新任監査役のある場合、監査計画の見直し	
7月～ 翌年 3月	・会計監査人の報酬案作成 ・四半期決算短信開示(8、11、2月) ・半期報告書等提出(11月) ・期末日(3月末)	・会計監査人の報酬同意(注1) ・期中監査(日常監査)(7月～翌年3月) －監査環境の整備 －取締役等との意思疎通・情報収集 －会議出席、書類閲覧、本社・事業所等の調査 －会計監査人・内部監査部門との連携(監査計画、期中レビュー報告書等検討、監査立会) ・会計監査人の評価、再任の適否検討	
4月～ 5月	・計算関係書類・事業報告等提出 ・決算承認取締役会	・期末監査 －計算関係書類・事業報告・会計監査報告、決算短信、総会招集通知・議案等検討、監査立会 －監査役監査報告・監査役会監査報告提出 ・会計監査人の再任の適否決定(再任を否とする場合は、新会計監査人候補者の決定)	(翌期の) 期中監査 (4月～ 6月)
6月	・招集通知発送(注2) ・定時株主総会 ・有価証券報告書等提出	・「監査計画」策定(注3) ・有価証券報告書・内部統制報告書等検討 ・総会事前準備(想定問答作成他) ・総会口頭報告 ・総会終了後のチェック	

(注 1) 会計監査人の報酬は通常監査に要する時間が影響するため、報酬決定のプロセスは会計監査人の監査計画に連動することが多いと考えられる。

(注 2) 総会招集通知の発送早期化の中で、5月に発送する会社も増えている。

(注 3) 監査計画を前年度内（3月頃）に策定している会社もある。

≡二知識 9

選任と選定、解任と解職

- ・会社法において、「選任」は、会社法上の一定の地位にないものにこれを与えること、「解任」はその地位から外すことをいいます。
- ・「選定」は、既に会社法上の一定の地位にあるものに対し、追加して一定の地位を付与すること、「解職」は追加した地位から外すことをいいます。
- ・例えば、監査役や取締役の地位を与える場合は「選任」を用い、監査役（の地位にあるもの）を常勤監査役にする場合や、取締役（の地位にあるもの）を代表取締役にする場合、また指名委員会等設置会社で取締役を各委員会の委員にする場合は「選定」を用います。

Q22 就任後早期に実施すべき事項

役 等 指

定時株主総会を経て監査役に就任後、早期に実施すべき事項を教えてください。

A 監査役の責任は、新任でもベテランでも変わりはないので、一日も早く一人前の監査役になりたいところですが、できることには限りがあります。

全体像を頭に入れた上で、優先度が高いものから、順次取り組んでいきましょう。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 早期に取り組むべき主な項目（常勤・非常勤とも）

- ① 前任者、特に常勤の前任者がいる場合はその監査役から説明を受け確認する事項（前任者が全員交代し、新任者が引継ぎを受けていないときは、前任者に説明を依頼しましょう。説明が受けられない場合は、一から確認です）
 - (a) 本年度及び過年度の、監査計画、監査調書、監査報告、その他関係書類
 - (b) 会社の現状と潜在リスク、問題や事件の発生/対応状況、経営風土、トップの姿勢等
 - (c) 代表取締役等・会計監査人・内部監査部門等・子会社監査役との意思疎通の状況
 - (d) 監査環境・監査遂行上の問題や今後の課題、監査役スタッフその他の状況
- ② その他の確認事項
 - (a) 取締役会・監査役会・株主総会その他出席を要する日程
 - (b) 監査計画(Q29)の内容(職務分担など必要に応じて見直し。計画がない場合は作成)
 - (c) 監査役会規則・監査役監査基準の内容(必要に応じて見直し。ない場合は制定)
 - (d) 企業理念、定款、取締役会規則、損失危険(リスク)管理規程、その他重要な規程
- ③ 監査役職務の遂行に必要な諸知識の習得(本ガイドや研修会などを利用して順次習得)(→Q97、98)
- ④ 主要な部門/事業所の視察(百聞は一見に如かず)
- ⑤ 日本監査役協会(Q0)の活動への参加

2. 常勤監査役(及び監査役会非設置会社の監査役)の場合(上記に加えて)

- ① 総会終了後のチェック事項の確認(→Q42)
- ② 関係書類等の確認(→参考資料1、2)
 - (a) 備置・閲覧に供すべき書類等
 - ・定款・株式取扱規則、計算書類・事業報告・監査報告等、有価証券報告書等、株主総会議事録、取締役会・監査役会議事録その他
 - (b) 商業登記・公告、決算短信、コーポレート・ガバナンス情報、その他開示・届出関係
 - (c) 組織図、規程集(役員関係内規を含む)、役員経歴書、関係会社一覧、労協関係
 - (d) 中長期経営計画、年度計画/予算その他
- ③ 会計監査人等との連携(監査計画、監査契約、監査報酬、(任意の)期中レビュー他)(→Q86、87)

≡二知識 10

議題と議案

- ・会社法では、会議の議題のことを「目的」/「目的である事項」といいます。
例えば、「剰余金の処分」は株主総会の目的事項(=議題)であり、「1株につき10円の配当を支払うことについて承認をお願いします」というのは議案です。
- ・目的事項には、決議事項と報告事項があります。
- ・株主総会の目的事項と議案は取締役会の決議により決定しますが、株主も一定の条件の下で目的事項の提案権と、議案の提案権を有します(会303~305)。
- ・監査役は、取締役に対し、監査役の選任を株主総会の目的とすること又は監査役の選任に関する議案を株主総会に提出することを請求できます(会343②)。
また、会計監査人の選任・解任・不再任については、議案の内容(〇〇監査法人を会計監査人候補者とする等の内容)は監査役が決定し(会344①)、取締役は、監査役が内容を決定した議案を株主総会に提出します。

≡二知識 11

監査役が主人公のコミック！

- ・サラリーマンが主人公のコミックとして有名な、『課長 島耕作』と同じように、監査役が主人公になったコミックがあります。
- ・題名は『監査役 野崎修平』です。1998年から2007年にかけて週刊誌に連載されました。物語の舞台は、バブル崩壊後の都市銀行です。主人公は、閉鎖される支店の支店長から監査役に抜擢？されます。初めは、監査役の仕事がよく分からなかったのですが、あることがきっかけとなり、監査役の立場から銀行の改革を決意し、不正の蔓延に歯止めをかけるべく動き出します。いろいろな出来事があつた後、頭取に就任しました。頭取に就任したのは、「島耕作」が社長に就任するよりも早い2003年のことでした。ぜひご一読を！
- ・このコミックは、集英社から監査役編16巻、頭取編10巻、全26巻で刊行されており、2018年にはドラマ化もされています。

- ・ 監査役監査基準は、監査役が期待される職責を十分に果たすことができるよう協会が1975年（昭和50年）に制定した監査役の行動指針です。
- ・ その後、2004年（平成16年）2月に、具体的かつ体系的な実務指針として内外から評価される監査実務の在り方、責任のとれる監査の在り方（ベストプラクティス）を明示すべく全面改定を行い、現在もその骨格は維持されています。
- ・ 各社は、協会の基準に基づき、自社の実情に合わせて独自の基準を定めることとなります。
- ・ 近時の改定では、2019年（令和元年）の会社法及び会社法施行規則等の改正、2021年（令和3年）のコーポレートガバナンス・コードの改訂、及び監査人の監査基準の改訂等を受けた見直しを行っています。
- ・ 監査委員会監査基準は2003年（平成15年）4月の商法改正により委員会等設置会社制度が導入されたことに伴い策定されました。また、監査等委員会監査等基準は、2015年（平成27年）5月の会社法改正での監査等委員会設置会社の新設を受け策定されました。監査を担当する役員の行動規範としての監査役監査基準の精神を踏まえながら、指名委員会制度や監査等委員会制度の独自の特徴も勘案して、これらの基準は取りまとめられています。

Q25 監査等委員会の運営

等

監査等委員会は、どのように運営すればよいでしょうか。

A 監査等委員会は、会社法や監査等委員会規則等に従って運営します。監査等委員会の活動の実効性確保のためには、監査等委員会の運営の活性化が不可欠です。非常勤監査等委員を含む全員の出席を確保し、活発に意見交換・審議をしましょう。

1. 監査等委員会運営のポイント (→基準 5、6、9、規則、要領 3 章 1 項)

監査等委員会の運営の活性化のため、次の方法をはじめとして、種々工夫を重ねてください。

- ① 各監査等委員は万難を排して出席。また、全員が出席できるよう極力調整(→次項)
- ② 議題・議案その他必要な情報は、事前に各監査等委員に連絡
- ③ 委員会の長は、各監査等委員が積極的に発言し審議に加わるよう、議事を進行
- ④ 決議・協議事項は、適切かつ十分な資料に基づき、納得がいくまで審議
- ⑤ 監査職務の執行状況を報告するとともに、重要な課題について忌憚のない意見交換
- ⑥ 自社の監査等委員会規則が会社法に適合しているか、念のために確認(→下表)

2. 非常勤監査等委員の出席確保のためのポイント

非常勤監査等委員の多くが社外監査等委員ですが、社外監査等委員の場合、監査等委員会・取締役会への出席・発言状況等は事業報告の記載事項となります(施規 124 四)。必要に応じて、非常勤監査等委員に出席・発言の意義について説明し、理解を求めましょう。リモートでの出席等、出席の形式について検討することも重要です。

次回定時株主総会までの年間の監査等委員会の開催日時を、あらかじめ決めておきましょう。取締役会・総会の日程が決まっていない場合は早期に決定するよう関係者に要請します。

定例の監査等委員会を取締役会開催日に開催することが多いようですが、この場合、取締役会開催日に非常勤監査等委員の都合が悪いと、監査等委員会も欠席になってしまいます。都合が悪いときは、監査等委員会の日程を調整して、全員が出席できる日に変更しましょう。

代表取締役や会計監査人との会合、事業所往査などの日程も、調整の上で決定します。

3. 監査等委員会運営に係る会社法等の定め (監査等委員会の設置等→Q9)

なお、下記④c.「取締役の責任の一部免除に関する同意」に際しては、その理由や内容の適切性について十分吟味し、必要に応じ外部専門家の意見も徴して判断を行うとともに、調査・審議の過程と結果の記録を作成し保管します。(詳細→Q108、基準 51、要領 12 章 1 項)

①組織・決議事項等
(会 399 の 2
③)

- ・監査等委員会は、全ての監査等委員で組織し、次の職務を行う。
- a. 取締役の職務執行の監査及び監査報告の作成(Q36)
 - b. 株主総会に提出する会計監査人の選任・解任・不再任議案の内容の決定
 - c. 監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等に対する監査等委員会の意

	<p>見の決定</p> <p>d. 監査等委員選任議案提出に対する同意、同議題・議案提出の請求(Q37、会 344 の 2)</p> <p>e. 会社の業務及び財産の状況を調査する監査等委員 (会 399 の 3)、特定監査等委員(施規 132⑤三、計規 130⑤三)の選定・解職(Q12)</p> <p>f. 会計監査人の報酬の同意(Q89、会 399①③)</p>
②招集 (会 399 の 8、399 の 9)	<ul style="list-style-type: none"> • 全ての監査等委員に招集権がある。法定ではないが、一般に、最初の監査等委員会で監査等委員会の長を選定し、長が招集者となることが多い。 • 招集は、1 週間前までに各監査等委員に通知を発しなければならない。ただし、定款でもっと短い期間を定めることができ、また、全員の同意があれば招集手続なしに開催できる。機動的な開催も可能。
③決議方法 (会 399 の 10)	<ul style="list-style-type: none"> • 監査等委員会の決議は、議決に加わることができる監査等委員の過半数が出席し、その過半数をもって行う。(詳細→ミニ知識 7) • 特別の利害関係を有する監査等委員は、議決に加わることができない。
④同意・協議・互選等	<ul style="list-style-type: none"> • 次の事項については全員一致が必要。しかし、監査等委員会における決議の必要はなく、各監査等委員が別々に賛成・同意しても構わない。 <ul style="list-style-type: none"> a. 会計監査人等の法定解任事由による解任(Q88、会 340) b. 監査等委員の報酬等についての協議(Q26、会 361③) c. 取締役の責任の一部免除に関する同意(上述、会 425③二、426②、427③) d. 株主代表訴訟における会社の補助参加への同意(Q95、会 849③二)
⑤議事録 (会 399 の 10 ③～⑤、施規 110 の 3 ③)	<ul style="list-style-type: none"> • 監査等委員会の議事については、議事録を作成し、書面による場合は、出席監査等委員の署名/記名押印が必要。電磁的記録による作成も可能。 • 決議に参加し議事録に異議をとどめていない監査等委員は、その決議に賛成したものと推定。 • 議事録には、①開催日時、場所(その場所にいない監査等委員・監査等委員以外の取締役・会計監査人等が出席した場合の出席方法を含む)、②議事の経過の要領及びその結果、③決議を要する事項について特別の利害関係を有する監査等委員の氏名、④取締役・会計監査人等からの法定の報告(会 357、397 他)の概要、⑤出席した取締役 (監査等委員である者を除く)・会計監査人等の氏名又は名称、⑥委員会の長がいるときはその氏名、の記載が必要。
⑥報告の省略(書面報告) (会 399 の 12、施規 110 の 3④)	<ul style="list-style-type: none"> • 監査等委員会では、取締役会のように書面決議はできないが、書面報告はできる。取締役/会計監査人等が、監査等委員会に報告すべき事項を監査等委員全員に通知したときは、当該事項の報告の省略が可能。 • 報告を省略した場合の議事録には、①報告を省略した事項の内容、②報告を省略した日、③議事録を作成した監査等委員の氏名(各監査等委員の氏名は不要)、の記載が必要。

Q26 総会直後の監査等委員会の議題

等

定時株主総会で監査等委員に選任されました。総会終了後に早速監査等委員会が予定されていますが、どのような議題がかかるのでしょうか。

A 定時株主総会直後の監査等委員会の議題としては、監査等委員会議長の選定、常勤監査等委員の選定、監査等委員の報酬等の協議、退任監査等委員の退職慰労金の協議、選定監査等委員・特定監査等委員の選定、活動計画の策定・見直し、などがあります。

1. 定時株主総会直後の監査等委員会の議題 (→要領1章[2]3項～5項、3章2項)

総会終了後の監査等委員会では、次の事項のうち必要があるものについて決定し、その結果を適宜取締役会又は代表取締役へ報告します。

- ① 監査等委員会の長の選定 (任意だが、選定することにより監査等委員会の円滑な運営が期待できる)
(基準 9)
- ② 常勤監査等委員の選定(任意)(基準 5)
- ③ 監査等委員の報酬等の協議(全員一致の同意が必要) (会 361②③、基準 11)
- ④ 退任監査等委員に対する退職慰労金の協議(同上) (会 361②③、基準 11)
- ⑤ 選定監査等委員の選定(基準 10、規則 9)
- ⑥ 特定監査等委員の選定(施規 132⑤三、計規 130⑤三、規則 10)
- ⑦ 監査方針、監査計画、監査の方法、職務の分担等の策定又は見直し(基準 40)

2. 監査等委員の報酬等の協議 (→Q8、規則 14、要領1章[2]5項)

報酬等の協議(上記第1項③)に当たっては、常勤・非常勤の別、職務の分担の状況、取締役の報酬等の内容・水準などを考慮し検討します。協議は、監査等委員会で行う必要はありませんが、全員の合意により監査等委員会で行うこともできます。

協会のアンケート調査によれば、上場会社の社内常勤監査等委員の月額報酬額は、取締役又は執行役員と同レベルという会社が多数(62.4%)を占めています(電子図書館、2024年12月17日)。

≡二知識 13

独立役員と社外監査役、社外取締役

- ・東京証券取引所等では上場企業は独立役員を1名以上確保しなければならないと定めています（東証上場規程 436 の 2①他）。また、その独立役員には、取締役を少なくとも1名以上確保するよう努めることが求められています（東証上場規程 445 の 4）。
- ・独立役員とは、一般株主と利益相反が生じるおそれのない社外取締役又は社外監査役であって、独立役員として証券取引所に届出をされた役員のことです。独立性についてはガイドラインでその適否が定められています（東証上場管理等に関するガイドライン）。
- ・独立役員には、一般株主の利益保護に配慮する観点から、取締役会での発言や問題点の指摘等の行動が期待されています。ただ、その職責は会社法に定める範囲をこえないとされています。
- ・独立役員に指定された社外監査役や監査等委員、監査委員は、必要があると認めるときは、一般株主の利益への配慮の観点から代表取締役及び取締役会に対して意見を述べます。（基準 5④/4④/4④、要領 1 章 [2] 4 項）
- ・また、コーポレートガバナンス・コードでは、プライム市場上場会社については独立社外取締役を 3 分の 1（その他の市場の上場会社は 2 名）以上選任すべきとされています。一方、会社の自主的な判断ではありますが、取締役の過半数を独立社外取締役とすることが必要と考えるプライム市場上場会社（その他の市場の上場会社においては少なくとも 3 分の 1 以上）は、十分な人数の独立社外取締役を確保すべきとされています（GC 原則 4-8）。
- ・なお、会社法においては、指名委員会等設置会社や監査等委員会設置会社はもちろんのこと、大会社である監査役会設置会社において、社外取締役の設置が義務付けられています（会 327 の 2）。

≡二知識 14

虚偽の記載をしても

- ・監査役は、監査報告に虚偽の記載をしたとき、100万円以下の過料に処せられます（会976七）が、過料は行政罰ですので、欠格事由とはならず、堂々と監査役に就任することができます。法の定めとはいえ、おかしな話です。
- ・しかし、一方では、虚偽の記載をしたときは、第三者に対する損害賠償責任を負い、任務を怠ったわけですから、会社に対する損害賠償責任も負います。

≡二知識 15

監査報告書の署名・押印

- ・会社法には、監査報告書の署名・押印に係る定めはありません。
- ・しかし、監査報告書の真実性及び監査の信頼性を確保するため、各監査役は自署した上で押印することが望ましい（監査報告ひな型(注42)/ (注33) / (注34)）とされ、実務的にも、ほとんどの会社で自署・押印しているようです。
- ・なお、監査報告書を電磁的記録により作成した場合には、電子署名をします。
- ・コロナ禍以降の署名・押印に関する企業実務の変化への対応については、「監査上の主要な検討事項（KAM）及びコロナ禍における実務の変化等を踏まえた監査役等の監査報告の記載について」（電子図書館、2021年2月26日）もご参照ください。

第3節 期中から総会まで

Q29 監査計画の作成

役 等 指

監査計画の作成に当たって留意すべき事項を教えてください。

A 監査計画は、監査方針や年度の重点項目、監査日程、監査方法・内容、職務分担、予算(監査費用)などを内容として作成します。1年間の監査活動を効率的かつ実効的に進めるため、十分検討を重ねた上で、監査計画を作成してください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査計画の種類(→要領4章1項)

監査方針や監査計画は監査役会で決定します(会390②三)が、監査計画は大きく分けて、監査期間である事業年度を基準とする場合(事業年度基準)と監査役が選任される定時株主総会を基準とする場合(株主総会基準)とがあります。

① 事業年度基準の監査計画

- ・3月決算の場合、4月から翌年3月までの1年間(期中監査)に加え、翌年4月から6月の総会までの3か月間(期末監査)の合計15か月間の監査計画について、事業年度開始前(通常2~3月頃)に決定します。
- ・総会を経て監査役が新たに就任した時点では、既に監査計画が決定されているので、総会后早期に監査役会で内容を見直し、必要に応じて修正を加えることとなります。個人名で職務の分担を決めている場合は、修正が必要となります。

② 株主総会基準の監査計画

- ・3月決算の場合、総会后から翌年の総会までの1年間の監査計画について、総会后早期に決定します。このとき、翌年4月から6月までの3か月間の期中監査が漏れてしまわないよう注意してください。
- ・常勤監査役が引き続き在任する場合は、同監査役が総会前に原案を作成し、総会后の新任監査役も含めた監査役会で決定することが多いようです。
- ・常勤監査役が全員交代した場合は、新たに決定することとなります。

2. 監査計画のポイント(→基準37/40/38、規則8六、七/8六、七/8六、七、要領4章)

- ・下記の記載項目を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査計画を作成してください。作成に当たっては、効率的な監査のため、必要に応じて会計監査人・内部監査部門等と協議・意見交換を行います。(→Q49/51/53、86、87)
- ・監査等委員会設置会社や指名委員会等設置会社においては、組織監査の観点から、内部監査部門等との連携体制その他内部統制システムの構築・運用の状況等を踏まえ、重要性、適時性その他必要な要素を考慮し、また効率的な監査のため、必要に応じて会計監査人・内部監査部門等と協議・意見交換を行います。(→Q50/52/54、86、87)
- ・監査等委員会設置会社や指名委員会等設置会社において、常勤者を選定しない会社においては、特に常勤故に得られるような日常的な情報が手薄になる懸念がありますので、情

報ルート等について体制を整える等、取締役(会)と十分な協議をすることが重要です。また、このような場合には特に監査等委員会/監査委員会のスタッフ体制の充実が図られることが望ましいです。

- ・監査方針や監査計画は、取締役(会)・会計監査人・内部監査部門等に説明します。指名委員会等設置会社では、関係する執行役に通知します。
- ・監査方針や監査計画は、必要に応じて、見直し・修正を行います。

1) 監査方針・重点項目	・監査方針に基づき、法定の必須項目及び重要度が高いと考えられる項目を中心に、年度の重点項目を定める。(リスクアプローチ→ミニ知識 22)
2) 監査日程	・事業年度基準(3月決算の場合)：4月～翌年6月(15か月間) 株主総会基準(同上)：7月～翌年6月(1年間)
3) 監査方法・内容	・監査計画において策定する監査の方法と内容の主な項目は、期中監査(Q30)と期末監査(Q31)に例示しているが、会社の実情に即して、できるだけ具体的に、監査時期・内容などを決めておくとよい。
4) 職務分担	・会社法上監査役は「独任制」であり、各々が独自に監査する権限を持つが、組織的・効率的な監査のためには、監査役会であらかじめ各監査役の職務の分担を定め、監査役スタッフ(補助使用人)の職務内容を定めておくとよい。 ・会社法上監査等委員、監査委員には独任制はないが、組織的・効率的な監査のため、上記分担等は重要である。 ・常勤・非常勤、社内・社外などを考慮して分担を決めるとよい。
5) 予算(監査費用)	・監査費用は、予算化しなくとも会社に支払義務がある(会 388/399 の 2/404)が、監査役といえども会社の一機関であり、効率性の観点からも、予算を作成しておくことが望ましい。(→基準 13/12/11)

なお、協会 HP の「監査業務支援ツール」に各社が実際に使用している監査計画のフォーマットなどの監査ツールを掲載していますので適宜ご利用ください (→Q0)。

Q30 期中監査の概要

役 等 指

期中監査とはどのようなもので、具体的には何をすればよいのでしょうか。

A 期中監査は、事業年度中に行う日常的な監査活動です。具体的には、監査環境の整備に加えて、取締役等との意思疎通、重要な会議への出席、重要な書類等の閲覧、本社・事業所等の調査、法令・定款違反の監視、内部統制システムの監視などを行います。実施後は、監査調書を作成し、関係者にフィードバックします。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 期中監査

監査役の監査活動は、その実施時期・内容から、一般に、期中監査と期末監査とに区分されます。「期中監査」は、「日常監査」ともいい、事業年度中(3月決算の場合、4月から翌年3月まで)の日常的な監査活動をいいます。

2. 期中監査の方法と内容（→要領序章1、2、4）

期中監査の具体的な方法と内容を例示すると、次のとおりです。

あらかじめ「監査計画」(Q29)の中で、会社の実情に即して、できるだけ具体的に、監査日程・内容・担当などを決めておきましょう。

- ① 監査環境の整備(→Q43～45)
- ② 会社や子会社の取締役等との意思疎通・情報収集(報告・説明の聴取)(→Q47、48)
内部監査部門・会計監査人・子会社の監査役との連携(→Q49/51/53、55、86、87)
- ③ 取締役会その他重要な会議への出席(→Q50/52/54、55)
- ④ 重要な決裁書類等の閲覧(→Q56)
- ⑤ 本社・事業所・子会社等の業務・財産の調査(→Q57～59)
- ⑥ 法令・定款違反の監視・検証(→Q61～63)
- ⑦ 内部統制システムの監視・検証(→Q64～73)
- ⑧ 買収防衛策の検討(→Q74)
- ⑨ 半期報告書等の検討、会計監査人の監査状況の監視・検証(→Q83～92)
- ⑩ 中間配当の適正性の検討(→要領9章2項3、3項)
- ⑪ 臨時決算を行った場合の、臨時計算書類の監査(→Q77、要領9章2項4)

3. 監査調書（→要領8章1項2、6）

監査の結果については、監査調書を作成して保管し(基準60/58/54)、記録に残すとともに、監査役会に報告して、監査役間で情報を共有します。

監査調書の保管期間については、法の定めはありませんが、監査役会議事録の備置期間や時効などを勘案すれば、10年以上とすることが考えられます。

監査調書の記載事項は次のとおりです。必要に応じて、関係資料を添付します。

- ① 監査実施年月日(時間)

- ② 監査対象先（名称、所在地）、対応者（役職、氏名）
- ③ 監査担当者（監査を実施した監査役・監査役スタッフ）
- ④ 実施した監査方法（報告聴取・資料閲覧・立会・視察等）
- ⑤ 監査結果・指摘事項・意見（助言・勧告すべき事項を含む）等
- ⑥ 監査意見の形成に至った過程・理由等
- ⑦ その他補足説明

なお、協会 HP の「監査業務支援ツール」に、各社が実際に使用している監査調書のフォーマットなどの監査ツールを掲載していますので適宜ご利用ください（→Q0）。

4. 監査の結果のフィードバック（→Q32、46～48、49/51/53、50/52/54、60、63、86、87、基準5②、6③、15、25③、48③、59、61/4②、14、25③、44③、57、59/4②、13、24③、42③、53、55）

監査の結果については、必要に応じて取締役（会）や会計監査人等にフィードバックします。なお、監査調書をそのまま取締役等に提出するかどうかについては慎重に検討し、必要に応じて監査調書から抜粋した内容によりフィードバックを行います。

不備や問題等を認めたときは、これを指摘し、助言・勧告を行うほか、適切な措置を講じます。

フィードバックの詳細については、「Q32 監査結果のフィードバック（報告・指摘・助言・勧告）」をご覧ください。

Q31 期末監査の概要

役 等 指

期末監査とはどのようなものですか。具体的には何をすればよいですか。

A 期末監査は、期末前後から定時株主総会までの特定の監査活動です。具体的には、事業報告等や計算関係書類の監査、監査報告の作成、定時株主総会関連の対応などを行います。関係者ともよく打合せの上で、注意深く実施します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 期末監査

監査役の監査活動は、その実施時期・内容から、一般に、期中監査と期末監査とに区別されますが、「期末監査」は、期末(3月決算の場合、3月末)前後から定時株主総会終了後(同6月下旬)までの特定の監査活動をいいます。期末監査は、当然ながら、期中監査の結果を踏まえて、実施し取りまとめる点にご留意ください。

この時期は、新年度の期中監査(Q30)を並行して実施するので、繁忙期となります。

2. 期末監査の方法と内容 (→要領9章4~6項)

期末監査の具体的な方法と内容を例示すると、次のとおりです。

繁忙期ですので、あらかじめ「監査計画」(Q29)の中で、できるだけ具体的に監査日程・内容・担当などを定めておき、効率的かつ実効的に仕事を進めます。株主総会関係日程については、参考資料16を、また、監査報告の通知の期限については、Q33/36/40をご覧ください。

- ① 決算関連日程の確認と調整、会計監査人や総務・経理・内部統制担当部門・内部監査部門等との事前打合せ(各日程が法的要件に適合しているかについても確認)
- ② 事業報告及びその附属明細書の監査(施規129~132)(→Q75)
- ③ 計算関係書類の監査等(計規121~132)
 - (a) 計算書類及び附属明細書、連結計算書類の検討
 - (b) 会計監査人の監査の方法と結果についての相当性判断
 - (c) 後発事象等の確認
 - (d) 剰余金の配当についての妥当性判断と分配可能限度額の確認(→要領9章3項)
 - (e) 会計監査人の職務の遂行に関する事項の通知の受領(計規131)
 - (f) 会計監査人から財務報告に係る内部統制の監査に関する報告の聴取(開示すべき重要な不備の有無等)(金商法実施基準Ⅲ.4.(3)注)、経営者からも同様に聴取(→Q72)
- ④ 監査報告の作成(監査役監査報告、監査役会監査報告)(→Q33/36/40)
- ⑤ 決算短信等の確認(→Q92)
- ⑥ 決算取締役会における確認事項(→Q35/39/41)
 - (a) 事業報告等及び計算関係書類の承認の確認(会436③、444⑤)

- (b) 総会開催要領の確認(開催日時、場所等の適法性他)(会 295～300)
- (c) 総会提出議案と招集通知・株主総会参考書類の記載内容の確認(会 298、299、301、302)
- ⑦ 総会関連手続の確認(→Q35/39/41)
 - (a) 株主提案の有無の確認(会 303)
 - (b) 招集通知の確認(発送日等)(会 299)
 - (c) 事前質問事項の確認(会 314、施規 71 一)
 - (d) 備置書類の事前確認(→参考資料 2)
- ⑧ 総会当日の確認事項(→Q42)
 - (a) 議事運営の適法性
 - (b) 代理出席等の確認
- ⑨ 総会終了後の確認事項(→Q42)
 - (a) 総会議事録の確認
 - (b) 総会決議事項の処理の確認
 - (c) 登記事項の確認
 - (d) 法定備置書類の確認
 - (e) 公告、その他の開示資料等の確認
- ⑩ 金商法関連(→Q72、73、90、91)
 - (a) 有価証券報告書、内部統制報告書(いずれも経営者が作成)の検討
 - (b) 同上に対する監査人(監査法人等)の監査報告書の検討

3. 監査調書・監査報告の作成

期末監査を実施したときは、その方法と結果について監査調書(Q30)を作成して監査役会に報告し、必要に応じて取締役等にフィードバックするとともに、監査報告を作成しますが、詳しくは「Q32 監査結果のフィードバック(報告・指摘・助言・勧告)」、「Q33 監査役(会)監査報告の作成」/「Q36 監査等委員会監査報告の作成」/「Q40 監査委員会監査報告の作成」を参照してください。

Q32 監査結果のフィードバック(報告・指摘・助言・勧告)

役 等 指

監査の結果については、どのようにフィードバックすればよいのでしょうか。

A 監査の結果は、単に法定の監査報告を作成するだけでは活用しているとはいえません。監査の結果に基づき、代表取締役その他の関係者に適時・適切に「フィードバック」(報告・指摘・助言・勧告)することが、会社の健全な発展と良質な企業統治体制の確立に寄与するだけでなく、監査役監査の「見える化」につながります。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. フィードバックの効果 (→Q46~48、49/51/53、50/52/54、60、63、基準5②、6③、16、22、25③、48③、59、61/4②、15、22、25③、44③、57、59/4②、14、21、24③、42③、53、55、要領序章、7章5項)

監査の結果について、種々の形式・内容、相手先、タイミングを適切に組み合わせ、的確なフィードバックを行い経営の改善に資することが、監査の結果を活用することであり、監査役監査の「見える化」にもつながります。

適切な報告・指摘・助言・勧告、すなわち「フィードバック」は、代表取締役等による問題の認識と改善・対応の促進に寄与するだけでなく、監査役監査の有用性に対する認識を高める結果を生み、「監査役が見ているよ」という抑止・改善効果と、監査役監査の環境の整備に向けての理解を深める効果をもたらします。

2. 法定の監査報告

監査役監査の報告は、法定の重要な報告です。しかし、代表取締役など関係者に対するフィードバックとして十分なものであるかという点から見ると、監査報告は一般に、①報告される問題が重大なものに限られていること、②内容が状況の報告や問題の指摘にとどまり改善のための助言・勧告がほとんど見られないこと、③年1回の報告のため問題の発生から最大1年経過し時機を失するおそれがあること、などの限界があります。

3. 監査実施報告書 (→要領10章2項1~3)

法定の監査報告の内容を補足する報告であり、作成は任意です。形式も任意ですが、作成時期は期末の監査報告作成時の前後、提出先は代表取締役というのが一般的なようです。

内容も任意ですが、通常、監査の方法と結果について具体的に記載し、単なる状況の報告や問題の指摘にとどまらず、改善・対応のための助言・勧告なども記載することが多いので、代表取締役だけでなく、その他の関係者にとっても有用な情報が多く含まれます。

したがって、取締役会・関係取締役等・内部監査部門等・会計監査人・子会社取締役等・同監査役に対し、そのまま、あるいは必要な内容を抜粋して報告されることが少なくないようです。

特に、取締役会に対し、法定の報告に加えて、実質的な報告を行うことが重要です。

なお、実務では、監査実施報告ではなく別の名称を用いる場合や、期末だけではなく年数回作成する場合、期中の都度の報告を監査実施報告という場合などもあるようです。

4. 期中のフィードバック：期中監査の過程で把握した問題への対応

監査報告は年1回、監査実施報告は通常年1~2回のため、それだけでは、個別の問題への対応には時機を失すおそれがあります。したがって、期中監査の過程で把握した重要な問題は、都度、報告・指摘し、必要に応じて改善や対応のための助言・勧告その他の適切な措置を行うなどの方法で、フィードバックをします。

5. フィードバックのポイント(例示)

フィードバックは、各監査役が独自に行うこともできますが、監査役会においては、各監査役からの報告に基づいて審議を行い、監査役会としてのフィードバックの要否、フィードバックする場合の形式・内容、相手先、タイミング等について検討します。

(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、フィードバックのポイントを検討してください)

- ① 重要な問題に係るフィードバックは時機を失することのないよう、都度行う。
- ② 問題の重要性と緊急度に応じて、代表取締役との定例又は臨時の会議、取締役会や内部統制関連の会議、関係取締役等との個別の会議、本社・事業所の調査の後の講評、など種々の場を利用し、報告書等と口頭報告を適宜組み合わせ、フィードバックを行う。
- ③ フィードバックに当たっては、常に、独立の立場、公正不偏の態度を保持する。
また、調査は極力客観的に行い、現場に立脚して注意深く事実を把握し、問題の本質に迫るべく努めるとともに、フィードバックに際して、事実認識に誤りがないか相手先に確認し、事実誤認を認めるときは直ちに訂正する。この姿勢が信頼感の醸成につながる。
- ④ 監査役には業務執行権がないので、助言・勧告は「〇〇してください」など指示する形ではなく、「〇〇が必要と考えられます。ご検討ください」のように取締役等に意思決定を委ねる形でフィードバックを行う。ただし、監査役の差止請求権(会 385①/399 の6/407)を行使する場合は例外であり、必要なときは、明確に差止めを請求する。
- ⑤ 監査対象者の立場も極力考慮する。問題を起こした当事者を責めるのではなく、問題が発生した環境・要因を究明し、改善・再発防止を図る方向で、助言・勧告を行う。
- ⑥ 重要な助言・勧告等については、回答期限を設け、対応状況をフォローする。

「監査役が見ているよ」ということを示すことにもなる。

Q36 監査等委員会監査報告の作成

等

監査報告はどのように作成するのですか。特に留意すべき事項はありますか。

A 監査報告は、監査等委員会での審議・決議により、「監査等委員会監査報告」を作成します。1年間の監査活動の集大成ですから、過去の監査報告や協会のひな型も参照の上で、納得のいくものを作ってください。

1. 監査報告 (→基準 60、要領 8 章 1 項 1、2、10 章)

監査等委員会は、監査報告を作成しなければなりません(会399の2③一)が、これは1年間の監査活動の成果を株主等に対して報告するもので、監査等委員会にとっては極めて重要なものです。監査等委員会監査報告の内容は、監査等委員会の決議をもって定めるものとされています(施規130の2②)。なお、監査等委員会設置会社では、会議体である監査等委員会が決議により一通の監査報告を作成するものとされており、監査役会設置会社とは異なり、個々の監査等委員が監査報告を作成することは求められていません(監査役設置会社についての施規129条・130条1項と対比)。

監査報告には、①事業報告及びその附属明細書(事業報告等)に係るもの、②計算書類及びその附属明細書(計算書類等)に係るもの、③連結計算書類に係るものがあります。協会のひな型は、この三つの監査報告を一体化して作成する形を採用しています。

このほかに、もし臨時計算書類が作成された場合は、それについても、監査報告を作成しなければなりません。

監査報告は、事業報告・計算書類などと併せて、株主に提供し、総会に提出するとともに、本店・支店に備置しなければなりません(会437、438、442①②)。(→Q39第2項4、参考資料2)

2. 通知の期限 (期間計算の詳細→ミニ知識31、要領 参考資料8)

特定監査等委員(会社法施行規則、会社計算規則では「特定監査等委員」という文言はなく、「特定監査役」の定義に含まれています(施規132⑤三、計規130⑤三))は下記の日までに、監査報告の内容を、特定取締役(②③は、会計監査人にも)通知しなければなりません。

① 事業報告等の監査報告

事業報告の受領後4週間を経過した日、その附属明細書の受領後1週間を経過した日、又は特定取締役と特定監査等委員が合意した日、のいずれか遅い日(施規132①)

② 計算書類等の監査報告

会計監査人の作成した会計監査報告の受領後1週間を経過した日、又は特定取締役と特定監査等委員が合意した日、のいずれか遅い日(計規132①一)

③ 連結計算書類の監査報告

会計監査人の作成した会計監査報告の受領後1週間を経過した日(特定取締役と特定監査等委員が合意した日がある場合はその日)(計規132①二)

3. 監査報告の記載内容とひな型 (→参考資料3)

監査報告に記載すべき事項は、下記のとおり、会社法等に詳しく規定されていますが、その他、株主に対する説明責任を果たす観点から適切と考えられる事項があれば監査報告

に記載します(基準22③、25⑥)。詳しくは、「監査等委員会監査報告のひな型」(電子図書館)、「財務報告に係る内部統制報告制度の下での監査報告書記載上の取扱いについて」(電子図書館、2015年11月10日)及び「監査上の主要な検討事項(KAM)及びコロナ禍における実務の変化等を踏まえた監査役等の監査報告の記載について」(電子図書館、2021年2月26日)をご覧ください。

監査等委員会として、会社の従前の監査報告と、協会のひな型の両方を参照しながら、各社の監査の状況に即した監査報告を作成することがベストでしょう。

ひな型を利用する場合は、前文や注記をよく読んで、その趣旨を十分に理解してから利用することとし、検討もせずにひな型を丸写しすることは避けてください。

<事業報告に係る監査等委員会の監査報告> (会436②二、施規130の2①)

- ① 監査等委員会の監査の方法及びその内容(→Q46)
- ② 事業報告等が、法令又は定款に従い会社の状況を正しく示しているかについての意見(→Q75)
- ③ 取締役の職務の遂行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実があったときは、その事実(→Q61)
- ④ 監査のため必要な調査ができなかったときは、その旨及びその理由
- ⑤ 内部統制システムに係る取締役会決議の内容の概要及び当該システムの運用状況の概要について記載内容が相当でないと認める場合は、その旨及びその理由(→Q64)
- ⑥ 会社の支配に関する基本方針(買収防衛策等)の記載があるときは、それについての意見(→Q74)
- ⑦ 親会社等との間の取引に係る事項の記載があるときは、それについての意見(→Q61)
- ⑧ 監査等委員会の監査報告と異なる意見のある場合は、その意見
- ⑨ 監査報告作成日

(注)計算関係書類に係る監査報告については、「Q85 会計監査人設置会社の監査役(会)監査報告/監査等委員会監査報告/監査委員会監査報告」をご覧ください。

4. 監査報告作成のポイント(例示)

- ① 監査報告は、期中監査と期末監査の内容を踏まえて、作成します。1年間の監査活動の集大成となるものですから、注意深く作成してください。押印前に「読合せ」をすると、誤字脱字などケアレスミスを避けることができます。
- ② 監査報告に記載する文言ごとに、できるだけ、その裏付けとなる証拠(エビデンス)を整備しておくようにしましょう。
例えば、「重要な決裁書類等を閲覧し、」については同書類等の閲覧記録又は監査調書、「取締役の職務の執行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実は認められません。」については法令・定款違反の監査に係る監査調書、などです。
- ③ 直前の総会で新たに選任された監査等委員は、就任前の期間(3月決算の場合、4月から6月)について、他の監査等委員から報告を受け、書類を閲覧するなどして情報を収集します。

Q37 監査等委員である取締役の選任の同意

等

取締役が株主総会に提出する監査等委員である取締役の選任議案について、監査等委員会に同意権が与えられていますが、同意はどのように行うのですか。現実には人事権が社長にあるので、実際に意見を述べるのは難しいのですが。

A 監査等委員である取締役の選任議案については、監査等委員会として、候補者の選定についてあらかじめ一定の方針を定め、考え方・手続等について事前に代表取締役等と協議し、候補者と面談してその適格性を確認するなどして、同意について判断します。

種々難しい場合もあるでしょうが、粘り強く働きかけましょう。

1. 監査等委員である取締役の選任に関する同意権と請求権 (→基準7、8、要領[2]1項)

取締役は、監査等委員である取締役の選任の議案を株主総会に提出するには監査等委員会の同意を必要とする一方、監査等委員会は、取締役に対し監査等委員の選任の議題や議案を総会に提出するよう請求することができます(会344の2)。

監査等委員会は、監査等委員である取締役の選任に関し、同意権と提案権を併せた強い権限を与えられていますが、これは監査等委員である取締役の地位を強化し独立性を確保するためのものと考えられます。コーポレートガバナンス・コード(2021年6月11日)においては、監査役に関し同様の権限について言及されており(原則4-4)、その趣旨は監査等委員会設置会社にも当てはまることから、選任に対する監査等委員会の主体的な関与は重要性を増しているといえます。

2. 監査等委員会としての対応

監査等委員会としての具体的な対応を例示すると、次のとおりです。

会社の状況によっては、このとおりには行かないこともあるでしょうが、粘り強く働きかけるとともに、客観的に判断される要件も少なくないので、積極的に意見を述べるようにしましょう。

- ① 監査等委員である取締役の人数・任期・常勤/非常勤・社内/社外の別、適格性の判断基準、補欠の要否などを含め、監査等委員である取締役候補者の選定について監査等委員会としてあらかじめ「一定の方針」を定めておく。
- ② あらかじめ、監査等委員である取締役候補者の選定、監査等委員である取締役選任議案決定の手続、独立役員への指定に関する考え方、補欠の要否等について、代表取締役等と協議の機会を持つ。

なお、このとき外部のエグゼクティブサーチを利用することもあり得る。また、監査等委員会として相談にのる用意がある旨をあらかじめ代表取締役に申し入れておき、相談があった場合は、協会の人材バンクなどを利用して適切な候補者を推薦する。

- ③ 取締役会から監査等委員である取締役選任議案に「同意を求める書面」を受領して、候

補者の適格性等を検討し、取締役会が選任議案を決定する前に、書面で回答する。(→要領 参考資料 1)

- ④ 極力候補者と「面談」の機会を持ち、人柄・識見・経歴はどうか、監査等委員としての監査等についてどう考えるか、任期を全うできるか、独立性はどうか、公正不偏の態度を保持できるか、財務・会計の知見はどうかなど適格性を確認する。
- ⑤ 監査等委員会として必要と判断した場合は、取締役に対し監査等委員である取締役の選任の議題や議案を総会に提出するよう書面で請求する。
- ⑥ 「監査等委員である社外取締役候補者」については、上記④のほか、社外性・独立性に問題はないか、取締役会・監査等委員会・総会に出席できるかなどに加え、特定関係事業者（施規 2③十九）との関係や在任中の不祥事への対応など株主総会参考書類記載事項（施規 74 の 3④）についても確認する。
- ⑦ 会社に監査等委員である取締役の選任について検討する任意の会議体（指名委員会等）が設置されており、独立性確保の観点から参加を求められた場合には、積極的に検討する。当該委員会に参加する場合には、会社に対して負っている善管注意義務を前提に、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のために適正に判断を行う。なお、指名委員会等が設置されていても同意権や請求権を適切に行使すべき点に変わりはないため、委員としての参加の有無にかかわらず当該委員会と意見交換しておくなどの連携が必要となる。

<参考> 協会のアンケート調査結果では、監査等委員である取締役候補者の選定について、代表取締役等執行部門が候補者を選定し、監査等委員会として同意した会社が 84.8%と多数ですが、監査等委員会から候補者の提案をした会社が、監査等委員である社内取締役候補者について 6.2%、監査等委員である社外取締役候補者について 10.6%あります（電子図書館、2024 年 12 月 17 日）。

Q38 株主総会での選任等・報酬等に対する意見陳述権

等

監査等委員会は株主総会で監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等に対する意見陳述権が付与されていますが、どのようなものですか。具体的にどのように対応すればよいですか。

A 監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等に対する意見陳述権は、業務執行者に対する監督機能の強化を目的に監査等委員会に付与された独自の権限です。意見陳述権の対象は、必ずしも総会議案のみに限定されないと考えられるため、年度の早い時期から監査等委員会で検討の対象や内容等を確認していく必要があります。

※ 意見陳述権行使に関する実務上の論点及び実態調査等は、協会の監査等委員会実務研究会から以下の研究会報告書が公表されていますので、併せてそちらもご覧ください。

- ・「選任等・報酬等に対する監査等委員会の意見陳述権行使の実務と論点－中間報告としての実態整理－」（電子図書館、2016年11月24日）
- ・「選任等・報酬等に対する監査等委員会の関与の在り方－実態調査を踏まえたベストプラクティスについて－」（電子図書館、2017年12月1日）
- ・「選任等・報酬等に対する意見陳述権に関連して監査等委員会に期待される検討の在り方について－サクセッション・プランへの関与を中心とした分析－」（電子図書館、2019年2月4日）

1. 監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等に対する意見陳述権

監査等委員会は、監査等委員である取締役以外の取締役の選任、解任及び辞任並びに報酬等について株主総会での意見陳述権が付与されています(会342の2④、361⑥)。また、株主総会参考書類を株主に交付すべき会社において、当該意見があるときは、株主総会参考書類にその内容の概要を記載しなければなりません(施規74①三、78三、82①五)。

取締役会の業務執行者に対する監督のうち最も重要なものは、業務執行者を含む取締役の人事の決定であるところ、業務執行者から独立し、自らは業務執行を行わない社外取締役は、こうした人事の決定を通じて業務執行者を適切に監督することが期待できます。そこで、会社法は、社外取締役を中心として構成される監査等委員会が、監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等についての意見を決定し、選定監査等委員が、株主総会において当該意見を述べるができるものとしています(会342の2④、361⑥、399の2③三)。これは、取締役の職務執行の「監査」とは異なるもので、監査役(会)及び監査委員会にはない、監査等委員会独自の権限です。

2. 意見陳述権の検討のポイント

1) 意見形成

監査等委員会の意見は株主総会で陳述されますが、意見陳述権の対象は、取締役の選任等・報酬等に関する株主総会の議案に限定されません。監査等委員である取締役以外の取締役の選任等・報酬等に係る議案が株主総会に提出されているか否かにかかわらず、選任等・報酬等に関して株主に対し報告すべき意見があれば株主総会の場で表明すべきと考えられます。意見陳述権の対象が広範にわたるため、監査等委員会が全てを同時に検討することは難しく、会社の状況を勘案し、優先順位をつけて検討を進める必要があ

ります。検討に際して執行側から情報を収集するとともに、検討の結果について期中に執行側や取締役会での意見交換を行うことも考えられます。意見陳述権を行使して株主総会で意見表明するかどうか、また表明する意見の内容をどうするかについては、株主総会の前に開催する監査等委員会で決定することが多いようです。

検討対象として想定される事項は、例えば、

- ・取締役の選任等・報酬等に関する制度設計やプロセス、考え方の妥当性など
- ・取締役会全体の構成や報酬総額・報酬体系など
- ・取締役個々の適格性や個々の報酬等の相当性など

などがあります。

また、表明する意見としては、

- ・「妥当である」等執行側の施策を積極的に賛成する意見
- ・「指摘事項なし」、「株主総会において陳述すべき意見はない」等執行側の施策に対して反対はないとする意見
- ・反対意見

などが考えられます。

また、近年では指名・報酬委員会等を設置し、経営陣幹部・取締役の選任等・報酬等について検討を行う会社が増えてきています。これらの委員会の多くは、独立性、客観性を担保するため独立社外取締役を委員に加えており、監査等委員（特に社外監査等委員）が委員に加わるケースもあります。監査等委員会は、当該委員会等の意見及び活動内容について確認した上で、意見を形成します（基準 46⑤、47⑤）。

2) 意見の表明方法

意見陳述権を行使する場合は、意見の内容の概要を株主総会参考書類に記載し、株主総会で選定監査等委員が口頭での陳述を行うこととなります。なお、監査等委員会としての意見につき総会で株主から説明を求められた場合には、選定監査等委員が取締役の義務として説明することになります(会 314)。

3. 協会の実態調査(電子図書館、2017年12月1日)

- ・監査等委員会設置会社となってから株主総会を開催した会社のうち、実際に選任等・報酬等のいずれについても陳述を行った会社が21%、選任等のみの行使が16%、報酬等のみの行使はありませんでした。また、総会参考書類に記載した会社が選任等で60%、報酬等で18%あります(いずれも、「妥当である」、「指摘事項なし」といった、特段問題のない旨の陳述や記載を含む)。
- ・総会を開催した会社のうち、意見の内容について監査等委員会で決議を行った会社は、選任等については72%、報酬等については60%を占めます。これらの会社のうち、監査等委員会における意見陳述権に関する決議の対象について、「総会議案または総会報告事項に限定して決議した」との会社が、選任等で83%、報酬等で58%、「総会議案及び総会報告事項に限らず、広く決議した」との会社が、選任等で17%、報酬等で42%あります。
- ・監査等委員会における意見陳述権に関する決議の内容について、議案内容が「対象項目全てについて妥当である」とした会社が、選任等で49%、報酬等で40%、「対象項目全てについて指摘すべき事項なし」とした会社が選任等で49%、報酬等で52%あります。なお、議案に反対した事例はありませんでした。

Q39 株主総会と監査等委員会の対応(事前)

等

株主総会について教えてください。また、監査等委員会としての事前の対応はどのようなものでしょうか。

A 株主総会は会社の最高意思決定機関であり、その決議等は適法・適正になされるよう万全を期す必要があります。監査等委員会は、事前に総会の議案・書類等の適法性の確認、備置書類や総会開催要領等の確認、口頭報告案の作成などを行います。

1. 株主総会とは

- ・総会は会社の最高意思決定機関で、原則として取締役が招集します(会 295、296)。その決議や議事運営等は、適法・適正になされるよう万全を期す必要があります。決議に瑕疵があると、配当や役員を選任など所要の事項が実施できなくなるおそれがあります(会 830、831)。
- ・総会は基準日から3か月以内に開催し、基準日現在の株主が、株主としての権利を行使できます。公開会社では開催日の2週間前までに招集通知を出します(会 124、299)。
- ・決議方法としては、普通決議(過半数)、特別決議(3分の2以上の多数決)などがあり、会社法に詳しい定めがあります(会 309 他)。(詳細→ミニ知識 40、参考資料 17)
- ・**定時株主総会**は、毎事業年度の終了後一定の時期に開催します。事業年度末日を基準日としている場合には、同末日から3か月以内に開催します(会 124、296)。定時株主総会では、必要に応じて、剰余金の配当の決議、監査等委員を含む取締役等の選任の決議、事業報告・計算書類等の報告(又は決議)、その他の事項の決議などが行われます(会 454 他)。
- ・**臨時株主総会**は、必要に応じて随時開催できます(会 296)。

2. 監査等委員会としての事前の対応 (→基準 61～63、要領 11 章 1 項)

(総会当日及び終了後の対応については、「Q42」をご覧ください。)

1) 監査等委員会の意見の決定及び執行機関への記載の申し入れ

- ・監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等については、監査等委員会が選定する監査等委員は、総会において監査等委員会の意見を述べるものとされていることから(会 342 条の 2④、会 361 条⑥)、監査等委員会において、当該意見の内容を決定する必要があります(会 399 条の 2③三。検討の結果として「特に述べるべき意見はない」と決定することも考えられます)。
- ・監査等委員会の意見の概要については総会参考書類に記載する必要がある(施規 78 三、82 ①五)ので、執行部門に対して監査等委員会で決定した意見の内容を伝え、概要を総会参考書類に記載するよう申し入れます。

2) 監査等委員の意見の決定及び執行機関への記載の申し入れ

- ・監査等委員である取締役の選任等・報酬等については、監査等委員が、総会で各自の意見を述べることであります(会 342 の 2①②、会 361⑤)。監査等委員が述べようとする意見があるときは、その意見の概要を総会参考書類に記載する必要があります(施規 78 の 2 三、82 の 2①五)ので、執行部門に対して意見の内容を伝え、概要を総会参考書類に記載するよう申し入れます。

3) 議案や書類等の適法性の確認

- ・監査等委員は、総会に提出しようとする議案・書類等、すなわち①招集通知、②添付書類(事業報告・計算書類・監査報告等)、③株主総会参考書類(議案等)などについて、法令・定款違反や著しく不当な事項がある場合は、総会に報告しなければなりません(会 399 の 5)。
- ・議案について報告すべきことは、株主総会参考書類に記載します(施規 73①)が、議案以外の書類等について報告すべきことは、総会当日口頭で報告する方法などが考えられます。
- ・しかし、これらはいくまで最後の手段ですので、議案・書類等は、事前に十分チェックし

て、問題があるときは、修正が必要である旨取締役に助言し、万全を期します。

なお、剰余金の配当等の議案があるときは、配当等の総額が分配可能額を超えていないか、所定の事項が定められているかなどを確認します(会 454、461)。(詳細→ミニ知識 41)

- ・また、1)の監査等委員会の意見、又は2)の監査等委員の意見があるときは、執行部門に伝えた意見の概要が総会参考書類に適切に記載されているかを確認します。

4) 備置(びち)書類の確認

- ・事業報告・計算書類・これらの附属明細書・これらの監査報告は、取締役会設置会社では総会の2週間前から本店及び支店に備置しなければならないので、その他の法定備置書類とともに、備置の状況を確認します(会 442①②、参考資料 2)。非公開の取締役会設置会社では、招集通知の発送より1週間早くなるので留意が必要です。
- ・退職慰労金の額を一定の基準に従い決定することを取締役(監査等委員である取締役の場合も含む)等に一任する旨の議案があり、参考書類にその基準の内容の記載がないときは、退職慰労金支給内規などの基準を招集通知発送日から総会の終了まで備置する必要がある(施規 82②、82の2②)ので、備置状況を確認します。

5) 総会開催要領等の確認

- ・総会の開催要領や会場の設営などの準備状況、招集通知の発送状況、株主提案や事前質問事項の有無(会 303、施規 71)、などを確認し、リハーサルに出席し、必要に応じて意見を述べます。
- ・参考書類や添付書類の一部について、定款の定めに基づき電子提供措置がとられる場合、監査等委員会は、内容を検討の上、書面交付においては、必要があるときは株主総会参考書類及び事業報告に記載すべき事項につき電子提供措置事項記載書面に記載しないことについて異議を述べるなど、所要の措置を講じます(会 325の2、325の5③、施規 95の4、基準 61)。
- ・参考書類や添付書類の一部について、定款の定めに基づき電磁的方法(インターネット)により開示する場合、監査等委員会は、内容を検討の上、必要があるときは異議を述べるなど、所要の措置を講じます(会 301②、施規 94①)。(詳細→基準 62、要領 11章1項)

6) 監査等委員会の口頭報告案の作成

- ・監査等委員会の口頭報告を行う場合、その内容と報告者については、あらかじめ監査等委員会で決定します。(→要領 参考資料 14)

7) 想定問答(Q&A)の作成

- ・取締役(監査等委員である取締役の場合も含む)等は、総会において株主から質問を受けた場合は、特定の場合(→Q42)を除いて説明をしなければなりません。あらかじめ準備していないと、冗長になったり、不必要なことを言ったりするので、質問を受けそうな事項はできるだけ全て「想定問答」に要領よくまとめておきます。
- ・項目としては、監査報告書の記載事項、議案・書類等の内容や適法性等に加えて、不祥事や事件等の問題があれば、その問題についても準備します。
取締役用の想定問答の内容も確認しておきます。

なお、『株主総会想定問答集』(別冊商事法務、毎年2月頃発行)も参考になります。

8) 当日の持ち込み資料の準備

- ・主なものは次のとおりです。説明用の資料は種々考えられますが、たくさん持ち込んでも、総会の場では使いこなせないことが多いので、説明が必要になりそうな事項は、できるだけ全て想定問答にまとめておきます。
 - (a) 総会運営要領・注意事項、議事シナリオ
 - (b) 監査等委員である取締役口頭報告の原稿(要領 11章1項5)
 - (c) 監査等委員である取締役用想定問答(要領 11章1項5)、その他の取締役用想定問答、その他説明用の資料
 - (d) 招集通知(当期、前期)、附属明細書、決算短信、半期報告書その他開示資料
 - (e) 定款、株式取扱規則、『監査役小六法』、その他参考資料

第5節 株主総会対応（当日・終了後）

Q42 株主総会への対応（当日・終了後）

役 等 指

株主総会当日及び終了後に監査役としてどのような対応をすべきでしょうか。

A 監査役として、総会当日は、議事運営や決議等の適法性・適正性の確認、必要に応じて株主の質問に対する説明、監査役の口頭報告などを行い、総会終了後は、議事録の内容、決議事項の処理状況、その他の事項の確認を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 株主総会当日の監査役の対応（→基準 65/63/59、要領 11 章 2 項）

1) 適法性の確認（詳細→参考資料 18、ミニ知識 40）

- ・総会での、議事運営（質問に対する説明・動議への対応他）や決議（定足数・普通決議・特別決議他）などが適法・適正であるか確認します（会 309～317）。
- ・万一問題を認めるときは、直ちにその場で議長又は事務局（弁護士を含む）等に指摘し、対応を検討します。

2) 株主からの質問に対する説明

- ・監査役・取締役等は、総会において株主から説明を求められた（質問を受けた）場合は、必要な説明をしなければなりません（会 314）。その際の留意点は次のとおりです。
 - ① 株主総会の議事は議長が整理するので、議長の整理に従って説明します（会 315）。

監査役に対し質問があっても、監査役に回答義務がある内容かどうかはケースバイケースです。
 - ② 次の場合は、説明しなくても構いませんが、説明しないときは、説明しない旨及び理由を述べます（会 314、施規 71）。
 - (a) 質問事項が総会の目的に関しない場合
 - (b) 説明をすることにより株主の共同の利益を著しく害する場合
 - (c) 説明をするために調査を要する場合（ただし、事前に通知があった場合などを除く）
 - (d) 説明をすることにより、会社その他の者の権利を侵害することとなる場合
 - (e) 株主が当該の総会で実質的に同一の事項について繰り返し説明を求める場合
 - (f) そのほか、説明をしないことにつき正当な理由がある場合
 - ③ 監査役の説明は、原則として、監査報告の内容を補足する程度でよいとされています。株主の理解のために、できるだけ分かりやすく、簡潔かつ丁寧な説明を心がけます。

3) 監査役の口頭報告

- ・監査役の口頭報告は、議案・書類に問題があるとき（→Q35/39/41）を除いて任意ですが、説明責任の観点などから、多くの会社で実施されています。

・通常、口頭報告の内容と報告者についてはあらかじめ監査役会で決定します。

2. 株主総会終了後の監査役の対応（→要領 11 章 3 項）

総会議事録、総会決議事項、登記事項、法定備置書類、公告内容、有価証券報告書等、証券取引所関連事項などに関する対応状況について確認します。（詳細→参考資料 2、18）

株主総会の反省会等が開催される場合は出席し、必要に応じ意見を述べます。

≡二知識 16

監査役を辞任した後

- ・監査役が、任期途中で辞任したときはもちろん、任期満了で退任したときでも、法定の員数又は定款に定めた員数に欠員が出る場合は、その後任の監査役が選任されるまでは、なお監査役としての権利義務を有するので、要注意です。監査等委員や監査委員も同様です（会 346①）。
- ・退任したときは、自分の後任が選任されたかどうか確認が必要です。

第3章 実務の内容

第1節 監査環境の整備

Q43 監査環境の整備とは

役 等 指

監査環境の整備が不可欠といいますが、どういうことか説明してください。

A 監査役は、その職務の適切な遂行のために、自ら情報収集の機会を確保するなど監査環境の整備に努力しなければなりません。その場合、取締役側にも監査役の職務執行体制の整備に留意すべき義務が定められています。代表取締役との意思疎通が鍵を握ります。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査環境の整備/監査役監査の実効性確保体制

監査役(会)設置会社においては、会社法は、「監査役監査の適切な遂行には、意思疎通・情報収集・監査環境整備が不可欠」との前提から、二段構えで、まず、監査役に、取締役等との意思疎通を図り、情報収集・監査環境整備に努力すべき義務を課すとともに、取締役にも、監査役職務の執行に必要な体制、すなわち、監査環境の整備に留意すべき義務を課しています(施規105②)。

一方、監査等委員会設置会社や指名委員会等設置会社においては、大会社であるか否かにかかわらず、内部統制システムの基本方針を取締役会が決定しなければなりません(会399の13②、416②)。「監査等委員会は、内部統制システムが取締役会により適切に構築・運営されているかを監視し、他方でこの内部統制システムを利用して監査に必要な情報を入力し、また、必要に応じて内部統制部門に対して具体的指示を行うという方法で監査を行うこととなります」(坂本三郎『一問一答 平成26年改正会社法(第2版)』55頁参照)とされており、指名委員会等設置会社でもこれは同様です。このことからしても、監査等委員や監査委員は、平素より会社及び子会社の取締役及び使用人等との意思疎通を図り、情報の収集及び監査環境の整備に努めることが望ましいことはいまでもありません(基準3⑦/3⑦)。

また、大会社、監査等委員会設置会社及び指名委員会等設置会社の取締役会には、内部統制システムの一環として、補助使用人(監査役スタッフ)の設置、その独立性、監査役への報告に関する体制、その他監査役監査の実効性を確保するための体制の整備を決定すべき義務を課しています(会362⑤、④六/399の13①一ロ/416①一ロ、施規100③/110の4①/112①)。

2. 監査環境整備のポイント (→基準 18~21、25④⑤/17~19、25④⑤/16~18、24④⑤、実施基準 15~18/9~12/9~12、要領2章)

上記のようなバックアップがあるのですから、監査環境に問題があるから十分な監査ができなかったというような逃げ口上は許されません。

監査役としては、会社の規模・業態や潜在リスクなども考慮の上で、監査環境のあるべき姿について検討し、まず、監査役自らが、主体的に監査環境の整備に努めるとともに、必要に応じて、取締役等に監査環境の整備を要請します。特に代表取締役との意思疎通が鍵を握ります。簡単には実現しないこともあるでしょうが、必要な事項は、粘り強く要請を続けます。なお、監査環境の監査については「Q71 監査役監査の実効性確保体制(監査環境)の監査」をご覧ください。

- ① 監査役の代表取締役等との定期的な意思疎通の機会は確保できているか。社外取締役や、監査等委員/監査委員以外の取締役との情報交換や連携の機会はどうか。(→Q47～54、60、86、87)
- ② 必要とする情報や報告を、定期的又は随時に受領するための体制はあるか。(同上)
- ③ 重要な会議への出席や、重要な書類の閲覧の機会は確保されているか。(→Q55、56)
- ④ 補助使用人の人数、専門性、能力はどうか。
補助使用人に対する監査役の指揮命令権や人事権はどうか。
補助使用人を置かない場合の、監査役の職務を補助する体制はどうか。(→Q44、45)
- ⑤ 内部監査部門等と日常的かつ機動的な連携を図る体制が整備されているか。
内部監査部門等の独立性は確保されているか。(→Q49、51、53)
- ⑥ 内部統制部門と必要な連携体制が整備されているか。(→Q49、51、53)
- ⑦ その他監査役監査の実効性確保に必要な環境の整備はどうか。

Q44 監査環境：補助使用人(監査役スタッフ)

役 等 指

監査役スタッフの役割や、監査役としての留意点について教えてください。

A 監査役の補助使用人(監査役スタッフ)は、監査役会の事務局機能、議事録等の作成、監査の事前準備、監査の同行など、監査役の職務の補助をします。監査役としては、補助使用人の独立性の確保や監査環境の整備に留意します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 補助使用人について (→基準 19/18/17、要領 2 章 2 項)

補助使用人の役割は、監査役の職務の補助をすることです。

監査役は限られた員数で、多岐にわたる監査職務を遂行する必要があります。

監査役は内部監査部門等を活用することもできますが、やはり監査役が直接指揮命令できる専任のスタッフがいる方が効果的かつ効率的に職務が遂行できます。

監査役として監査職務を効率的に遂行するよう努力しても、なお時間が足りず、実効的な監査ができない場合は、理由を明確にして取締役(会)に補助使用人の設置を要請します。

2. 独立性の確保と監査環境の整備 (→基準 20/18/17、要領 2 章 2 項)

監査役としては、補助使用人が安心して職務に精励できるよう、業務執行者や監査等委員/監査委員以外の取締役からの独立性の確保と監査環境の整備に努めます。

具体的には、補助使用人について、①その権限、②その属する組織、③監査役の指揮命令権、④その人事異動・人事評価・懲戒処分に対する監査役の関与などについて、取締役(会)との間で明確化します。

3. 各社の実態

協会の実態調査の結果では、監査役(会)設置会社では、専属又は兼務の補助使用人を設置している会社は全体の 37.6%、監査役(会)設置会社における補助使用人の人数は、平均 1.90 人(専属補助使用人 0.65 人、兼務補助使用人 1.25 人)、監査等委員会設置会社では、専属又は兼務の補助使用人を設置している会社は全体の 59.0%、設置会社における補助使用人の人数は、平均 2.11 人(専属補助使用人 0.84 人、兼務補助使用人 1.27 人)、指名委員会等設置会社では専属又は兼務の補助使用人を設置している会社は全体の 97.3%、設置会社における補助使用人の人数は、平均 4.89 人(専属補助使用人 3.96 人、兼務補助使用人 3.45 人)となっています(電子図書館、2024 年 12 月 17 日)。

Q45 監査環境：時間不足

役 等 指

事業所数が多く、監査のための時間が足りません。どうしたらよいでしょうか。

A 監査時間が足りないときは、まず、監査計画・日程は適切か、監査役間の職務分担は適切か、優先順位をつけ効率的に監査できているかなどを見直します。それでも時間が足りず実効的な監査ができない場合は、取締役(会)に補助使用人の設置/増強等を要請します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査時間の確保

- ・ 監査環境を整え監査時間を確保することが、監査役の仕事のスタートになります。
- ・ 監査に必要な時間は、会社規模や業態、リスク発生の可能性、内部統制システムの整備の度合い等によって千差万別であり、適正な監査時間がどれくらいかは一概にはいえません。一方、事業内容が複雑化し、グローバルな事業所展開が進むと、ますます監査時間が必要になることは確かです。
- ・ 適切な対策を講じないままに、監査時間の不足から実効的な監査が実施できずに問題が生じれば、その責任は監査役が負わなければなりません。

2. 時間不足の際の対応

- ・ 監査時間の不足に対しては、以下のとおり、種々の対応が考えられますが、補助使用人(監査役スタッフ)の設置/増強も有効な方法の一つです。監査役の職務遂行を補助して円滑化し、監査の実効性を高めることができます。(→Q44、基準 18~20/17、18/16、17、要領 2章2項)
また、場合によっては常勤監査役の増員が必要になることも考えられます。
- ・ 時間不足の際の対応策を例示すると、次のとおりです。
 - ① まず、全ての仕事の基本と同じく、実効性・適切性(監査品質)を確保しつつも、いかに効率性を向上できるか検討する。
 - ② 監査計画(Q29)を立てて、日程を上手く調整し、監査役間で適切に職務を分担する。社外監査役の力と時間もできるだけ活用する。
 - ③ **リスクアプローチ**(ミニ知識 22)も利用して、優先順位をつけ、重要な課題から順次手がける。規模が大きくなると全数監査は無理なので、サンプリングの技法を活用する。
 - ④ 会社の内部監査部門その他監査・調査的な業務を担う組織や、会計監査人その他社外の機関による監査・調査結果を活用。その際、その品質に応じて、活用の度合いを斟酌する。また、必要に応じ、内部監査部門等に対し調査を求める。(→Q49/51/53、基準 38/39/37)
 - ⑤ それでも時間が足りない場合には、補助使用人の設置/増強又は常勤監査役の増員が必要と考えられるので、理由を明確にして取締役(会)に要請します。(→Q43、44)

第2節 監査の方法

(1) 監査の方法と結果

Q46 監査の方法と結果について

役 等 指

監査の方法とはどのようなものか教えてください。
また監査の結果については、どうすればよいのですか。

A 基本的な監査の方法は、取締役等との意思疎通等、内部監査部門等との連携、取締役会等への出席、重要な書類の閲覧、本社・事業所等の調査などです。監査の結果は、監査調書を作成し、監査役会に報告し、代表取締役その他の関係者に適宜フィードバックします。監査の方法と結果は、監査報告に記載します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査の方法(→要領序章 1、2)

基本的かつ重要な監査の方法は、次のとおりです。これらを参考に、監査の対象となる事項の内容や、会社の規模・業態等に応じて、適切な監査の方法を検討してください。

- ① 会社や子会社の代表取締役等の取締役・使用人等との意思疎通・情報収集(Q47、48)、内部監査部門等・会計監査人・子会社監査役との連携(Q49/51/53、60、86、87)
- ② 取締役会・経営会議・内部統制関連等の重要な会議等への出席(Q50/52/54、55)
- ③ 重要な決裁書類など重要な書類・情報等の閲覧・確認(Q56)
- ④ 本社・事業所・子会社等の調査(Q57～59)

なお、どれか一つの監査の方法だけに頼るよりも、いくつかの方法を組み合わせ、多面的に監査することによって、よりの確な監査が可能になることに留意してください。

例えば、法令・定款違反の監査や、内部統制システムの監査においては、上記の全ての方法を駆使することが求められます。

協会 HP の「監査業務支援ツール」に各社が実際に使用している監査ツールを掲載していますので適宜ご利用ください(→「Q0 日本監査役協会とは」)。

2. 監査の結果

監査の結果については、監査調書(Q30)を作成し、監査役会に報告して、審議するとともに、必要に応じて、代表取締役・関係取締役・取締役会・会計監査人・内部監査部門他の関係者にフィードバックします。具体的には、状況を報告し、不備や問題等を認めたときは、これを指摘し、改善や対応のための助言・勧告を行うほか、適切な措置を講じます。

また、必要に応じて、株主総会においても、報告・説明を行います(Q42)。

フィードバックの詳細については、「Q32 監査結果のフィードバック(報告・指摘・助言・勧告)」をご覧ください。

3. 監査報告への記載

監査役(会)は、上記の監査の方法と結果について、会社法施行規則に基づき、会社の従前の監査報告と、協会の監査報告のひな型を参考に、監査役(会)監査報告に記載します(施規 129、130/130 の 2/131 等)。監査報告の詳細については、「Q33 監査役(会)監査報告の作成」/「Q36 監査等委員会監査報告の作成」/「Q40 監査委員会監査報告の作成」をご覧ください。

≡二知識 17

召集と招集

- ・「召集」は、めしあつめることで、上位者が下位の者を呼び集めることをいいます。
- ・一方、「招集」は、まねきあつめることをいいます。
- ・例えば、国会の場合は、天皇陛下の国事行為であるので、「召集」を用いますが、地方自治体の議会の場合は、首長が行うので、「招集」を用います。
- ・株主総会の場合は、当然ながら「招集」が用いられます。

≡二知識 18

競業取引・利益相反取引等の監査

- ・会社法施行前の、旧商法施行規則 133 条では、①取締役の競業取引・取締役と会社間の利益相反取引、②会社が行った無償の利益供与、③子会社又は株主との通例的でない取引、④自己株式の取得及び処分等、について取締役の義務違反があるときは、監査役会の監査報告書に各別に記載し、その事項ごとに監査の方法の概要を記載することを義務付けられていました。
- ・したがって、監査役はこれらの項目についての監査は特に留意して行い、一般に「133 条監査」と呼びました。
- ・これらの項目は、会社法施行により、監査報告への記載事項ではなくなりましたが、その重要性は現在も変わりなく (Q61)、監査等委員会や監査委員でも同様に考えられ、監査基準においては 27 条/28 条/27 条に詳しい規定があります。(→要領 8 章 7 項)
- ・なお、取締役の利益相反取引については、監査等委員会が事前に承認した場合は、会社に損害が生じた場合の取締役の任務懈怠の推定 (会 423③) が適用されません (会 423④)。取締役の利益相反取引は、監査役 (会) や監査委員会の監査の対象になりますが、任務懈怠の推定の適用除外の効果は監査等委員会の事前承認にのみ与えられた効果です。

(2) 意思疎通

Q47 取締役等との意思疎通・情報収集

役 等 指

取締役等執行部門との意思疎通や情報収集について説明してください。

A 監査役は、その職務を適切に遂行するため、会社や子会社の取締役・使用人等との意思疎通を図り、情報の収集に努めなければなりません。

これは、取締役等との意思疎通や情報収集が、基本的かつ重要な監査の方法であると同時に、適切な監査環境の整備のためにも欠くことができないためです。

この場合、取締役(会)は監査環境の整備に留意しなければなりません。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 意思疎通・情報収集 (→基準 21、25④⑤/19、25④⑤/18、24④⑤、実施基準 16、17/10、11/10、11、要領2章3項、8章3項)

会社法は、「監査役監査の適切な遂行には、意思疎通・情報収集・監査環境整備が必要」との前提から、監査役に努力義務を課しています。監査役は、会社及び子会社の取締役等或使用人との意思疎通を図り、情報の収集・監査環境の整備に努めなければなりません(施規 105②)。

また、監査等委員会/監査委員会においても、平素より会社及び子会社の取締役及び使用人等との意思疎通を図り、情報の収集及び監査環境の整備に努めることが望ましいことはいうまでもありません(基準 3⑦/3⑦/3⑦)。また意思疎通を通じて、代表取締役や関係する取締役と監査環境の整備の重要性を共有することも重要です。

一方、コーポレートガバナンス・コードでは、監査役(会)は、社外取締役が、その独立性に影響を受けることなく情報収集力の強化を図ることができるよう、社外取締役との連携を確保すべきであるとされています(GC 補充原則 4-4①)。これは監査等委員会/監査委員会においても同様です。

取締役等との意思疎通や情報収集のための機会は次のとおり種々考えられます。状況に応じて、適宜使い分けてください。

- ① 取締役会その他の重要な会議において、報告を受け、説明を求め、意見を述べる。
- ② 取締役等を監査役会に招いて、報告を受け、説明を求め、意見を交換する。
- ③ 現地調査や会計監査人監査立会などの機会に、報告を受け、説明を求め、意見を交換する。
- ④ 必要に応じて個別の会合を持ち、情報や意見を交換する(ランチミーティングなど定例の会合や、アフターファイブの会合なども含む)。
- ⑤ ふらりと立ち寄って「何か変わったことはありませんか」と、情報や意見を交換する。

2. 意思疎通・情報収集のポイント

監査役と取締役等との関係は、単なる仲良しクラブではいけません。平素から取締役等

との意思疎通を大切に、本音で意見を交換して、相互認識と信頼関係を深めます。(→Q48)
また、互いに独立性を尊重するとともに、適度の緊張感を醸し出すことも重要です。

会社の監査役同士(基準 4③、5①/4/①4①)、内部監査部門等(Q49/51/53、基準 38/39/37)や会計監査人(Q86、87、基準 48/44/42)、また親会社や子会社の監査役・内部監査部門等・会計監査人(Q60、基準 39②/45②/43②)との、積極的な意思疎通や情報収集・情報交換も欠かせません(施規 105②④)。

特に、非常勤社外監査役の場合は、これらの意思疎通・情報収集の機会が少なくなりがちなので、常勤監査役が機会を確保するよう配慮してあげてください。

3. 非常勤監査役の場合

取締役等との意思疎通・情報交換の機会が少ない場合は、機会を確保できるよう、常勤監査役と相談してください。

≡二知識 19

監査役は強い？① 時間外の調査

- ・会社法 381 条 2 項 監査役は、いつでも、取締役・・・に対して事業の報告を求め、又は監査役設置会社の業務及び財産の状況の調査をすることができる。
- ・同 442 条 3 項 株主及び債権者は、株式会社の営業時間内は、いつでも、次に掲げる請求をすることができる。
- ・上の二つの規定を比べると、監査役の場合は営業時間内という制限がなく、時間外でも調査できるものと考えられますが、実際には、気持ちよく監査に協力してもらう方が、実のある結果につながりやすいので、特別の事情がある場合を除いては、できるだけ営業時間内に手際よく監査を実施するよう配慮が必要です。

Q48 代表取締役との意思疎通

役 等 指

これまで代表取締役との定期的会合は実施していません。また、日常的な意思疎通も不十分のように思います。どうすればよいでしょうか。

A 代表取締役との意思疎通は、監査役の最も重要な職務の一つであり、代表取締役の経営方針を確認したり監査役としての意見を述べるなど、情報収集・意見交換や監査環境の整備に役立ちます。代表取締役が消極的な場合もあるでしょうが、意思疎通の機会の確保に向けて、種々工夫をこらし粘り強く努力しましょう。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 代表取締役との意思疎通 (→基準 16/15/14、要領 6 章 1 項)

監査役には、代表取締役を含む取締役等との意思疎通や監査環境整備の努力義務があり、取締役には、これに応じて監査役の職務の執行に必要な体制(監査環境)の整備の留意義務があります(施規 105②)。

監査役は、代表取締役(特に代表取締役社長)と、定期的に会合を持ったり、必要の都度対話を行ったりして、会社に対処すべき課題、監査結果の問題点、会社を取り巻くリスク、経営方針、監査環境の整備などについて意見交換し、相互認識と信頼関係を深めます(基準 16/15/14)。

これらの取組によって、「監査役はよく見ている」という理解と、適度の緊張感をもたらすとともに、監査環境の整備にも役立ちます。

社員は、監査役と代表取締役との関係に注目しています。

協会の調査では、ほぼ全ての会社で社長・経営トップとの対話機会が設けられているものの、その回数は全体的に分散しており、個社によって状況は異なるようです(電子図書館、2024年12月17日)。

なお、いつでも対話ができるという場合や対話が不定期に行われている場合でも、その安心感から意思疎通が不十分なままに終わってしまうおそれがあるので、やはり、定期的に会合を持つことをお勧めします。

2. 意思疎通の機会づくり (→要領 6 章 1 項)

会社によっては代表取締役がなかなか意思疎通に応じてくれないケースもあると思われるが、以下の例示も含め、種々工夫をこらし、粘り強く努力を続けましょう。

- ① 期末(及び中間期)に「問題点や対処すべき課題など、監査の結果について説明したい」など、代表取締役が興味を持ちそうなテーマを提示する。
- ② 期末・中間以外でも、重要な問題・課題が出てきたときは、都度代表取締役に話をする。
- ③ 代表取締役や管理担当の取締役に対して、機会あるごとに「監査役と代表取締役等との意思疎通は必須事項」、「実態調査(上記)によれば、大半の会社で実施している」、「監査環境の整備は法定の義務」など理解を求め、環境づくりを行う。
- ④ 社外監査役がいる場合には、代表取締役にモノを言いやすい社外監査役の助力を得る。

Q51 監査等委員会設置会社における内部監査部門等・内部統制部門との連携 **等**

内部監査部門等・内部統制部門とはどのように連携したらよいでしょうか。

A 監査等委員会は、内部統制システムを活用した監査を前提とした制度であり、内部監査部門等との日常かつ機動的な連携を確保することが重要です。そのために、監査等委員会は、その監査計画や監査結果について内部監査部門等に伝える一方、内部監査部門等から監査計画や監査結果の報告を受けて、監査等委員会監査に実効的に活用するとともに、必要に応じて調査を求め、又は具体的な指示を出すことなどが考えられます。

なお、内部監査部門等の職務の執行の実効性及び独立性確保の観点から必要と認めるときは、取締役会に対して、対応を要請します。

また、内部統制部門との連携も監査等委員会が実効的な監査を行うために重要です。これらの部署からも必要に応じて報告を受け、調査を求めることができるようにしておくなどが望ましいといえます。

1. 内部監査部門等・内部統制部門とは

内部監査部門等とは、内部監査部門その他内部統制システムにおけるモニタリング機能を所管する部署等（例えば、内部監査部、検査部等）をいいます。（→基準 20①、要領用語解説Ⅳ-54②）

内部監査関連の資格としては CIA（公認内部監査人。米国の内部監査人協会が認定する国際資格）や QIA（内部監査士。日本内部監査協会が認定する国内資格）等があります。

内部統制部門とは、内部統制システムの構築・運用の推進等の内部統制機能を所管する部署等（例えば、コンプライアンス所管部門、リスク管理所管部門、経理部門、財務部門等）をいいます。（→基準 20③、要領用語解説Ⅳ-54①）

2. 内部監査部門等との連携（→基準 2③、20、実施基準 11、要領 7 章 4 項 9、10）

監査等委員会と内部監査部門等とは、立場や目的は異なりますが、監査を行うという役割には変わりなく、連携して組織的かつ効率的な監査を実施することが求められています。監査等委員会の指揮下に内部監査部門等を直属させている会社もあります（→次頁第 3 項）。

監査等委員会は、内部統制システムの構築・運用とそれに対する監視及び検証を前提として、内部監査部門等との実効的な連携等を通じて、会社の業務及び財産の状況に関する調査並びに取締役、使用人及び会計監査人等から受領した報告内容の検証等を行い、取締役会に対する報告若しくは提案、使用人に対する助言若しくは勧告、又は取締役の行為の差止めなど、必要な措置を適時に講じなければなりません。（基準 2③）

監査等委員会としての具体的な連携の方法を例示すると、次のとおりです。

- ① 内部監査部門等の監査計画や監査結果について定期的に報告を受け、重要な問題があるときは都度報告を受ける。

- ② 内部監査部門等の監査結果について、その適切性(監査品質など)を確認の上、監査等委員会監査に実効的に活用する。
- ③ 内部監査部門等に、必要に応じて調査を求め、又は具体的に指示をする。
- ④ 監査等委員会の監査計画や監査結果について内部監査部門等に伝える。
- ⑤ 必要に応じて、相互の監査計画等の内容を調整する。
- ⑥ 定期的に連絡会を開催するなどして、意思疎通と情報交換を図る。また、社外監査等委員も情報の共有に努める。

上記の連携を通じて、監査等委員会は、内部監査部門等との連携体制が実効的に構築され、かつ、運用されているかを検証し、また、内部監査部門等の職務の執行の実効性及び独立性の確保の観点から必要があると認めたときは、監査等委員会は、内部監査部門等の主要な使用人の権限及び独立性に関する事項について、取締役会に対して意見を述べるなどの必要な対応を要請します。(基準 20②④)

なお、「監査役等と内部監査部門との連携について」(電子図書館、2017年1月13日)では、監査役と内部監査部門の連携について4項目の提言を行っていますので、参照してください。

また、内部統制部門との連携も監査等委員会が実効的な監査を行うために重要です。これらからの部署からも内部統制システムに関する事項について必要に応じて報告を受け、調査を求めることができるようにしておくなどが望ましいといえます。

3. 協会の実態調査 (電子図書館、2024年12月17日)

内部監査を担当する部門・部署がある会社が、全体の98%以上あります。

監査等委員会と内部監査部門等が、年度監査計画について調整している会社が81.2%、(個別の)監査日程について調整している会社が29.4%、(個別の)監査テーマについて調整している会社が21.8%あります。

内部監査部門等の組織上の位置付けは、社長に直属している会社が80.8%と多数ですが、監査等委員会に直属している会社も9.2%あります(執行側と監査等委員会の両方に直属している場合を含む)。また、内部監査部門等からの報告は、監査等委員が取締役であることを勘案すると、何らかの形で監査等委員(会)に報告がなされる会社が90.4%となっています。内部監査部門等の組織上の位置付けにかかわらず、社長等執行側及び監査等委員会の双方に情報が伝達される体制が望ましいものと考えられます。

監査等委員会による内部監査部門等の部門長への人事同意権がある会社が22.0%、人事同意権はないが、意見を表明している会社が35.2%あります。

監査等委員会による内部監査部門等への指示等について、社内規則で権限が規定されており、その権限を行使したことがある会社が33.5%、社内規則で権限が規定されていないが、依頼をしたことがある会社が28.8%あります。

Q52 監査等委員会設置会社における取締役会への出席

等

取締役会に出席する際の留意点について教えてください。

A 監査等委員は取締役ですので、取締役の職務執行の一つとして取締役会への出席は当然の義務です。また、取締役会における各取締役の職務の執行は、監査等委員会としての最も基本的かつ重要な監査の対象でもあり、事前に必要な準備を済ませ、席上では、議案書の内容や審議・報告・決定の状況が法令・定款・取締役会規則に従っているか、経営判断の原則に配慮しているか、取締役の職務の執行を監督しているかなどを確認します。

1. 取締役会への出席

監査等委員は取締役ですので、取締役の職務執行の一つとして取締役会への出席は当然の義務であり、また、取締役会における各取締役の職務執行は、監査等委員会としての最も基本的かつ重要な監査の対象でもあります。監査の観点からの「留意点」は以下のとおりです。

2. 初めての取締役会

- ・定款・取締役会規則・附則等を読んで、取締役会の基本ルールを理解します。
- ・過去の議事録を読んで、これまでの決議・報告の内容や記載の方法等を確認します。
- ・他の監査等委員から説明を受けます。

3. 事前準備

- ・招集通知の内容(付議予定の議題他)を確認し、付議予定の議案書(案)を入手します。
- ・議案書の決議・報告項目が法令・定款・取締役会規則に従っているか、内容が経営判断の原則(Q102)に配慮しているかを確認し、必要に応じ担当役員・部署に説明を求めます。議案書の内容に不備や問題があるときは、修正・対応について助言します。

4. 席上 (→基準 22~25)

- ・取締役会においては、取締役として議論に加わることは当然ですが、加えて業務執行の意思決定の状況や、取締役の職務の執行に対する監督の状況を確認します。出席者の発言内容を含め、重要な議事の経過の要領・結果についてメモをしておくこと、議事録の記載内容の確認の際に役立ちます。
- ・監視・検証すべきポイントを例示すると、以下のとおりです。

(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監視・検証のポイントを検討してください)

- ① 法令・定款・取締役会規則に従い、必要な事項は全て付議・報告されているか。
- ② 経営判断の原則(Q102)に配慮し、適切に作成された議案書や資料が配付されているか。
- ③ 経営判断の原則に配慮し、十分審議を尽くして適切に意思決定しているか。
- ④ 内部統制システムに関する決議はどうか(会 399 の 13①一ハ、施規 110 の 4)。決議内容は、必要に応じて見直されているか。構築・運用の状況は定期的に報告されているか。
- ⑤ 取締役会は取締役の職務の執行を適切に監督しているか(会 399 の 13①二)。代表取締役や業務を執行する取締役が、その職務の執行の状況を 3 か月に 1 回以上取締役会に報告しているか(会 363②、372②)。(→基準 24)

- ・上記のポイントに問題があるときなど、監査等委員は、必要があると認めるときは取締役会で意見を述べます。また、取締役の行為に対し差止めを請求することができる場合もあります(Q63、会 399 の 6)。
- ・事前に経営会議等で述べた意見でも、必要な意見は、取締役会の場で改めて述べます。監査等委員の適切な質問・意見が取締役会の健全な運営・活性化につながります。

5. 議事録

- ・出席した監査等委員は、取締役として取締役会の議事録に署名/記名押印しなければなりません(会 369③)。監査等委員は、議事の経過の要領及びその結果、その他法令で定める事項(施規101)が適切に記載されているか確かめます。
- ・できれば、ドラフトの段階で記載内容を確認し、要修正点があれば申し入れます。

6. 書面決議・書面報告

- ・監査等委員会設置会社を含む取締役会設置会社では、定款の定めに基づき、取締役全員の同意をもって取締役会の決議に代えることができます(会 370)。
- ・取締役・会計監査人が、取締役全員に、取締役会に報告すべき事項を通知したときは、取締役会への報告の省略(書面報告)ができます(会 372①)。

7. 不正・法令違反等への対応 (→基準 22～25)

- ・監査等委員は取締役の不正行為(又はそのおそれ)があるときや、法令・定款に違反する事実や著しく不当な事実があるときは、遅滞なく、取締役会に報告します(会 399 の 4)。
- ・必要があれば、選定監査等委員は取締役会を招集することができます(会 399 の 14)。

8. 特別取締役会

- ・取締役会は、重要な業務執行の決定について取締役への委任ができる場合(会 399 の 13 ⑤⑥)を除き、重要な財産の処分・譲受と多額の借財については、あらかじめ選定した特別取締役による取締役会(特別取締役会)により、決議ができる旨を定めることができます(会 373)。
- ・この規定の趣旨は、取締役会の決定事項のうち、重要な財産の処分・譲受と多額の借財については、一部の取締役の出席による機動的な決議を可能とするものです。定款の定めにより、重要な業務執行の決定を取締役に委任することが可能な場合は、取締役への委任により機動的な対応ができるので、この規定の適用はありません。なお、監査等委員である取締役が特別取締役に選定されない場合もありますが、取締役会の決議後、当該決議の内容を遅滞なく特別取締役以外の取締役に報告する義務がありますので(会 373③)、監査等委員は報告を受けて精査することになります。

9. 取締役会付議基準の遵守

- ・取締役会がその監督機能を果たすためには、取締役会付議基準に従い付議されるべき事案が、漏れなく付議されていることが重要です。そのモニタリングとして重要な会議への出席や重要な決裁書類の閲覧などが有効です。(→Q55、56)
- ・社外取締役が過半数である場合又は定款の定めがある場合には、取締役会の決議によって重要な業務執行の決定を取締役に委任できますが、取締役会の専決事項が存在し、委任できない事項もありますので、その事項までが取締役に委任されていないかなども確認する必要があります(会 399 の 13⑤⑥)。

(4) 重要な会議・決裁書類・子会社等

Q55 重要な会議への出席

役 等 指

取締役会以外の社内の重要会議には出席した方がよいでしょうか。
また、出席する場合の監査役としての留意点を教えてください。

A 経営上重要事項の意思決定や内部統制に係る会議その他の重要な会議には、できるだけ出席します。取締役会と同じく、法令・定款・社内規則に従っているか、経営判断の原則に配慮しているかなどを確認し、必要に応じて、意見を述べます。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 取締役会以外の重要会議への出席 (→基準43/41/39、要領8章2項VI)

取締役会以外の重要な会議への出席は、業務・財産の調査権(会 381②/399 の 3①/405①)に基づく監査役の重要な監査の方法の一つです。

社内の全ての会議に出席することは、多くの場合、現実的ではありませんが、常務会・経営会議など経営上重要事項の意思決定に係る会議や、リスク管理委員会・コンプライアンス委員会・財務報告内部統制委員会など内部統制に係る会議やサステナビリティ委員会その他の「重要な会議」への出席は、意思疎通や情報収集などのために必要ですので、できるだけ出席します(監査等委員/監査委員の場合、補助使用人が代理で出席することもあります)。

「常勤監査役」は、原則として全ての重要な会議に、必要に応じて分担して、出席します。万一、重要な会議への出席が業務執行者側の事情等から難しい場合は、会議への出席は監査役の調査権に基づくものであることなどを説明し、出席の実現に向けて粘り強く取締役等に要請します。また、出席しない重要な会議については、議案書・議事録等を閲覧し、取締役等から議事の経過と結果について詳しく説明を受けます。

「非常勤監査役」は、その事情に応じて出席するかどうか決めますが、出席しない場合は、出席した監査役から重要な会議の状況等について説明を受け、資料を閲覧します。

協会の実態調査では、監査役が経営会議など経営に関する重要会議に出席している会社が、監査役(会)設置会社では87.9%、監査等委員会設置会社では87.1%、指名委員会等設置会社では81.1%、また、事業の執行状況に関する会議に出席している会社は、同様にそれぞれ52.1%、51.1%、51.4%あります(電子図書館、2024年12月17日)。

2. 監査役への対応

重要な会議の場で何を確認し、どのように意見を述べるかなど、監査役としての基本的な対応は、取締役会における対応に準じたものとなります。詳しくは「Q50 監査役(会)設置会社における取締役会への出席」/「Q52 監査等委員会設置会社における取締役会への出席」/「Q54 指名委員会等設置会社における取締役会への出席」をご覧ください。

取締役、支配人その他使用人による意思決定等の過程と職務の執行状況を確認するとともに、法令・定款・社内規程に従っているか、経営判断の原則(Q102)に配慮しているかなどを確認し、問題があるときなど、必要があると認めたときは、意見を述べます。

なお、ここでも取締役会と同じく、監査役としての立場に徹し、発言は指摘・助言・勧告等の意見や質問等にとどめ、仮にも、意思決定に加わるような発言は避けます。

一方、監査等委員/監査委員は取締役ですので、取締役としての観点から発言することもできます。

終了後は、議事録を入手して、議事の経過の要領と結果の記載内容を確認します。

≡二知識 20 企業統治(コーポレート・ガバナンス)と内部統制

- ・「企業統治(コーポレート・ガバナンス)」は一般に、株主等が会社を統治すること、又は、そのための仕組み・体制をいい、株主が経営者を規律することが含まれます。
- ・「内部統制」は、一般に、経営者が会社の業務(=事業・営業活動)の適正を確保すること、すなわち、業務の効率的・効果的な遂行を図ったり、リスクを管理したり不祥事を防止したりすること、又はそのための仕組み・体制をいいます。
- ・したがって、企業統治は内部統制を包含するもので、内部統制は企業統治の根幹をなすものといえましょう。

Q56 重要な決裁書類等の閲覧

役 等 指

重要な決裁書類等の閲覧に当たっての留意点を教えてください。

A 重要な決裁書類などの重要な書類や情報を閲覧して、取締役の職務の遂行に関し法令・定款違反等はないか、その意思決定は経営判断の原則に配慮したものか、書類や情報の整備・保存・管理・開示の状況に問題はないかなどを調査します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 重要な決裁書類等の閲覧 (→基準 44、実施基準 11/15/15、要領 8 章 4 項)

重要な決裁書類等の閲覧は、業務・財産の調査権(会 381②/399 の 3①/405①)に基づく、監査役の基本的かつ重要な監査の方法の一つです。

監査役は、取締役の職務の遂行に関し法令・定款違反等はないか、情報保存管理体制その他内部統制システムの整備に問題はないか、などについて監査するために、重要な決裁書類その他取締役の意思決定や業務執行に係る重要な書類や情報を閲覧します。

必要ときは、取締役等に説明を求め、意見を述べ、助言・勧告を行います。

2. 閲覧の対象

- ① 重要な決裁書類(社長決裁稟議書、その他監査を必要とする稟議書等)
- ② 取締役会・株主総会その他の重要な会議の議案書、議事録等
- ③ 中長期事業計画、年度事業計画、予算・決算、月次報告、内部監査報告書等
- ④ 重要な契約書、訴訟関係書類、その他の重要な書類
- ⑤ 法令その他に基づく備置・開示・提出書類等(詳細→参考資料 1、2)
- ⑥ 定款・取締役会規則その他の重要な規程等

3. 閲覧のポイント(例示)

(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な閲覧のポイントを検討してください)

- ① 稟議書その他の重要な書類や情報における取締役の職務の執行に、不正行為、法令・定款違反や著しく不当な事実等はないか(Q61、62)。
- ② その意思決定は、経営判断の原則(Q102)に配慮したものであるか。
- ③ 重要な契約書の内容で、会社にとって著しく不利になっているものはないか。
- ④ 重要な書類や情報の整備・保存・管理・開示の状況は適切か。情報保存管理体制や企業情報開示体制その他内部統制システムの整備状況に問題はないか(Q68)。
- ⑤ 定款その他の重要な規程類が適切に整備されているか。法令等の改廃に対応できているか。

Q57 本社・事業所等の調査(実地調査)

役 等 指

本社や事業所等の実地調査は、どのようにすればよいのでしょうか。

A 監査の原点は、現場で話を聴き、物を見ることです。

本社の各部署や支店・工場などの事業所において、営業や操業の実態、損益や資産の状況、業務の適法性・適切性、内部統制システムの整備状況などを調査します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 実地調査 (→基準 46、47/42、43/40、41、要領 8 章 5 項)

- ・監査の原点は、何といたっても、現場・現物にあります。その実地調査は、業務・財産の調査権(会 381②/399 の 3①/405①)に基づく、監査役の基本的かつ重要な監査の方法の一つです。
- ・実地調査は、本社の各部署や支店・工場などの事業所(以下「事業所等」)において、営業・操業や資産・設備の状況、業務の執行の状況などを調査するものです。

2. 調査のポイント(例示)

(以下を参考に、相手先の規模や業態等に応じて、適切な調査のポイントを検討してください)

- ① 事前に、監査計画に基づき相手先(事業所等)と調査日程を調整し、資料の準備や当日の対応を要請する。事業所等の組織・人員、営業や操業の実績、過去の監査結果等、事前に入手可能な資料や情報を入手し、ヒアリング・確認すべき事項を整理しておく。
- ② 当日は、あらかじめ準備した調査項目に従い、効率的に調査を実施。(相手先の負荷も考慮)
 - (a) 法令等遵守状況(関係法令・社内規程の把握・遵守、法定書類の提出状況等)
 - (b) 内部統制システムの整備状況(組織・制度等の構築・運用、問題の発生・対応等)
 - (c) 経営方針等の浸透の状況、計画(営業、操業、損益等)の進捗状況
 - (d) 資産の管理状況(金銭、在庫、設備等の取得・保有・管理・処分等)
 - (e) 取引、業務の状況(特殊な取引、信用管理、決裁・報告事項)
 - (f) 書類、情報の保存・管理状況(重要な書類、機密情報、個人情報等)
- ③ 書面の調査だけでなく、現場の風土、資産や設備の整備・稼働状況、リスクの予兆等、肌で感じるものも大切に。ヒアリングでは、聞き上手に徹して、相手先の本音を聴く。
- ④ 計画ベースの調査だけでなく、出張やついでの折に、ふらりと立ち寄ると、より実態や本音に近づける。また、繰り返し訪れると、変化が分かる。(定点調査)
- ⑤ 調査終了後は、監査調書を作成し、監査役会に報告するとともに、問題点の改善のフォローや、次回調査時の参考とする。また、相手先と講評・懇談の機会を持ち、率直な意見交換を行い、必要に応じて、問題を指摘し、助言・勧告を行う。
 - ・また必要に応じて、関係取締役等に報告して、問題を指摘し、助言・勧告を行う。ただし、現場の告げ口的な結果にならないよう、問題が発生した環境・要因を究明し改善・再発防止を図る方向で助言・勧告を行う。(フィードバック→Q32)

Q58 リモート監査

役 等 指

オンライン会議ツールなどを使ってリモートで監査活動をする際の留意点を教えてください。

A リモートワークが急速に普及したことで、リモートでの監査活動も日常的に行われるようになりました。リモート特有の長所と短所を見極めながら、実効性のある監査活動を行うことが重要です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. リモート監査

- ・ 実地調査に代わる手段として、オンライン会議ツールやデータの送受信、電話会議システム等を利用する、いわゆるリモート監査が各社で導入されています。
- ・ リモート監査には、移動時間や費用の削減、実施に至るまでの各種調整が容易であるといった長所があります。一方、実地調査に比べると得られる情報量や目の行き届く範囲に制約がある、本音の情報交換ができていないか不安である、といった短所も指摘されています。
- ・ こうした特徴を踏まえつつ、実地調査の可否等の各種状況を見極めながら、実地調査とリモート監査のどちらを行うか、あるいは併用するかといった判断をすることになります。

2. 実施する上での工夫（例示）

各社から寄せられた事例をもとに、リモート監査を実施する上で参考となる工夫を以下に例示します。

（以下を参考に、状況に応じて適切な監査手法を検討してください）

- ① 日程や時間の調整が容易になるメリットを活用し、会議やヒアリングの頻度を増加させたり、従来は参加が困難であった非常勤監査役にも参加してもらう。
- ② 事前準備を入念に行うことが重要。限られたヒアリング時間を活用するため、可能な限りデータは事前に入手して確認する、質問事項を事前に連絡する等の対応を検討する。
- ③ ヒアリングのポイントや会話の方法の工夫のほか、センシティブな質問は参加人数をより一層絞った別のセッションを設ける等の対応を検討する。
- ④ 現場確認の方法として、テレビ電話や動画撮影によって現状把握を行う。

Q59 子会社・海外子会社の調査

役 等 指

子会社や、海外子会社の調査のポイントについて教えてください。

A 監査役が監査すべき取締役の職務の執行には、子会社等(海外子会社を含む)の管理が含まれます。実地調査のポイントに基づき、子会社特有の要素、海外特有の要素などを考慮して、子会社等の全体像と、個々の会社の状況を調査します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 子会社等の調査(→基準 39/45/43、要領 8 章 6 項)

監査役は、職務の遂行に必要な場合は、子会社に対して事業の報告を求めたり、業務及び財産の状況を調査することができますが、子会社は正当な理由があるときは、この報告や調査を拒むことができます(会 381③④/399 の 3②③/405②③)。

100%子会社の場合は、ほとんど問題はありませんが、他の株主がいてその意向を考慮する必要がある場合は、株主間協定書等の中で、会社による子会社の調査の権限・内容等について明確化しておくといよいでしょう。

子会社は外国会社を含みます(施規 3①、2③二)が、海外子会社は現地国の法令に従うため、その法的な制約条件も考慮の上、調査の方法・内容等について検討します。

また、必要に応じて、重要な関連会社も調査の対象として検討します。

2. 調査のポイント(例示)

調査のポイントは、実地調査と共通するので、まず「Q57 本社・事業所等の調査(実地調査)」、「Q58 リモート監査」をご覧ください。加えて、子会社や海外子会社に特有なポイントを以下に例示します。

(以下を参考に、相手先の規模や業態等に応じて、適切な調査のポイントを検討してください)

- ① まず、本社で収集されている子会社等に係る情報を入手し調査を行う。また、本社における子会社管理体制の状況や、担当取締役等による子会社の指導・管理状況を確認する。
- ② 本社で収集していない情報は、報告を求めるか、現地に出向いて調査(往査)をする。
- ③ 子会社等が多数に上る場合は、まず、マクロ的に全体像や地域別・業態別の把握を行う。個々の子会社等については、規模・業態、連結の状況、影響度、リスクの度合いなどを考慮して優先度をつけ、調査を行う。外部(現地)の専門家による調査結果も活用する。
- ④ 子会社等は、小規模で受入れ能力に限界がある場合が多いため、効率的な調査を心がける。内部監査部門や会計監査人と共同の往査も有効。子会社の監査役との連携も重要。子会社等は別の法人であることを念頭において、代表取締役等と意思疎通を行う。
- ⑤ 海外子会社では、言葉の問題があるので、誤解を招くことのないよう意思疎通に留意。現地の法令等に配慮した法令等遵守体制の整備、現地特有のリスクへの対応、横領等の不正防止の仕組み、出向者の生活環境や安全面などの確認が重要。現地人トップの場合など、監査役監査への理解を得る必要がある場合は、調査に先立ち説明を行う。

海外子会社に往査する際は、その監査人との連携や監査人からの情報収集を行うこと、会計監査人が海外子会社の監査をする場合には、これに同行すること、子会社に Audit Committee(監査委員会)が設置されている場合は、委員(長)から話を聴くこと、などの工夫が考えられる。

Q60 子会社の監査役との連携

役 等 指

監査役として、子会社の監査役との関係をどう考えればよいのでしょうか。

A 子会社の監査は、子会社の監査役が行います。

親会社の監査役は、連結経営の視点を踏まえ、職務を遂行し、子会社を含む企業集団内の内部統制システムの整備状況に留意し、その監査環境の整備に努めます。そのため、子会社の監査役と意思疎通・情報交換を図り、必要なときは子会社を調査します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 子会社と連結経営

子会社の業績は会社の連結決算に反映され、子会社の不祥事は会社に対する社会的信頼を揺るがします。子会社の健全な成長は、会社経営上の重要な課題であり、「連結経営」の根幹をなすものです。また、子会社の管理は取締役の重要な職務の一つです。

特に、大会社又は監査等委員会設置会社や指名委員会等設置会社の取締役会は、子会社を含む企業集団における業務の適正を確保するための体制について決定しなければなりません(会 362⑤、④六/399の13①一ハ/416①一ホ、施規 100①五、110の4②五)。

2. 監査役と子会社 (→基準 26、39/26、45/25、43、要領 1 章[1]1 項 I、8 章 6 項)

親会社の監査役は、必要なときに子会社を調査できます(会 381③/399の3②/405②)が、子会社の監査は、あくまでも子会社の監査役が行う点に留意してください。

監査役は、連結経営の視点を踏まえて職務を遂行するとともに、企業集団内の内部統制システムの整備の状況に留意し、企業集団全体の監査環境の整備に努めます。

3. 子会社の監査役との連携 (→要領 2 章 4 項、3 章 4 項、8 章 6 項)

監査役は、その職務を適切に遂行するため、必要に応じ、子会社や親会社の監査役その他の者との、意思疎通及び情報交換を図るよう努めなければなりません(施規 105④)。

監査等委員/監査委員も、会社及び子会社の取締役及び使用人等との意思疎通を図り、情報の収集及び監査環境の整備に努めることが望ましいことはいうまでもありません(基準 3⑦/3⑦)。

そして、監査役は、子会社の内部監査部門等や会計監査人との意思疎通や情報交換も重要です(基準 39②/45②/43②)。

企業集団の内部統制に加えて、連結計算書類の監査や子会社等との間のいわゆる非通常の取引の調査のためにも、子会社の監査役との連携は欠かせません。

具体的な連携方法や留意点を例示すると、次のとおりです。

- ① グループ監査役連絡会等を定例的に開催し、監査方針等の連絡や、監査計画・監査の実施状況等の情報交換、監査環境や各種の問題等の検討、研修・勉強などの場を設ける。

- ② 必要に応じて、子会社の監査役と個別に連携をとる。
- ③ 子会社の監査役は、監査環境が整っていない中で職務の遂行をすることが多く、種々の悩みや問題を抱えている場合も少なくないので、その相談に乗り、あるいはグループ全体の立場から解決を図る。
- ④ 子会社の調査に当たっては、子会社の監査役と事前に連携をとる。

≡二知識 21

COSO の内部統制

- ・米国の COSO が、度重なる財務不祥事を受けて 1992 年に発表した報告書「内部統制の統合的枠組み」の中で示した内部統制の概念を COSO の内部統制といい、その内容は以下のとおりです。報告であり、強制力はありませんが、その内容が優れているため、事実上の世界標準となっています。
- ・内部統制は、三つの目的(①業務の有効性と効率性、②財務報告の信頼性、③関連法規の遵守)の達成に関して合理的な保証を提供することを意図した、事業体の取締役会、経営者及びその他の構成員によって遂行されるプロセスです。
COSO において、内部統制システムは、内部統制と同義語です。
- ・内部統制は、五つの構成要素(①統制環境、②リスクの評価、③統制活動、④情報と伝達、⑤監視活動)からなるもので、「経営目標」の達成と、その過程で陥りがちな「落とし穴や不測の事態の回避」(＝リスク管理・不祥事防止)に、役立ちます。
- ・内部統制は、それ自体が最終目的ではなく、最終目的達成のための「手段」です。
また、「人が遂行」するもので、企業の従業員全員がこれに関わります。
ただし、絶対的な保証(万能薬)ではなく「合理的な保証」を与えるに過ぎません。

(注) COSO: The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission、トレッドウェイ委員会支援組織委員会

第3節 業務監査

Q61 法令・定款違反及び法令等遵守体制の監査

役 等 指

取締役等の法令・定款違反や法令遵守体制は、どのように監査するのですか。

A 「法令等遵守は容易ではない」ことを念頭に、取締役等の法令・定款違反や著しく不当な事実等はないか、法令等遵守体制の整備状況はどうか、関係法令等の把握・周知・徹底はできているかなどを監視・検証します。問題や不備があるときは、これを指摘し、助言・勧告等を行い、必要に応じて所要の報告・措置を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 法令・定款違反及び法令等遵守体制の監査 (→基準 22、25/22、25/21、24、実施基準 9/13/13、要領 7 章 4 項 3)

- ・取締役等の法令・定款違反等はないか、法令等遵守体制の整備(構築・運用)に問題はないか、善管注意義務・忠実義務違反はないかなどを監査(監視・検証)することは、監査役
- ・法令・定款違反に関連する、監査役(会)の権限・義務の骨子は次のとおりです。
- ① 取締役の不正行為、法令・定款違反や著しく不当な事実があるときは、遅滞なく、取締役会に報告しなければなりません(会 382/399 の 4/406)。
- ② 取締役が株主総会に提出しようとする議案や書類等に法令・定款違反や著しく不当な事項があるときは、株主総会に報告しなければなりません(会 384/399 条の 5)。
- ③ 取締役の会社の目的外の行為その他法令・定款違反によって、会社に著しい損害が生ずるおそれがあるときは、当該行為をやめることを請求できます(会 385/399 の 6/407)。
- ④ 事業報告と附属明細書が法令・定款に従い会社の状況を正しく示しているかどうかについての意見を、監査報告に記載しなければなりません(施規 129①二、130②二/130 の 2①二/131①二)。
- ⑤ 取締役の職務の遂行に関し、不正行為や法令・定款違反の重大な事実があったときは、その事実を、監査報告に記載しなければなりません(施規 129①三、130②二/130 の 2①二/131①二)。
- ⑥ 法令等遵守体制(会 362④六、施規 100①四)を含む内部統制システム(Q64、113)の整備についての取締役会決議の内容の概要及び当該システムの運用状況の概要について事業報告に記載がある場合で、その内容が相当でないと認めるときは、その旨及び理由を監査報告に記載しなければなりません(施規 118 二、129①五、130②二/130 の 2①二/131①二)。
- ・具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。
- ・また、監査役の差止請求権(上記③)についての詳細は、「Q63 監査役の差止請求権」をご覧ください。

2. 監査のポイント(例示) (→実施基準 9/13/13)

- ・「法令等遵守は容易ではない」(Q62)との認識に立って、念入りに監視・検証します。(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① 企業風土はどうか。風通しは。隠蔽体質はないか。
 - ・法令等遵守に対するトップの姿勢と認識はどうか。遵法方針の決意表明は。
- ② 取締役の善管注意義務・忠実義務違反はないか。(→基準 22～27/22～27/21～27)
 - ・取締役等の意思決定や業務執行において、法令・定款等を遵守しているか、経営判断の原則に配慮しているか。
 - ・取締役会は、適切に運営されているか、各取締役に対する監督義務を果たしているか。
 - ・競業取引・自己取引・利益相反取引(会 356)、関連当事者との取引(計規 112)、自己株式の取得・処分等(会 155～178)は問題ないか。所定の取締役会承認・報告は実施されているか。親会社等との取引に関し会社の利益を害さないように留意され取締役会で判断されているか(施規 118 五、128③)、株主の権利の行使に関する利益供与・贈収賄(会 120、968、970)、特別背任・贈収賄その他の犯罪や法令違反(会 960～979)はないか。(→ミニ知識 18、要領 8 章 7 項)
 - ・役員法務研修を実施しているか。
- ③ 体制・組織はどうか。担当役員・組織・委員会などの体制は機能しているか。
 - ・法令等遵守義務や違反の場合の処分などが、規程の中で明確化されているか。
- ④ 関係法令等の把握・周知・徹底は的確か。
 - ・関係法令等(Q99～101、参考資料 4)の制定・改廃を常時把握する仕組みはできているか。
 - ・関係法令等や社内の規程・ルール(倫理基準、品質基準、安全基準等を含む)を、繰り返し社内/現場に周知・徹底しているか。
 - ・コンプライアンス研修や専門家等による法務問題相談会等の実施状況はどうか。
 - ・トップの理解度はどうか。従業員の理解度は。企業集団全体の理解度はどうか。
 - ・携帯用ハンドブック、職種別法令等遵守マニュアルなどの資料は充実しているか。
 - ・社内誌等に啓発記事が掲載されているか。
 - ・「企業が反社会的勢力による被害を防止するための指針」を遵守する体制はどうか。
- ⑤ 法令違反行為等の問題の発生状況はどうか。発生した問題への対応は適時・的確か。
 - ・収益確保や業務上の都合が優先していないか。「使途不明金」や「聖域」はないか。
 - ・労務人事関連の問題やセクハラはないか(労基法、社会保険法、男女雇用機会均等法他)。
 - ・関係法令等の遵守に問題はないか。法定の提出書類等の提出状況は。
 - ・取引先に無理を押し付けていないか(独禁法、下請法)。
- ⑥ モニタリングの体制・仕組みはどうか。誰が責任者か。
 - ・発生した問題や対応状況は、監査役(会)や取締役会、関連委員会、内部監査部門等へ適時・適切に報告されているか。必要な対外的開示はきちんと実施しているか。
 - ・社内外の相談・通報窓口は機能しているか。従業員意識調査、取引先アンケート等の実施結果はどうか(公益通報者保護法)。
- ⑦ その他法令等遵守関連の問題はないか。

3. ESG

- ・ESG とは、Environmental (環境)、Social (社会)、Governance (企業統治) のことです。企業が ESG の課題に適切に配慮、対応すること、また、そのことを評価して投資する株主の存在が、地球環境問題や社会的な課題の解決・改善、さらに、資本市場の健全な育成・発展につながり、持続可能な社会の形成に寄与すると考えられています。監査役としても、これらの事項を念頭において監査することが必要です。

Q62 法令・定款違反の監査の留意点

役 等 指

法令等遵守は当たり前のことなのに、なぜ一生懸命監査するのですか。

A 法令等は無数にあり、その把握や社内への周知・徹底が難しい上、分かっているながら収益確保などを優先して違反してしまう事例も少なくありません。「法令等遵守は容易ではない」と考え、法令違反は重大な不祥事に発展し会社の存立を揺るがしかねないことを認識して、重点的に注意深く監査します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 法令等遵守の監査の留意点

法令等遵守は当たり前のことであり、そうそう法令違反が起こるわけではないと考えられがちですが、実は下記のとおり「法令等遵守は容易ではない」と考えるべきです。

監査役としては、法令違反は、いつでもどここの会社でも起こり得る問題であることを認識し、対応が適切でないと重大な不祥事に発展し会社の存立を揺るがしかねないことを認識して、重点的に注意深く監査することが肝要です。

詳しくは「Q61 法令・定款違反及び法令等遵守体制の監査」をご覧ください。

2. 基本認識：「法令等遵守は容易ではない」

- ① 関係法令等の範囲が広く、把握が難しい。→「把握しなくては、守れない」
 - (a) 法令等は無数にある(Q99～101、参考資料 4)。会社法・金商法・労働法・知財関連法・独禁法などに加えて、いわゆる「業法」や各自治体の条例、海外事業等の場合の現地国の法令まで含まれる。
 - (b) 法令等の内容が難解で、頻繁に制定・改廃される。
- ② 関係法令等の周知がなかなかできない。→「知らなくては、守れない」
 - (a) 従業員が知らない。「誰も教えてくれなかった」、「聞いたことがあるけど、忘れた」(繰り返しの周知・徹底が不可欠)
- ③ 法令等遵守より、収益確保や業務上の都合などが優先。→「知っていても、守らない」
 - (a) 予算達成、経費節減を厳しく追求されて、法令等遵守が疎かに。「会社のため」
 - (b) 法令違反を黙認するトップや、違反を主導するトップも。(大型不祥事はこれ)
 - (c) 業界慣行。「競合他社もやっている」、「やらないと生きていけない」
 - (d) 面倒くさい。「ルールどおりやっていると、日が暮れる」
- ④ 遵守しても誰も褒めてくれない。下手に頑張ると、白い眼で。→「出る杭は・・・」
- ⑤ 問題発生時には危機意識があっても、喉元過ぎれば、徹底的な原因究明や再発防止への手が緩む。再発防止策が策定されても、危機意識の「風化」とともに、忘れられる。

Q63 監査役の差止請求権

指 等 役

監査役による取締役の違法行為等の差止請求権とはどのようなもので、どのように行使するのでしょうか。

A 監査役は、取締役が法令・定款違反の行為をし、又はそのおそれがあり、それにより会社に著しい損害が生じるおそれがあるときは、取締役にその行為をやめるよう請求できます。問題となる行為を発見したとき、監査役(会)は、説明を求め、事情をよく確認した上で、請求権行使の要否について詳しく検討(協議)します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査役の差止請求権 (→基準 2③、23④/2③、23④/2③、22④、要領序章 1、8 章 2 項 V)

監査役は、取締役が会社の目的の範囲外の行為など法令・定款に違反する行為をしたり、又は行為を行うおそれがあり、その行為によって会社に著しい損害が生ずるおそれがあるときは、その取締役に対しその行為をやめることを請求することができます(会 385①/399の6/407)。

会社法は、著しい損害発生のおそれがあることを要件として、監査役に、取締役の法令違反行為等を差止めたり、事前に阻止したりするための請求権を与えています。

株主にも、監査役の差止請求権と類似の権利が認められています(会 360)が、会社等においては、「回復することができない損害」の生ずるおそれがあることを請求の要件としており、株主による請求権行使の要件を厳しくしています(会 360③)。

さらに、監査役の申立てに限って、仮処分命令についての担保を不要としており(会 385②/399の6②/407②)、監査役に対し手厚い配慮がなされています。監査役の是正機能に高い期待をかけているものと考えられます。

2. 請求権の行使

監査役は、問題となる行為を認めたときは、まずその取締役や関係者に説明を求め、事情をよく確認した上で、取締役の行為が法令・定款違反に該当するか、会社に著しい損害が生ずるおそれがあるかなどを詳しく検討(協議)して、差止請求権の行使の要否を判断します。必要に応じて、弁護士等専門家の意見も徴します。

行使を要する場合は、まず、口頭や書面により、その取締役に直接請求したり、取締役会で請求するなどの方法が考えられます。

しかし、それでも取締役がその行為をやめない場合は、裁判所に対し差止請求を本訴とする仮処分命令を申し立てることができます(民事保全法 23②)。

監査役は、必要があるときは、この請求権を行使する義務があり、この行使を怠ると任務懈怠を問われ、善管注意義務違反として責任を追及されることになると考えられます。

監査役にとって究極の権限であり、行使の要否は注意深く検討する必要があります。

なお、監査役が差止請求権行使のため仮処分命令の申立てをし、決定された事例があります。

Q64 会社法の内部統制(内部統制システム)の監査

役 等 指

会社法の内部統制の監査はどうすればよいのですか。

A 内部統制は継続的な整備(構築・運用)が必要との認識に立ち、会社法の内部統制(いわゆる内部統制システム)に係る取締役会決議の内容、各体制の整備状況、問題の発生・対応状況、取締役会での報告や見直しの状況、事業報告への開示の状況、などを監査します。不備等があれば指摘し、助言・勧告等を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会社法の内部統制(内部統制システム)の監査 (→基準 25/25/24、実施基準 3~8/3~8/3~8、要領 7 章)

内部統制は、企業の事業目標の達成(業務の有効性及び効率性)と、その過程で陥りがちな落とし穴や不測の事態の回避、すなわち不祥事等の防止(財務報告の信頼性、関係法令等の遵守など)に、役立ちます。

内部統制の詳細は、「Q112 内部統制とは」、「Q113 会社法の内部統制(内部統制システム)」、「ミニ知識 20 企業統治(コーポレート・ガバナンス)と内部統制」、「ミニ知識 21 COSOの内部統制」をご覧ください。

大会社及び監査等委員会設置会社並びに指名委員会等設置会社の取締役会は、会社の業務の適正を確保するための体制(いわゆる「内部統制システム」)の整備について決定しなければなりません(会 362⑤、④六)。

監査役(会)は、この決定・決議の内容の概要及び内部統制システムの運用状況の概要について事業報告に記載がある場合で、その内容が相当でないと認めるときは、その旨及び理由を監査報告に記載しなければなりません(施規 118 二、129①五、130②二/130 の 2①二/131①二)。

また、内部統制システムに関する事業報告の記載内容が著しく不適切と認めたときや、内部統制システムの構築・運用の状況において取締役の善管注意義務に違反する重大な事実があると認めたときには、その旨を監査報告に記載します(基準 25⑥/25⑥/24⑥)。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

2. 監査のポイント(例示)

内部統制システムは、取締役会で決議しただけでは画餅であり、これを「PDCAと年度計画」(詳細→Q65)に基づいて、継続的に整備(構築・運用)し、改善を積み重ねていくことが、最も効果的かつ効率的である、との認識に立って、監視・検証します。

(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① 統制環境はどうか。トップの姿勢と認識はどうか。取締役会は活性化しているか。
- ② 内部統制に関する決議内容は相当か、必要な事項を網羅しているか、会社に著しい損害が生ずる諸リスクに対応しているか。経営環境の変化や内部統制システムの整備状況に対応し、決議内容について必要な見直しを行っているか。

内部統制システムの整備に係る具体的な諸施策を含む年度計画を策定しているか。

- ③ 決議内容を実現するための体制の整備を、適切に行っているか。
年度計画に基づく諸施策の実施状況はどうか。
発生した問題は、早期に把握され適切に対応されているか。
- ④ 体制の整備状況や問題の発生・対応状況を、取締役会に定期的に報告しているか。
- ⑤ 決議内容及び内部統制システムの運用状況の概要を、事業報告に適切に開示しているか。
有価証券報告書や証券取引所のコーポレート・ガバナンス報告書の内部統制関連事項の記載内容は適切か。
- ⑥ 監査役(会)の指摘の内容を、決議内容や年度計画等に適切に反映しているか。
- ⑦ 以下の各体制の決議内容(施規 100①③)・整備状況に問題はないか。(→実施基準 9～18/9～18/9～18)
- (a) 法令等遵守(コンプライアンス)体制： 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制(→Q61)
 - (b) 情報保存管理体制： 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制(→Q68)
 - (c) 損失危険(リスク)管理体制： 損失の危険の管理に関する規程その他の体制(→Q66)
 - (d) 効率性確保体制： 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制(→Q69)
 - (e) 企業集団(グループ)内部統制： 会社並びにその親会社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制(→Q70)
 - (f) 監査役監査の実効性確保体制(=監査環境)： 監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制(監査の実効性を高め、かつ、監査職務を円滑に執行するための体制。内部監査部門等との連携体制等を含む)(→Q71)
- (注) 会社における財務報告が法令等に従って適正に作成されることは法令等を遵守することであり、そのための体制である「財務報告内部統制」(金商法の「財務報告に係る内部統制」を含む)は、会社法に定めはないが、法令遵守体制に含まれると考えられる。(→Q72、73、83、114)

金商法実施基準(Ⅰ.4.(2))では、「取締役会は、内部統制の整備及び運用に係る基本方針を決定する」との定めがあり、この内部統制には財務報告に係る内部統制が含まれる(金商法実施基準Ⅱ.1.)。

3. 内部統制システムの不備への対応 (→実施基準 8/8/8)

内部統制システムの監査の結果や発見した不備などについては、監査役会に報告して審議し、必要に応じて代表取締役等又は取締役会に対して、内部統制システムの構築・運用の状況や不備に関する監査役の見解、判断の根拠、改善対応などについて説明の上、助言又は勧告を行います。

また、その助言又は勧告にもかかわらず、代表取締役等又は取締役会が正当な理由なく適切に対応しない結果、各体制の構築・運用の状況に重大な欠陥があると認められる場合には、監査役は、必要に応じ監査役会における審議を経て、監査報告においてその旨を指摘します。

Q65 内部統制監査の留意点

役 等 指

内部統制監査において、留意すべき点を教えてください。

A 内部統制は、実行が伴わないと、単なる画餅です。「年度計画」を策定し、「PDCA」のサイクルにのせて継続的に整備し、改善を積み重ねることが、最も効果的かつ効率的である、との考え方を念頭に、内部統制監査を実施します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 内部統制監査の留意点 (→Q64)

内部統制は、毎日の経営の問題であり、取締役会で決議しても、実行が伴わないと、単なる画餅です。法令等遵守もリスク管理も、何かを1回やればそれで全て片付くというのではなく、継続的に整備(構築・運用)し、改善を積み重ねていくことが不可欠です。

そのためには、「年度計画」を策定し、「PDCA」のサイクルにのせて、整備していくことが、最も効果的かつ効率的であると考えられます。

監査役(会)としても、この考え方を念頭に、内部統制監査を実施することが肝要です。

2. PDCA

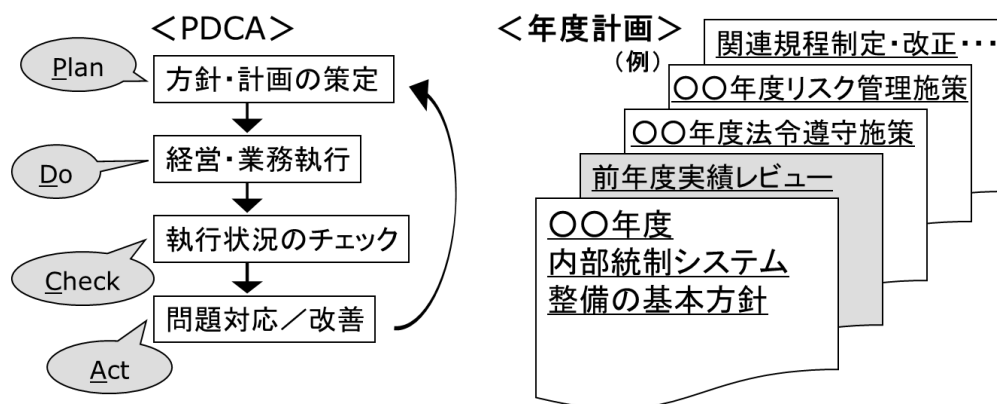
- ① PLAN: 内部統制の具体的な体制と種々の施策を含めた方針・計画を策定する。
- ② DO: PLANに従って、経営・業務執行を行って種々の施策を実施する。
- ③ CHECK: その執行・実施状況や問題の発生状況を把握する。
- ④ ACT: 把握した問題の対応/改善に取り組む。

そして、その結果を次年度の計画に反映する、という形でPDCAサイクルを回します。

3. 年度計画

下図の年度計画の2枚目にある「前年度実績レビュー」がポイントです。

年度の終わりに、その年度における、諸施策等の実施状況と問題の発生・対応状況をレビューし、その結果を反映する形で、翌年度の計画(基本方針・諸施策等)を策定します。



Q66 損失危険(リスク)管理体制の監査

役 等 指

損失危険(リスク)管理体制の監査はどうすればよいのですか。

A 損失危険(リスク)管理体制の整備は適切か、著しい損害を及ぼしたり事業の継続を阻害したりするリスク要因を、事前に特定・評価し、対応策を講じているかなどを監査します。不備等がある場合は、指摘し、助言・勧告等を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 損失危険管理(リスク管理)体制の監査 (→基準 25/25/24、実施基準 10/14/14、要領 7 章 4 項 4)

企業のリスク管理は、不祥事・災害・相場変動その他の、著しい損害を及ぼしたり、事業の継続を阻害したりするリスク要因を事前に特定・評価し、対応策を講じて、影響や損害を極小化するもので、企業の健全で持続的な成長を確保するために欠かせません。

監査役(会)は、損失危険管理体制(施規 100①二)を含む、内部統制システム(Q64、113)の整備についての取締役会決議の内容の概要及び当該システムの運用状況の概要について事業報告に記載がある場合で、その内容が相当でないと認めるときは、その旨及び理由を監査報告に記載しなければなりません(施規 118 二、129①五、130②二/130 の 2①二/131①二)。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

2. 監査のポイント(例示)

平常時からの「予防的リスク管理」が第一であり、企業にとって最大のリスクは「不祥事」であるとの認識(詳細→Q67)に立って、監視・検証します。

(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① 企業風土はどうか。トップはリスク管理の重要性を認識しているか。
- ② 体制・組織は整備されているか。取締役会やリスク管理委員会等の審議状況はどうか。
 - (a) リスク管理規程や、リスク対応要領等を整備しているか。周知・徹底しているか。
 - (b) 従業員のリスク感覚やリスク管理の重要性に対する認識はどうか。
- ③ リスクの管理(特定・評価・対応)の状況はどうか。
 - (a) 年度計画を策定し、PDCA のサイクルにのせて、継続的に管理しているか。(→Q65)
 - (b) 著しい損害を及ぼす重大なリスクを特定しているか。環境変化を踏まえた見直しは。
 - (c) リスクの発生可能性、発生時の損害・影響等を適切に評価し、対応策を講じているか。
 - (d) リスクの内容に応じた適切なリスク管理方法を用いているか。(詳細→参考資料 5)
 - (e) 品質管理、安全/衛生管理は大丈夫か。資産管理、財務運用に問題はないか。
 - (f) 情報システムは大災害に耐えられるか。情報セキュリティ・情報漏洩防止策はどうか。
- ④ 危機発生に備えた対応策はどうか。対策本部等の体制、指揮命令系統、連絡網、顧客・マスコミ・当局への対応方針等を明確化し、危機対応マニュアルを作成しているか。
- ⑤ 災害や事件・事故の発生時の対応状況はどうか。災害対策訓練は実施しているか。
- ⑥ その他リスク管理関連の問題はないか。

Q67 損失危険(リスク)管理の監査の留意点

役 等 指

損失危険（リスク）管理の監査に当たっての留意点を説明してください。

A 企業のリスクは、転ばぬ先の杖としての、平常時からの「予防的リスク管理」が第一ですが、万一危機が発生した場合の「危機管理」では迅速・的確な対応が求められ、危機脱出後の早期復旧・再発防止などの「リカバリー管理」も重要です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

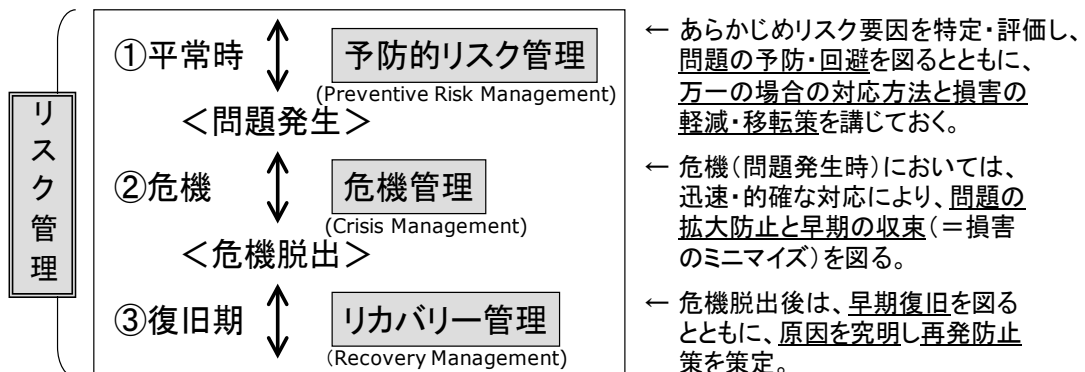
1. 企業にとってのリスクとは

リスクについての考え方はいろいろありますが、分類の一例を紹介します。

社外要因	事業環境リスク（景気/経済変動、原材料高騰/供給不足、海外政情不安、経済安全保障、競合、気候変動等）
	災害等リスク（地震・台風・水害等、火災、伝染病/感染症、犯罪、交通機関事故等）
社内要因	経営戦略・方針関連 戦略リスク（マーケティング失敗、開発失敗、人材不足/流出、企業買収等） 財務リスク（資金不足、為替/金利変動、投資損失、取引先倒産による貸し倒れ等） 労務リスク（労働争議、ハラスメント、職業病/過労死、労基法違反等）
	社内の事件・事故・不法行為関連 法務・コンプライアンスリスク（違法行為/規制違反、知的財産権侵害、不正行為、虚偽申告/虚偽開示等） 故意・犯罪リスク（破壊、盗難/盗聴/盗撮、サイバーセキュリティ（情報漏洩/改ざん等）、風説流布等） 過失リスク（サイバーセキュリティ（機器誤操作、システム誤処理等）、誤送付/誤配布、誤廃棄/紛失等） 事故・故障リスク（設備故障、システム障害、インフラ停止等）

2. リスク管理は予防が第一（→Q66）

- ・リスク管理は、大別すると下図のとおり3段階あります。
- ・何といても、平常時からの「予防的リスク管理」が第一です。（転ばぬ先の杖）
- ・万一問題が発生した場合の「危機管理」も重要であり、迅速・的確な対応が求められます。予防的リスク管理が不十分な場合は、危機発生時に的確な対応ができず、損害が拡大したり、問題の収束に時間がかかったりします。
- ・危機脱出後の「リカバリー管理」も忘れないこと。早期復旧・再発防止も重要です。



≡知識 22

リスクアプローチ

- ・リスクアプローチは、監査や内部統制などの分野で用いられる手法です。
- ・監査すべき事項や対応を要する事項を列挙し、それらの事項ごとにリスクの高さを評価した上で、リスクの高い事項は重点的に監査/対応し、リスクの低い事項は効率的に監査/対応して、限られた資源(人手・経費)の中で、実効性と効率性を追求するものです。

≡知識 23

執行と遂行

- ・会社法では、職務・業務に関して「執行」と「遂行」の二つを使っています。
- ・例えば、会社法 381 条では、「監査役は、取締役・・・の職務の執行を監査する。この場合において、監査役は、法務省令で定めるところにより、監査報告を作成しなければならない。」との定めがあり、その法務省令、すなわち会社法施行規則 129 条では監査報告に「・・・取締役・・・の職務の遂行に関し、不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実があったときは、その事実」を記載するよう求めています。
- ・一般に、「執行」は「執り行うこと、決められたことを実施すること」をいい、「遂行」は「成し遂げること。最後までやりとげること」をいいます。
- ・厳密には分かりませんが、会社法では、日常の個々のものには「執行」を使い、一定期間を通じたまとまったものや成し遂げるべきものには「遂行」を使っているようです。
- ・なお、本ガイドでは、法令の条文を引用する場合などを除き、その言葉の持つ一般的な意味に従って使っています。

Q68 情報保存管理体制及び企業情報開示体制の監査 **役 等 指**

情報保存管理体制や企業情報開示体制の監査は、どうすればよいのでしょうか。

A 重要な書類や情報が適切に整備され、保存・管理されているか、法令等に従い適切に開示されているかなど、情報保存管理体制及び企業情報開示体制の整備に問題はないか監査します。不備等があれば、指摘し、助言・勧告等を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 情報保存管理体制・企業情報開示体制の監査 (→基準 25、44、45/25/24、実施基準 11/15/15、要領 7章4項5)

重要な書類や情報は、業務上の必要性に加えて、法令等の規制に基づくものや、係争になった場合に取締役の職務執行の適切さを証明する証拠となるべきものが含まれるので、その整備・保存・管理や開示の状況など、情報保存管理体制及び企業情報開示体制を監査(監視・検証)することは、監査役の基本的かつ重要な任務の一つです。

情報セキュリティ監査は情報保存管理体制の監査の一部をなし、システム監査も情報保存管理・企業情報開示・財務報告内部統制に関連する重要な監査です。

監査役(会)は、情報保存管理体制(施規 100①一)を含む、内部統制システム(Q64、113)の整備についての取締役会決議の内容の概要及び当該システムの運用状況の概要について事業報告に記載がある場合で、その内容が相当でないと認めるときは、その旨及び理由を監査報告に記載しなければなりません(施規 118 二、129①五、130②二/130 の 2①二/131①二)。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

2. 対象となる書類・情報

1) 開示書類・情報(備置書類他)

主なものをあげると、会社法に基づく事業報告・計算関係書類・監査報告・定款・議事録(取締役会・監査役会)等に加えて、上場会社の場合には、金商法に基づく有価証券報告書・半期報告書・内部統制報告書等、証券取引所規則に基づく決算短信・コーポレート・ガバナンス報告書・独立役員届出書等があります。(詳細→参考資料1、2、6、10、13)

2) その他の書類・情報

- ① 重要な決裁書類(社長が決裁する稟議書等)
- ② 取締役会その他の重要な会議の議案書、議事録等
- ③ 取締役会規則・リスク管理規程その他の重要な規程等
- ④ 中長期事業計画、年度事業計画・予算・決算、月次報告、内部監査報告書等
- ⑤ 重要な契約書、訴訟関係書類、その他の重要な書類・機密情報
- ⑥ 顧客・会員や従業員などの個人情報
- ⑦ 情報システムの概要と重要なデータ・情報

3. 適時開示情報とインサイダー情報

会社が決定した事項(株式等の募集又は売出し等)、会社に発生した事実(災害等)、決算の内容等の情報であって、投資者の投資判断に及ぼす影響が大きいものについては、直ちに(適時に)開示(公表)しなければなりません(証券取引所規則)。(詳細→参考資料6)

開示するまでの間は、いわゆる「インサイダー情報」であり、その情報を知っている関係者等が、公表前に会社の株式等を売買すると、「インサイダー取引」となり、処罰の対象となる(金166①、197の2十三)場合がありますので、機密情報として厳重に管理することが重要であり、監査役としても監査すべき点の一つです。

また、会社が公表されていない重要な情報を第三者に提供する場合には、当該情報が他の投資家にも等しく提供されることが求められています(いわゆるフェア・ディスクロージャー・ルール)(金27の36)。

4. 監査のポイント(例示)

(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① 重要な書類や情報の作成・保存・管理の体制の整備(構築・運用)状況は適切か。
方針(ポリシー)、規程、マニュアル等の整備は適切か。従業員への周知徹底はどうか。
機密性、完全性、可用性のバランスはどうか。
- ② 種々の法令や証券取引所規則等に従い、必要な書類・情報(参考資料1)を、迅速かつ網羅的に収集し、適時・適切に開示・提出するための体制や規程は整備されているか。
法定の備置書類等(参考資料2)の備置状況や、閲覧請求があった場合の対処の体制は。
- ③ 個人情報や機密情報等に関するアクセスやセキュリティの体制はどうか。
プライバシーマークを取得しているか。
- ④ 重要書類は適切にファイルされ、保管場所は施錠されているか。事務所の入退室の管理は。
- ⑤ 災害等の危機対応はどうか。システムやデータが壊滅した場合のバックアップ体制は。
- ⑥ 情報保存管理体制及び企業情報開示体制のモニタリング(監視・評価・是正)は適切か。

5. システム監査

金商法に基づく財務報告に係る内部統制への対応及び業務効率の向上等のために、各企業において情報処理システムの改善・強化が図られています。

監査役としても、業務監査及び会計監査において、システムの整備状況の確認は欠くことのできない項目ですが、通常、監査役はシステムの専門家ではないので、自らシステム監査を行うことは困難です。

したがって、まず、社内のシステム担当の取締役等から現状・問題点等について報告を受けるとともに、社内外のシステムの専門家等による監査結果を確認してください。

専門家等による監査としては、まず、多くの場合、会計監査人(監査法人等)が会計監査の一環としてシステム監査を実施しているので、その結果について報告を受け、説明を求めます。会計監査人のシステム監査は、システムの会計部分に限られますが、そこで認められた問題は、システムの他の部分にも共通しているおそれが高いと考えられます。

ほかに、社外のシステム専門家が監査している場合や、内部監査部門等が監査している場合がありますので、報告を受け説明を求めてください。

報告を受けるべきポイントを例示すると、システムの開発・維持の基本方針、体制・組織、人材の育成、計画の承認と進捗状況の把握、コスト管理、各種障害・リスクへの予防的管理、問題点や不備の発生・対処、外部委託先の管理、今後の課題などがあります。

これらに加えて、システムの開発・維持等に対し、経営者(代表取締役等)がどのような意識で臨んでいるか(例えば、担当者任せにしているか)について確認することも重要です。

Q69 効率性確保体制の監査

役 等 指

取締役の効率性まで監査すると聞きましたが、どう監査するのですか。

A 効率性確保体制については、経営戦略や資源配分などの決定が適正でないために非効率が生じたり、過度の効率性追求により会社の健全性が損なわれたりしていないかなどを監査します。不備等がある場合は、指摘し、助言・勧告等を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 効率性確保体制の監査 (→基準 25/25/24、実施基準 12/16/16、要領 7 章 4 項 6)

効率性の確保は、経営資源の最適配分を図り無駄を省いて効率を上げ、企業収益の向上をもたらす、企業の成長に不可欠な要素ですが、行き過ぎると問題が生じます。

監査役(会)は、効率性確保体制(施規 100①三)を含む、内部統制システム(Q64、113)の整備についての取締役会決議の内容の概要及び当該システムの運用状況の概要について事業報告に記載がある場合で、その内容が相当でないと認めるときは、その旨及び理由を監査報告に記載しなければなりません(施規 118 二、129①五、130②二/130 の 2①二/131①二)。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

2. 監査のポイント(例示)

(以下の例示を参考に、会社の規模や業態等に照らして、監査のポイントを絞ってください)

- ① 取締役(会)が、経営戦略の策定、経営資源の配分、組織の構築、権限委譲と管理体制の在り方、内部統制の整備、IT への対応などに関して、過度の非効率が生じないよう、経営判断の原則(Q102)にも配慮して、適正に決定・実行・是正を行う仕組みが整備されているか。
- ② 会社の経営資源・経営環境等に照らして達成困難な経営計画・事業目標等が設定され、過度の効率性が追求される結果、会社の健全性が損なわれていることはないか。

Q70 企業集団内部統制の監査

役 等 指

企業集団(グループ)内部統制については、どう監査するのですか。

A 内部統制は、企業集団(グループ)全体で整備することが重要です。

子会社の内部統制は立ち遅れている場合があること、子会社の不祥事はグループ全体の不祥事に発展しかねないことを念頭に、企業集団の内部統制の状況を監査します。不備等があれば指摘し、助言・勧告等を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 企業集団内部統制の監査 (→Q59、基準 25、26、39/25、26、45/24、25、43、実施基準 13/17/17、要領 7章4項7)

内部統制については、会社内における整備だけでなく、会社とその子会社・親会社を含む企業集団(グループ)全体で整備を進めることが重要です。

監査役(会)は、企業集団内部統制(施規 100①五)を含む、内部統制システム(Q64、113)の整備についての取締役会決議の内容の概要及び当該システムの運用状況の概要について事業報告に記載がある場合で、その内容が相当でないと認めるときは、その旨及び理由を監査報告に記載しなければなりません(施規 118 二、129①五、130②二/130の2①二/131①二)。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

2. 監査のポイント(例示)

子会社の内部統制は、認識不足や陣容・予算不足から立ち遅れている場合があること、子会社の不祥事はグループ全体の不祥事に発展しかねないことを念頭におき、取締役等から子会社等の管理の状況について報告や説明を受け、関係資料を閲覧して、監査します。(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① グループ内部統制の整備(構築・運用)の重要性に対する、会社や子会社のトップの認識はどうか。グループ企業風土は。会社と子会社との間の意思疎通の状況はどうか。会社の経営理念・行動基準や内部統制の基本方針等が子会社に周知されているか。
- ② 会社における子会社管理体制(子会社管理規程、管理方針、担当役員/部署他)の整備に不備はないか。担当取締役等による子会社の指導・管理は適切か。
グループ内部統制の状況のモニタリング(把握・評価・是正)は適切か。グループ内部通報システムなど子会社の状況を把握するシステムが構築・運用されているか。
- ③ 子会社における内部統制の整備に不備はないか。問題の発生・対応状況はどうか。
- ④ 子会社の監査役(監査役)の監査は的確か。子会社の監査役との連携はできているか。(→Q60)
- ⑤ 子会社に無理を押し付けていないか。(過大な利益目標の設定、非通例的な取引等)
- ⑥ 親会社から無理を押し付けられていないか。(同上)
- ⑦ 海外も含め、全ての重要な子会社がカバーされているか。重要な関連会社はどうか。
- ⑧ その他企業集団内部統制関連の問題はないか。

Q71 監査役監査の実効性確保体制(監査環境)の監査 **役 等 指**

監査役監査の実効性確保体制とは何ですか。どう監査するのですか。

A 補助使用人(監査役スタッフ)の設置、その独立性、監査役への報告に関する体制、その他監査役監査の実効性確保のための体制、すなわち監査環境の整備状況について監査します。不備等がある場合は、指摘し、助言・勧告を行います。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査役監査の実効性確保体制の監査 (→Q43、基準 25/25/24、実施基準 15~18/9~12/9~12、要領 7 章 4 項 9)

監査役職務を補助する体制や監査役に報告する体制など、監査役監査の実効性を確保するための体制を監査することは、監査役重要な任務の一つです。

監査役は、監査環境の整備に努めなければなりません、この場合に、取締役は、監査役職務の執行に必要な体制(監査環境)の整備に留意しなければなりません(施規 105②)。

また、監査等委員会/監査委員会は、監査環境の整備に努め、取締役等と定期的に情報及び意見交換をし、監査環境の整備が重要であるとの認識を共有する必要があります(基準 15①/14①)。

監査役(会)は、監査役監査の実効性確保体制(施規 100③/110 の 4①/112①)を含む、内部統制システム(Q64、113)の整備についての取締役会決議の内容の概要及び当該システムの運用状況の概要について、監査役(会)設置会社では、そもそも事業報告にそれらの記載がある場合で、その内容が相当でないと認めるときは、その旨及び理由を監査報告に記載しなければなりません(施規 118 二、129①五、130②二/130 の 2①二/131①二)。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

2. 監査のポイント(例示)

監査役監査の実効性確保体制の監査は、すなわち監査環境の整備状況の監査です。(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① 補助使用人の人数、専門性、能力は適切か。
補助使用人の会議出席や情報収集などが、不当に制限されていないか。
補助使用人を置かない場合の監査役を補助する体制に問題はないか。
- ② 監査役補助使用人に対する指揮命令権や人事権(異動・評価・懲戒等)は適切か。
- ③ 監査役補助使用人に対する指示の実効性が制限されていないか。
- ④ 代表取締役等との定期的な意思疎通の機会は確保されているか。
- ⑤ 内部監査部門から監査役会に直接報告を行う仕組みの構築等により両者の連携が確保されているか (GC 補充原則 4-13③。Q49/51/53 参照)。

- ⑥ 監査役の重要な会議への出席や、重要な書類の閲覧の機会は確保されているか。
- ⑦ 内部通報システムからの情報を含め、必要とする情報・報告を定期的/適時に受けているか。
- ⑧ 子会社の取締役、監査役、使用人、又はこれらの者から報告を受けた者が、(親会社の)監査役に報告する機会は確保されているか。
- ⑨ 企業集団全体の監査環境や監査体制の整備に問題はないか。
- ⑩ 日常の、また、実効的な監査活動等に必要な費用の支払いに支障が生じていないか。
- ⑪ その他監査役監査の実効性確保に必要な環境は整備されているか。

≡二知識 24

善意と悪意

- ・善意とは、特定の事情や事実を「知らないこと」で、悪意とは「知っていること」です。法律用語は、一般常識と、かなり違うことがあります。
- ・善意の第三者というのは、例えば、盗品であることを知らないで買った第三者をいいます。
- ・会社法 354 条 株式会社は、代表取締役以外の取締役に社長、副社長その他株式会社を代表する権限を有するものと認められる名称を付した場合には、当該取締役がした行為について、善意の第三者に対してその責任を負う。
- ・会社法 429 条 役員等がその職務を行うについて悪意又は重大な過失があったときは、当該役員等は、これによって第三者に生じた損害を賠償する責任を負う。

Q72 財務報告内部統制の監査と金商法の内部統制の監査

役 等 指

財務報告内部統制の監査はどうするのか、金商法の内部統制はどう監査すればよいのかについて教えてください。

A 監査役は、会社の財務報告の適正性を確保するための体制、すなわち財務報告内部統制について、取締役がこれを適正に構築・運用しているかどうかを監査します。また、財務報告内部統制が金商法の対象となる場合、取締役の職務の執行に対する監査（業務監査）の一環としてこれを監査します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 財務報告内部統制の監査（→実施基準 2 七、14/2 七、18/2 七、18、要領 7 章 2 項 4、4 項 8）

財務報告内部統制とは、会社及びその属する企業集団に係る財務報告の適正性を確保するための体制、すなわち、計算関係書類などの財務報告が、粉飾決算や虚偽記載などを生じないように、関係法令等に従って適正に作成されるための体制をいいます。法令等遵守体制に含まれ、全ての会社に必要な体制と考えられます。

監査役は、取締役が財務報告内部統制を適正に構築・運用しているかどうかを監査します。

2. 金商法の対象となる場合（→実施基準 14③/18③/18③、要領 7 章 2 項、4 項 8、9 章 1 項 5）

上場会社等は、金商法に定める財務報告に係る内部統制（「金商法の内部統制」）を整備・運用・評価し、内部統制報告書を作成して監査人（監査法人等）の監査を受けなければなりません。（金 24 の 4 の 4、193 の 2、詳細→Q114）

財務報告内部統制が金商法の対象となる場合、監査役にはその監査義務・権限はありません。しかし、内部統制報告書の作成は取締役の重要な職務ですので、監査役は、取締役の職務の執行に対する監査（業務監査）の一環として、独立した立場から、金商法の内部統制の整備・運用状況を監視、検証する役割と責任を有しています（金商法実施基準 1.4.(3)）。

上場会社において、金商法に基づく有価証券報告書記載の財務諸表等は、会社法に基づく計算関係書類とほぼ同一内容のものであり、金商法の対象となる財務報告内部統制は、会社法における計算関係書類を適正に作成するための内部統制と共通する基盤です。

したがって、監査役は、上記第 1 項の監査をすることによって、実質的には第 2 項の金商法の内部統制についての取締役の職務の執行に関する監査を実施していることとなります。改めて一から監査し直すことは不要ということで、少し楽になります。

3. 監査・判断のポイント（例示）（→実施基準 14/18/18、要領 7 章 4 項 8）

監査・判断のポイントは以下のとおりですが、詳細な手続を要求しているのではなく、大所高所からの確認で足りるとされています。詳しくは実施基準 14 条/18 条/18 条をご覧ください。

（以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください）

1) 財務報告内部統制の監査のポイント(全ての会社)

- ① 財務報告内部統制が、不適正な財務報告が行われる重大なリスクに対応しているか。
代表取締役、財務担当取締役や会計監査人などの姿勢や対応はどうか。会社の経営成績や財務状況に重要な影響を及ぼす財務情報は適時・適切に把握されているか。
- ② 財務報告の所管部署に必要な人材は配置されているか。人材育成の取組はどうか。
- ③ 財務報告内部統制の構築・運用と評価のための基本計画や方針等について、取締役会等において適切に審議し、決定しているか。また、その構築・運用状況が取締役会等に適切かつ定期的に報告されているか。
- ④ 会計上の重要事項について適切に判断・対応できる体制を構築し運用しているか。
- ⑤ 開示すべき財務情報が迅速かつ網羅的に収集され、法令等に従い適時に正確かつ十分に開示される体制が構築・運用されているか。
- ⑥ 会計監査人が適正に監査を行う体制が整備されているか。会計監査人の会社からの独立性が疑われる特段の関係が形成されていないか。
- ⑦ 会社の経営成績や財務状況に重要な影響を及ぼす可能性が高いと認められる事項について、財務担当取締役等と会計監査人との間で適切に情報が共有されているか。

2) 金商法の対象となる場合の監査のポイント(上場会社等のみ、上記1)各項に加え)

- ① 経営者(代表取締役等)が金商法の内部統制を適正に構築し運用しているか。
 - (a) 全社的な内部統制、対象子会社及び業務プロセスの範囲、経営者が行うべき評価や年間スケジュール等について監査人との事前協議は済んでいるか。
 - (b) 構築・運用に遅れや問題はないか。全社評価の「42項目」は対応済みか。「3点セット」の整備状況はどうか。「ウォークスルー」の結果はどうか。
 - (c) 不備や開示すべき重要な不備について、監査人から都度報告を受けることになっているか。報告された不備等に適切に対応しているか(期中に開示すべき重要な不備があっても、期末日までに是正されていれば、内部統制は「有効」と認められる)。
- ② 経営者は、財務報告に係る内部統制の有効性を自ら適切に評価し、その結果を適正に内部統制報告書に記載しているか。
- ③ 監査人の監査の方法と結果や、内部統制監査報告書の内容はどうか。

4. 監査役としての対応 (→実施基準 14/18/18、要領 7章 4項 8)

- ① 財務報告内部統制が不適正な財務報告が行われる重大なリスクに対応していないと判断した場合や、金商法の内部統制について監査人から開示すべき重要な不備がある旨の指摘があった場合は、関係者から説明を求めてその重大性・影響などを確認し、必要に応じて監査役会で審議の上、財務担当役員等に対して指摘し改善を求めるとともに、監査報告への記載の要否等を検討します。(詳細→実施基準 14③六、④/18③六、④/18③六、④)
- ② 監査役監査報告の作成時点において、内部統制報告書のドラフトの内容を確認するとともに、監査人から財務報告内部統制の監査結果について報告を受けます。
- ③ 監査報告作成後に、金商法の内部統制について開示すべき重要な不備が判明した場合は、経営者や監査人から意見を聴取して、その内容や改善策を確認し、必要に応じて定時株主総会において監査役監査報告との関係等について説明します。

Q73 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制)への対応

役等指

金商法の内部統制では監査役が監査されるという話を聞きますが、どのように対応すればよいのですか。

A 金商法の内部統制においては、監査役は、監査する立場に加え、経営者に評価され、監査人に検討される立場にもあります。監査役としては、内部監査人及び監査人と適切な連携を図り、財務報告とその内部統制に関し経営者（代表取締役等）を適切に監視するとともに、その状況を議事録等に記録しておきます。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査役は評価・検討の対象（→Q5、要領7章2項4(3)）

監査役は、会社法では「監査する立場」ですが、金商法実施基準では「監査する立場＋評価・検討される立場」にあります。上場会社等は、有価証券報告書と併せて内部統制報告書を提出しなければなりません(金24の4の4)が、上場会社等の経営者は、内部統制報告書の作成に当たって監査役が監視責任を理解し実行しているか評価しなければならず、その監査人(監査法人等)は、内部統制監査報告書の作成に当たって監査役の監視機能を検討しなければなりません(金商法実施基準Ⅱ.3.(2)①、参考1、Ⅲ.4.(1)②)。ただし、監査人は、監査役の監査の内容の妥当性自体を検討するものではありません(金商法実施基準Ⅰ.4.(3))。

評価・検討に当たっては、次の点がポイントとなります。

- ① 監査役の実績が記載された規定が存在しているか。
- ② 監査役会の開催実績の記録や議事録等が存在しているか。
- ③ 監査役は、財務報告とその内部統制に関し経営者(代表取締役等)を適切に監視する責任を理解し、実行しているか。
- ④ 監査役は、内部監査人（内部監査部門等）及び監査人と適切な連携を図っているか。

また、監査人は十分かつ適切な監査証拠を必要とし、経営者は評価結果等を記録し保存しなければなりません(金商法実施基準Ⅲ.1.、Ⅱ.3.(7))。

なお、内部統制に関しては、取締役会に方針決定権と監督責任がある(金商法実施基準Ⅰ.4.(2))ので、取締役会が必要な決定を行い報告を受けることが肝要であると考えられます。

2. 監査役としての対応（→実施基準14/18/18）

監査役としては、内部監査人及び監査人と適切な連携を図り(Q86、87、連携実務指針)、財務報告とその内部統制に関し経営者を監視するとともに、その連携や監視の状況について適正に記録を整備しておくことがよいと考えられます。例えば、

- ① 常勤監査役が監査役会に「内部監査部門との連携状況」について報告を行い、監査役会議事録にその旨が記載された場合、同連携(上記1.④)が行われたことが明確になり、

② 取締役会で経営者から「財務報告に係る内部統制の整備・運用の状況」について報告が行われ、取締役会議事録にその旨が記載された場合、(1)取締役会として同内部統制に関し経営者を適切に監督する責任(上記1. なお書)を実行したこととともに、(2)監査役として同内部統制に関し経営者を適切に監視する責任(上記1. ③)を実行したこと、を示す証跡(エビデンス)の一部になると考えられます。取締役会議事録への記載は一石二鳥です。

なお、議事録は、監査人からの求めがあれば、その閲覧に供することが基本になりますが(上記1. ②)、監査人にそのまま開示することが適切でない事項が含まれている場合には、該当箇所を限定的に閲覧の対象外とすることを監査人と協議することも考えられます。

≡知識 25

SOX法の内部統制

- SOX法は、エンロン事件など巨額の財務不祥事を受けて、米国で2002年に制定された法律で、財務報告の正確性と信頼性の向上のため、監査人の独立性・企業の責任・財務の開示等について定めています。
- 法案提出者の名前をとってThe Sarbanes-Oxley Act 2002 (SOX法)と呼ばれていますが、企業改革法ともいいます。
- SOX法の内部統制の内容は、①宣誓書の提出(302条)、②内部統制報告書の提出と独立監査人による監査(404条)などで、違反には厳罰(20年以下の禁固刑等)が科されます(906条)。
- なお、「J-SOX法」又は「日本版SOX法」は、金商法全体をいうものではなく、SOX法の内部統制を参考として金商法の中に導入された「財務報告に係る内部統制」(金商法の内部統制、Q114)に関する部分をいいます。

Q74 買収防衛策の監査

役 等 指

買収防衛策とはどのようなものですか。どう監査するのですか。

A 買収防衛策は、不適切な同意なき買収（いわゆる敵対的買収）の防止のために会社が講じる措置です。監査役は、会社の利益の最大化を念頭に、会社の支配に関する基本方針の内容は相当か、買収防衛策等の取組は基本方針に沿っているか、株主の共同の利益を損なわないか、会社役員の地位の維持が目的ではないかを監査し、意見を表明します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 買収防衛策

経営陣の同意を得ない企業買収（同意なき買収、又は敵対的買収という）に対して、会社が講じる措置が買収防衛策です。一般に、会社は、まず、会社の支配に関する基本方針を定め、次に、その基本方針の実現のための特別な取組や、基本方針に照らして不適切な者によって会社の方針の決定が支配されることを防止するための取組（買収防衛策）を定めます。

買収防衛策は、企業価値を毀損する買収を防ぎやすくする一方で、企業価値の低下や株主にとっての不利益を生じさせる可能性があることから、特に機関投資家を中心に反対を受けることが多く、近時では廃止する会社が増加しています。コーポレートガバナンス・コードにおいても、買収防衛策の導入・運用について、取締役会・監査役に対し、その必要性・合理性の検討、適正な手続の確保、並びに株主に対する十分な説明を行うことが求められています（GC原則1-5）。

なお、買収防衛策に対する考え方は、平時と有事では異なることが考えられます。平時の場合には投資家から反対を受ける可能性が高い一方、実際に買収に向けた事態が進行している場合には、その相手方等、個別の状況によっては支持を得られることもあります。監査役として監査を行うに当たっても、こうした性質に留意しつつ、専門家の意見等も参考にしながら対応を進めることが必要です。

なお、買収防衛策に関する基本的な考え方については、「企業価値・株主共同の利益の確保又は向上のための買収防衛策に関する指針」（経済産業省・法務省、平成17年5月）、「近時の諸環境の変化を踏まえた買収防衛策の在り方」（経済産業省企業価値研究会、平成20年6月）、「企業買収における行動指針—企業価値の向上と株主利益の確保に向けて—」（経産省公正な買収の在り方に関する研究会、令和5年8月）にもご留意ください。

2. 買収防衛策の監査（→基準50/48/44、要領8章8項）

会社は、会社の財務及び事業の方針の決定を支配する者の在り方に関する基本方針（会社の支配に関する基本方針）を定めている場合には、その内容を事業報告に詳しく記載し（施規

118 三)、監査役(会)は、その内容が事業報告に記載されているときは、記載事項についての意見を監査報告に記載しなければなりません(施規 129①六、130②二/130 の 2①二/131①二)。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

3. 監査のポイント(例示)

監査役として、会社の利益の最大化を念頭において、監査し、判断することが重要です。(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① 基本方針の内容は、相当であるか。(企業価値の向上、市場の評価への取組他)
買収防衛策等の取組は、基本方針に沿うものか。事業報告への記載は適正か。
- ② 株主共同の利益を損なうものではないか。(株主平等原則、公正性、株主多数の賛成)
- ③ 会社役員への地位の維持を目的とするものではないか。
- ④ 基本方針や取組は、独立委員会等によって検討されたものか。弁護士等専門家の助言を得たものであるか。上場会社の場合、取引所へ事前相談を行っているか。

≡知識 26

相当性の判断

- ・ 会計限定監査役を除く監査役、監査等委員、監査委員は監査報告の作成に当たって相当性の判断をしなければなりません。事業報告に内部統制システムに関する決定又は決議の内容の概要及び内部統制システムの運用状況の概要の記載がある場合は、その内容について、また、会計監査人設置会社では、会計監査人の監査の方法と結果について、相当であるかどうかの判断が必要となります(施規 129①五/130 の 2①二/131①二、計規 127 二/128 の 2①二/129①二他)。
- ・ 法令上、「相当の」は、「合理的な」とか「ふさわしい」などの意味に用いられ、社会通念上その程度に依拠していることを表す言葉です(有斐閣『法律学小辞典』)。
- ・ また、会社法の立案担当者による以下の解説が参考となります。
「内部統制決議の内容の相当性については、次のような事項について判断することになる。①決定又は決議された体制が、事業報告において適切に開示されているかどうか。②決定された内容が業務の適正を確保するためのものとして適切であるかどうか。③決定された内容を実現するための適切な運用が行われているかどうか。」(「立案担当者による新会社法関係法務省令の解説」別冊商事法務No.300 58 頁より抜粋)
- ・ いずれも「適切であるかどうか」が相当性の判断のポイントとなっています。

Q75 事業報告の監査

役 等 指

事業報告を監査する際の具体的な留意点を教えてください。

A 事業報告とその附属明細書は、会社の状況に関する重要な事項を記載したもので、その監査は監査役が行います。

その記載内容が、法令に適合しているか、会社の状況を正しく示しているかなどについて、注意深く監査し、その方法と結果を監査報告に記載します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 事業報告等

会社は、事業報告とその附属明細書(以下「事業報告等」)を作成し、本店・支店に備置しなければなりません(会 435②、442①②)。また、事業報告は、株主に提供し、定時株主総会に提出しなければなりません(会 437、438)。(→Q35 第2項/39 第2項/41 第2項、参考資料2)

「事業報告」は、会社の状況に関する重要な事項の記載を要し、内部統制システムについての取締役会決議があるときはその決議内容の概要、内部統制システムの運用状況の概要、買収防衛策を定めている場合や会計監査人設置会社である場合などはその詳細についての記載を要します(施規 118、125、126)。

さらに、公開会社の場合は、会社の現況、会社役員・社外役員、株式、新株予約権等に関する詳しい記載が必要となります(施規 119～124)。

「附属明細書」は、事業報告の内容を補足する重要な事項の記載を要します(施規 128)が、該当事項がなくても省略できず、「該当なし」と記載を要するので、注意してください。

全国株懇連合会及び経団連から、事業報告のひな型が公表されています。

2. 事業報告等の監査 (→施規 129、130/130 の 2/131、基準 29、30/31、32/29、30、要領 8 章 1 項 2、9 章 1 項、5 項 5)

事業報告及びその附属明細書は監査役の監査を受けなければなりません(会 436①②)。

計算関係書類は、会計監査人設置会社の場合、会計監査人も監査しますが、事業報告とその附属明細書は、会計監査人設置の有無にかかわらず、監査役だけが監査する(会 436①②)ので、監査役の責任は重大であり、注意深い監査が求められます。

具体的な監査の方法と、監査の結果の取扱いについては、「Q46 監査の方法と結果について」をご覧ください。

3. 監査期間

事業報告等に関する監査役(会)の監査報告は、事業報告受領から 4 週間経過した日、附属明細書受領から 1 週間経過した日、又は特定取締役と特定監査役の間で合意した日、のいずれか遅い日までに、特定監査役から特定取締役に対して内容を通知しなければなりません(施規 132)。(期間計算の詳細→ミニ知識 31、要領 参考資料 8)

実務上は、株主総会の日程を固めるに際し、関係取締役等や会計監査人と打ち合わせ、監査役監査に無理が生じないよう日程を調整します。

4. 監査のポイント(例示) (→要領9章5項5)

(以下を参考に、会社の規模や業態等に応じて、適切な監査のポイントを検討してください)

- ① 事業報告等の記載内容が、法令・定款に適合しているか、漏れはないか(会 435、施規 118～128)。同記載内容が、会社の状況を正しく示しているか。事業年度を通じての監査結果と異なる点はないか。
- ② 取締役の職務の遂行/執行に関する不正行為、法令・定款違反の重大な事実はないか。
(→Q61)
- ③ 内部統制システムに関する取締役会決議の内容は相当であるか。同システムに関する取締役の職務の執行、すなわちその整備(構築・運用)等について、指摘すべき事項はないか(→Q64)。重大な企業不祥事等が生じ、内部統制システムについて改善が求められているなどの場合、再発防止策の在り方など内部統制システムの構築・運用状況が適切に記載されているか。(→実施基準 7/7/7)
- ④ 株式会社の支配に関する基本方針(買収防衛策等)が事業報告に記載されている場合、その基本方針についての意見。(→Q74)
- ⑤ 特定完全子会社がある場合、親会社等との取引がある場合(→Q61)、有価証券報告書提出大会社の監査役会設置会社で社外取締役を置いていない場合等に該当する場合に、必要な記載事項が適切に記載されているか。
- ⑥ 上場会社の場合、決算短信の内容との整合性に問題はないか。(→Q92)
- ⑦ 社外監査役の活動状況その他監査役に関する事項について、適切に記載されているか(施規 121、124)。
- ⑧ 事業報告等が、本店・支店に適切に備置されているか。(→Q35 第2項/Q39 第2項/Q41 第2項、参考資料2)

第4節 会計監査

Q76 会計と監査の全体像

役 等 指

会社の会計と監査に関する全体像について、概略を説明してください。

A 全ての会社は、会社法に従って計算関係書類を作成し、監査役や会計監査人(監査法人等)がいる場合はその監査を受けます。

加えて、上場会社等は、金商法に従って有価証券報告書等を作成して監査人(監査法人等)の監査を受け、証券取引所の規則に従って決算短信等を作成します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会社法 (→Q77、要領9章1項)

1) 会計監査人を置いている会社の場合 (→Q83~90)

- ・ 会計監査人(監査法人等)が、計算関係書類を監査し、会計監査報告を作成します。
- ・ 監査役は、計算関係書類を監査し、会計監査人の職務の遂行を監視・検証し、その監査の方法と結果の相当性を判断し、監査報告を作成します。
- ・ 計算関係書類は、株主総会における承認又は報告が必要です。

2) 会計監査人はいないが監査役を置いている会社の場合 (→Q81、82)

- ・ 監査役は、計算関係書類を監査し、監査報告を作成します。
- ・ 計算関係書類は株主総会の承認を要します。

3) 会計監査人も監査役もない会社の場合

- ・ 計算書類の監査は行われず、計算書類は株主総会の承認が必要です。

2. 金融商品取引法(金商法) (上場会社等の場合のみ適用) (→Q90、91)

- ・ 監査人(監査法人等)が、有価証券報告書の連結財務諸表・財務諸表部分及び内部統制報告書を監査し、監査報告書を作成します。半期報告書等の中間連結財務諸表をレビューし、期中レビュー報告書を作成します。
- ・ 監査役は、金商法に直接の定めはありませんが、有価証券報告書(非財務諸表部分・確認書を含む)、内部統制報告書、半期報告書(非財務諸表部分・確認書を含む)等を監査します(監査報告は作成しません)。
- ・ 監査人の監査報告書には、「監査上の主要な検討事項」(Key Audit Matters:KAM)の記載が義務付けられています(会社法上は任意適用可)。KAMは、監査人が当該年度の財務諸表の監査において特に重要であると判断した事項で、監査役と協議した事項から選ばれます。

3. 証券取引所の規則 (上場会社等の場合のみ適用) (→Q92、参考資料6)

- ・ 監査役は、法に直接の定めはありませんが、年度及び四半期の決算短信等を監査します(監査報告は作成しません)。決算短信の監査人によるレビューは原則として任意です。

(注) 有価証券報告書・内部統制報告書・半期報告書・確認書・決算短信等は、株主総会における承認・報告は不要です。

Q77 会社法の会計監査の対象

役 等 指

会社法の会計監査は、何を対象として監査するのですか。

A 取締役は、株主などの利害関係者に対して、自らの職務執行の経過と結果を報告するという重要な義務があります。そのために、会社の財産・損益の状況を記載した計算関係書類を作成します。

この計算関係書類が、会社法の会計監査の対象です(計規 121①)。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

取締役は、毎事業年度末には、会社の財産・損益の状況を記載した計算書類及びその附属明細書を作成して株主などに開示しなければなりません。このほか、必要があるときは、連結計算書類、臨時計算書類も作成・開示しなければなりません。これらの書類を「計算関係書類」(計規 2③三)といい、取締役は、開示する前に監査役や会計監査人の監査を受けることを義務付けられています。(→Q35 第2項/Q39 第2項/Q41 第2項、参考資料2)

会計監査の対象になる計算関係書類

① 各事業年度の計算書類とその附属明細書(会 435②、436①②、計規 59)

- | | | |
|--------------|---|------------------|
| 1 貸借対照表 | } | 計算書類
とその附属明細書 |
| 2 損益計算書 | | |
| 3 株主資本等変動計算書 | | |
| 4 個別注記表 | | |

全ての会社に対して各事業年度において作成が義務付けられている。

② 連結計算書類(会 444①③④、計規 61)

- 1 連結貸借対照表
- 2 連結損益計算書
- 3 連結株主資本等変動計算書
- 4 連結注記表

有価証券報告書を提出している大会社は、作成が義務付けられている。
その他の会計監査人設置会社は、作成することができる。

③ 臨時計算書類(会 441①②、計規 60)

- 1 貸借対照表
- 2 損益計算書

事業年度末日以外の日(臨時決算日)に作成する計算書類で、期中配当を行う場合に作成することがある。

Q78 会計監査の必要性と監査役の心構え

役 等 指

なぜ、計算関係書類は、株主に報告する前に監査役の監査が必要なのですか。

監査役は、どのような心構えで会計監査に臨めばよいのでしょうか。

A 取締役が作成した計算関係書類は、監査役の「監査」を受けてその適正性を担保されることによって、はじめて「報告」に値する書類になります。

計算関係書類の適正性・信頼性を確保するという重責を負っている監査役は、そのことを十分自覚して、会計監査に臨むことが必要です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会計監査の必要性 (→基準 31/33/31、要領 9 章 1 項)

取締役は、計算関係書類を株主に報告する前に、監査役の監査を受けることが義務付けられています(会 436、441、444)。そのため、監査役は、計算関係書類が適法かつ適正に作成され、会社の実態を正確・明瞭に表示しているか否かを監査して、監査報告を作成しなければなりません。

計算関係書類は、取締役が自分の職務執行の結果を報告するために、自らの手で「作成」した書類です。したがって、それだけでは報告を受ける人の信頼を得ることはできません。計算関係書類は、独立の立場にある監査役の「監査」を受けてその適正性・信頼性を担保されることによって、はじめて「報告」に値する書類になります。「監査」は、計算関係書類を「報告(開示)」するための不可欠な条件です。

これが会社法の規定する会計監査です。会計監査を担当する監査役の責任はまことに重大です。

2. 監査役の心構え

したがって、計算関係書類の適正性・信頼性を確保するという重責を負っている監査役は、会計監査に臨むに際して次の点をしっかり認識しなければなりません。

- ① 監査役としての独立性の保持に努め、常に公正不偏の態度で監査に臨むこと
- ② 会計監査の品質向上のために、常に自己研鑽に努めること
- ③ 適正な監査視点の形成に努め、経営全般の立場から会計を見る目を養うこと
- ④ 会計監査は事後監査が主体になるが、常に予防監査の視点を保持すること
- ⑤ 監査意見を形成するに際しては、よく事実を確かめるとともに、取締役・関係部門・会計監査人の意見に耳を傾け、判断の合理的根拠を求めて、その適正化に努めること
- ⑥ 自らの監査結果と監査報告に対する強い責任感を保持すること

Q79 計算関係書類の作成基準

役 等 指

会計監査の対象である計算関係書類は、何に準拠して作成されるのですか。

A 計算関係書類は、①会社法令の規定に従って、②企業会計の慣行(会計の考え方・簿記の技法)に基づいて作成されます。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

計算関係書類を作成するための基準となるものは、具体的には、次の三つです。

1) 会社法の規定(会 431~465)

会社法には、会計の原則規定、会計帳簿、計算書類等、資本金の額等、剰余金の配当についての基本的な事項が規定されています。

2) 会社計算規則

財務省令である会社計算規則では、会計帳簿における資産等の評価の基準、計算関係書類の表示・記載方法、会計監査について規定しています。

計算関係書類の様式や表示などは、この規定に従って作成されます。

3) 公正妥当と認められる企業会計の慣行(会 431)

会社法及び会社計算規則には、会社法会計の基本的な事項しか規定されていないので、具体的な会計処理については、一般に公正妥当と認められる企業会計の慣行に従って行われています。

「一般に公正妥当と認められる企業会計の慣行」とは、次のものをいいます。

- ・ 企業会計審議会の「企業会計原則」、会計基準など
- ・ 財務会計基準機構の企業会計基準委員会報告など
- ・ 日本公認会計士協会の実務指針など
- ・ 「中小企業の会計に関する指針」もこれに含まれます。

会社法の規定と会社計算規則については、「Q121 会社法の会計規定の確認」、「Q122 会社法の会計規定と会社計算規則」、「参考資料 11 会社法の主な規定と会社法施行規則、会社計算規則との対応表」をご覧ください。

企業会計の慣行、企業会計原則、主な会計基準については、「Q119 簿記の基本的な仕組み」、「Q120 会計の基本的な考え方」を参照してください。

なお、中小企業の場合は、「中小企業の会計に関する指針」に拠り計算書類を作成することが推奨されています。この「中小企業」は、以下を除く株式会社をいいます。

- ① 金商法の適用を受ける会社とその子会社や関連会社
- ② 会計監査人を設置する会社とその子会社

Q80 会計監査の内容

役 等 指

会計監査では、計算関係書類の何を監査するのですか。

A 会計監査の基本は、次の2点について監査意見を述べることにあります。

(1) 計算関係書類が、会社法令と企業会計の慣行(Q79)に準拠して作成されているか

(2) 計算関係書類が、会社の財産・損益の状況を正しく表示しているか

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会計監査の基本

監査役の会計監査の目的は、計算関係書類の適正性・信頼性の確保にあります。(→Q78)

そのために、会社計算規則では、監査役の会計監査の結果報告として、「計算関係書類が会社の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているかどうかについての意見」を監査報告に記載することを求めています(計規 122①二)。

したがって、監査役は、上記(1)、(2)の監査意見を表明できるような、監査をしなければなりません。

なお、このためには、会社の経理関連規程が会社法令と企業会計の慣行に準拠して整備されているかを確認する必要があります。

また、大会社及び監査等委員会設置会社及び指名委員会等設置会社は会計監査人を設置しなければならず、会計監査人設置会社における会計監査の在り方については、別途「Q83 会計監査人設置会社の会計監査の枠組み」を参照してください。

2. 監査役に求められる知識

監査役が、(1)について監査するためには、作成基準である会社法の会計規定・会社計算規則・企業会計の慣行についての基本的な知識を持つことが必要です。

また、(2)について監査するためには、業務監査を通して会社の実態を把握していることが不可欠ですが、会社の財産の状況を表示している貸借対照表や、損益の状況を表示している損益計算書を理解できる程度の会計の知識を持っていることが必要です。

そのためには、計算関係書類作成の基準となっている会社法令の会計規定、会計の考え方、簿記の技法について、監査に必要な最小限の知識を習得しなければなりません。

それについては、「Q119 簿記の基本的な仕組み」、「Q120 会計の基本的な考え方」、「Q121 会社法の会計規定の確認」、「Q122 会社法の会計規定と会社計算規則」を参照してください。

≡二知識 27

不正と不当

- ・「不正」は、正しくないことで、取締役の職務の執行において、故意に行う（＝悪意の）法令・定款違反などが含まれ、「不当」は、適切でないこと、妥当でないことで、不正にまでは至らないものも含むと考えられます。
- ・事業報告には、社外監査役が不正な業務執行に対して何をしたかについての記載を要しますが、社外取締役と異なり、不当な業務執行に対して何をしたかまでは記載を要しません（施規 124 四二）。
- ・しかし、取締役の職務の執行の不当が度を越して「著しく不当」となったときは、監査役は、不正の行為と同様、その事実を取締役(会)に報告しなければなりません（会 382/399 の 4/406）。

≡二知識 28

正当な理由による会計方針の変更

- ・企業会計原則では、会計処理の原則及び手続(会計方針)は每期継続して適用し、みだりに(正当な理由がなく)変更してはならないとしています。
- ・しかし、次のような正当な理由があり、合理的と考えられる場合は、会計方針を変更することが認められています。
 1. 法令・会計基準等の改正に伴う変更であること
 2. 会社の事業内容及び経営環境の変化に対応して行われる変更であること
 3. 会計事象等を財務諸表に、より適切に反映するために行われるものであること
- ・ただし、上記の場合であっても、次の条件を備えていることが必要です。
 1. 変更後も、公正と認められる企業会計の基準に照らして妥当であること
 2. 会計方針の変更が、利益操作等を目的としていないこと

Q83 会計監査人設置会社の会計監査の枠組み

役 等 指

会計監査人設置会社では、会計監査人が専門家として監査をしています。監査役は、どのような会計監査をすればよいのでしょうか。

A 会計監査人は、会社外部の専門家の立場から、計算関係書類の適正性について監査意見を表明します。監査役は、会社の事情に精通した視点から、計算関係書類を実態的に監査し、会計監査人の監査の方法と結果の相当性について意見表明をします。両者は、重層的・複眼的に会計監査をするといえます。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会社法の会計監査人設置会社 (要領5章1項)

会社法は、社会的影響力の大きい会社が公表する計算関係書類の信頼性を確保するために、①大会社、②監査等委員会設置会社、③指名委員会等設置会社、④任意に定款で会計監査人設置を定めた会社に対して、職業的専門家である会計監査人(公認会計士又は監査法人(会337))を置くことを義務付けています(会328、327⑤、326②)。

2. 会計監査人設置会社の会計監査の枠組み

会計監査人設置会社の計算関係書類は、監査役のほか会計監査人の監査を受けなければなりません(会436②、441②、444④)。会計監査人と監査役の監査は、次のように重層的、複眼的に役割が分担されています。

1) 会計監査人の会計監査

会計監査人は、「計算関係書類が会社の財産・損益の状況を適正に表示しているか否か」について会計監査報告で意見を表明しなければなりません(計規126①)。会計監査人が一次的に会計監査を行い、計算関係書類の適正性について監査意見を表明するのです。

会計監査人は、会社外部の会計専門家、監査専門家の立場から、

- ① 計算関係書類が、法令や会計基準等に準拠して作成されているか、
会社の財産・損益の状況を適正に示しているか、について
- ② 企業会計審議会の「監査基準」、「監査に関する品質管理基準」や公認会計士協会の実務指針などに従って監査します。

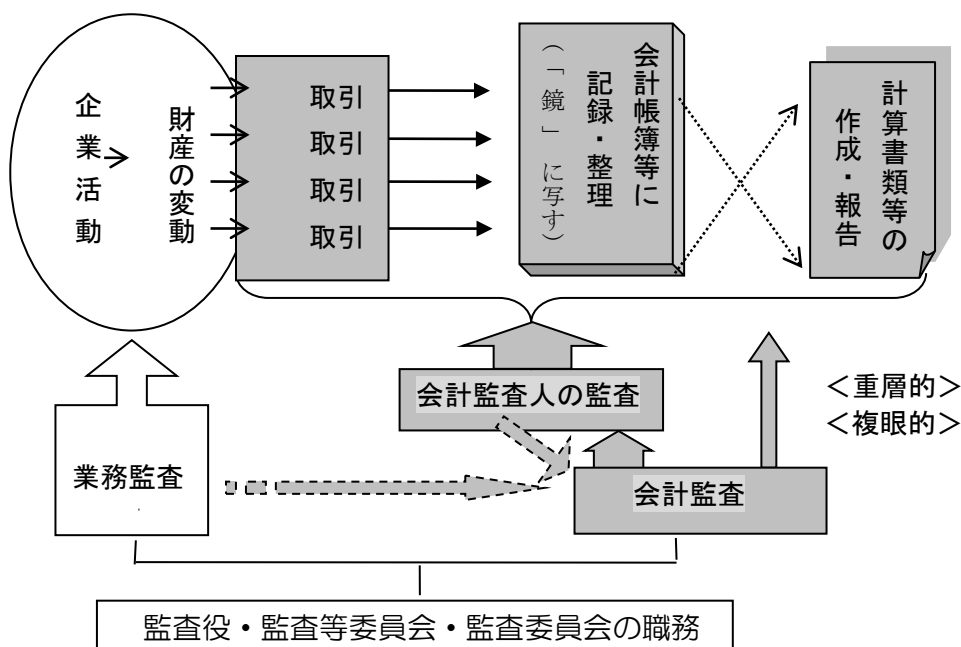
2) 監査役の会計監査

監査役は、計算関係書類について自分の意見を表明するのではなく、自らの監査結果に基づいて、「会計監査人の監査の方法・結果が相当であるか否か」について意見を表明しなければなりません(計規127/128、128の2/129)。

監査役は、職業的専門家である会計監査人と同じ視点で重複的な監査をするのではなく、日常の業務監査を踏まえた企業人としての総括的・実態的・重点的な視点から、

- ① 会計監査人の監査の方法が、「監査基準」等に準拠して職業的専門家としての善管注意義務を尽くして適正に行われているかを判断し、
- ② 会計監査人の監査の結果が、自らの監査を踏まえて相当といえるかを判断します。

会計監査人と監査役の会計監査は、下図のような関係にあります。



監査役の会計監査の最も重要なことは、会計監査人監査の相当性を判断することを通して、計算関係書類の適正な開示を確保するという、会計監査の最終責任を負っていることです。

3. 監査役の会計監査の概要 (→要領5章5項)

- ① 自ら会計監査を実施する(基準 31/33/31)
 - (a) 期初に、会計方針等を監査(基準 33/35/33)
 - (b) 期中に、会計監査
 - (c) 期末に、計算関係書類を監査(基準 34/36/34)
 - (d) 財務報告内部統制について監視・検証(実施基準 14/18/18)
- ② 会計監査人の監査の方法と結果の相当性を判断する(基準 31/33/31)
 - (a) 会計監査人の適格性(職務の遂行に関する事項)を確認(基準 31②、32/33②、34/31②、32)
 - (b) 期初に、監査計画の妥当性を監視・検証
 - (c) 期中に、監査実施状況を監視・検証
 - (d) 期末に、会計監査報告書と監査実施報告書を監視・検証(基準 34②/36②/34②)
 - (e) 自ら実施した会計監査の結果と照合し、総合的に相当性を判断し、相当でないと認めるときは監査報告に記載(基準 34②/36②/34②)

具体的な監査の方法については、「参考資料 8 会計監査人設置会社の監査役/監査等委員会/監査委員会の会計監査の例示」に示しました。

Q84 会計監査人設置会社の会計監査人の監査報告 **役 等 指**

会計監査人設置会社の会計監査人は、どのような監査報告をするのですか。

A 会計監査人の監査報告には、会社計算規則の規定に従って、監査の方法と結果が記載されています。これが、監査役の相当性判断の対象になります。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会計監査人の会計監査報告の内容

会計監査人は、取締役から計算関係書類を受領した後、次の事項を記載した会計監査報告を作成しなければなりません(計規 126)。

<会計監査人の会計監査報告の内容>(計規 126)

- ① 会計監査人の監査の方法及びその内容
- ② 計算書類が会社の財産・損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているかどうかについての意見があるとき、その意見
 - (イ) 無限定適正意見
 - (ロ) 除外事項を付した限定付適正意見（及び除外事項並びにかかる意見とした理由）
 - (ハ) 不適正意見（及びかかる意見とした理由）
- ③ 上記の意見がないとき(意見不表明)は、その旨とその理由
- ④ 継続企業の前提に関する注記に係る事項
- ⑤ ②の意見があるときは、事業報告及びその附属明細書の内容と計算関係書類の内容又は会計監査人が監査の過程で得た知識との間の重要な相違等について、報告すべき事項の有無及び報告すべき事項があるときはその内容
- ⑥ 追記情報
 - (イ) 正当な理由による会計方針の変更
 - (ロ) 重要な偶発事象
 - (ハ) 重要な後発事象
- ⑦ 会計監査報告を作成した日

① 会計監査人の監査の方法及びその内容

監査役は、会計監査人の監査の方法が、この監査報告の記載のとおりに行われていたかどうかについて、その相当性を判断します。

② 監査意見の表明

会計監査人は4段階に分けて監査意見を表明しますが、監査役は、その監査意見(監査の結果)の相当性を判断して、監査報告に記載します。

⑤ 「その他の記載内容」(注) についての記載

事業報告及びその附属明細書は会計監査人の監査の対象ではありませんが、会計監査人

は、それらを通読した上で、自らが監査した計算関係書類の内容や、監査の過程で得た情報と食い違いがないかを確認し、その結果を監査報告に記載します。

(注) 監査人が監査した財務諸表を含む開示書類のうち当該財務諸表と監査報告書とを除いた部分の記載内容を「その他の記載内容」といい、会社法監査では事業報告及びその附属明細書が該当します。

2. 会計監査報告の通知期限

会計監査人は、計算関係書類を受領した日から4週間を経過した日(又は附属明細書を受領した日から1週間を経過した日のいずれか遅い日)までに、会計監査報告を特定取締役及び特定監査役に通知しなければなりません。ただし、通知期限日は、特定取締役・特定監査役・会計監査人が合意して、4週間より遅らせることができます。連結計算書類の場合に限って短縮することもできます(計規130①)。監査報告は、通知期限日までに通知すればよいので、会計監査報告が作成されれば通知期限日の前に通知してよいのです。

≡二知識 29

偶発事象と後発事象

- ・「偶発事象」とは、将来、利益又は損失が発生する可能性のある事象が、事業年度末に不確実ながら存在している場合をいい、偶発利益と偶発債務があります。
- ・「偶発債務」は、発生の可能性が高い場合は引当金に計上され、それ以外の保証債務・手形遡求債務・重要な係争事件の賠償債務などは注記表に記載されます(計規103五)。会計監査人非設置会社の監査役監査報告では、その注記を踏まえて、追記情報として説明を付すかどうかを判断します。
- ・「後発事象」とは、当事業年度の末日後に発生した会社の財産又は損益に影響を及ぼす事象をいい、原因が当事業年度にあるものと、翌事業年度にあるものの二つがあります。前者についてはその重要性により計算書類の修正を検討する必要があり、後者のうち重要な後発事象は、全て注記表に記載しなければなりません(計規114)。
- ・したがって、会計監査人非設置会社では、前者については計算書類の修正についての検討の結果を確認し、後者については、その注記を踏まえて、監査役監査報告に追記情報として説明を付すかどうかを判断します。会計監査人設置会社の監査役監査報告には、会計監査報告に記載されていない重要な後発事象を記載しなければなりません。

Q85 会計監査人設置会社の監査役（会）監査報告/監査等委員会監査報告/監査委員会監査報告 **指 等 役**

会計監査人設置会社の監査役(会)/監査等委員会/監査委員会は、どのような手続を経て監査報告を作成するのですか。

A 会社計算規則の規定に従って、各監査役の監査報告をまとめた監査役会の監査報告や監査等委員会/監査委員会の監査報告を作成します。

1. 監査報告の内容 (→要領 10 章 2 項 5(3)、3 項 5(3))

監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）は、会計監査人と同時に取締役から計算関係書類を受領して期末の会計監査を始めますが、会計監査人から会計監査報告を受領した後、次の事項を記載した監査報告を作成しなければなりません(計規 127、128/128 の 2/129)。

監査役会設置会社では、監査役各自が監査報告を作成し、そののち監査役会で審議の上、各監査役の監査報告をまとめて、次の監査役会監査報告を作成しなければなりません(計規 128)。(→Q33/36/40、基準 34/36/34、参考資料 3 監査報告のひな型とその根拠法令)

＜監査報告の内容＞(計規 127、128/128 の 2/129)

- ① 監査の方法及びその内容
- ② 会計監査人の監査の方法又は結果を相当でないと認めたときは、その旨とその理由
- ③ 重要な後発事象(会計監査報告に記載されているものを除く)
- ④ 会計監査人の職務の遂行が適正に実施されることを確保するための体制に関する事項(計規 131)
- ⑤ 監査のため必要な調査ができなかったときは、その旨とその理由
- ⑥ 監査役会/監査等委員会/監査委員会と異なる意見のある場合は、その内容(監査役会/監査等委員会/監査委員会監査報告のみ)
- ⑦ 監査報告を作成した日

上記について、監査役/監査等委員/監査委員はそれぞれ監査役会/監査等委員会/監査委員会と異なる意見があるときは、その意見を監査役会/監査等委員会/監査委員会監査報告に付記することができます(計規 128②/128 の 2①/129①)。そのため、監査役/監査等委員/監査委員がただ一人でも不正等に気付いた場合には、それを監査報告に記載することができます。

なお、各監査役/監査等委員会/監査委員会は、会計監査人の監査の方法又は結果を相当でないと判断したときは、自ら確認してその理由を明らかにするとともに、場合によっては、会計監査人の不再任、解任などを検討することも必要になります。

2. 監査役会/監査等委員会/監査委員会の監査報告の通知期限

特定監査役/特定監査等委員/特定監査委員は、会計監査報告を受領した後 1 週間を経過した日までに、特定取締役及び会計監査人に監査役会/監査等委員会/監査委員会の監査報告を通知しなければなりません。ただし、通知期限日は、特定取締役・特定監査役/特定監

査等委員/特定監査委員が合意して、1週間より遅らせることができます。連結計算書類の場合に限って短縮することもできます(計規 132①)。(期間計算の詳細→ミニ知識 31)

監査報告は、通知期限日までに通知すればよいので、監査報告が作成されれば通知期限日の前に通知してよいのです。

ミニ知識 30

IFRS (国際財務報告基準)

- ・世界各国では、経済のグローバル化が進展する中で、企業の財務諸表の比較可能性の向上やグローバルな資金調達のために、どの国の企業でも共通のモノサシで実態把握ができるように、自国の会計基準を IFRS に近づけたり、IFRS をそのまま適用したりする国が急速に増えています。
- ・自国の会計基準を維持しながら、その内容を IFRS と同等に近づけることを「コンバージェンス (Convergence 収れん)」といい、IFRS を全面採用して自国の会計基準とすることを「アドプション (Adoption 適用)」といいます。
- ・日本ではコンバージェンスを進め、日本の会計基準と IFRS との主要な差異はほぼ解消していますが、IFRS 自体も継続的に基準の改定や新基準を公表しているので、日本基準は今後もコンバージェンスを続けることとなります。
- ・現在、IFRS のアドプションを決めていない主要国はアメリカと日本だけです。日本では、2010 年 3 月決算から一定の上場企業の連結財務諸表についてのみ IFRS を国際会計基準として任意適用して作成することが認められるようになり、その後の改正で、上場企業であること等の適用要件が一部緩和されました(連結財務諸表規則 1 条の 2)。東証の発表によると、2024 年 10 月現在で、東証上場企業の約 280 社が IFRS を適用済み若しくは適用することを決定しているとのことです。

(注) IFRS : International Financial Reporting Standards (国際財務報告基準)

Q86 会計監査人との連携の必要性

役 等 指

なぜ、監査役は監査対象ともいえる会計監査人と連携する必要があるのですか。

A 監査役は、計算関係書類の適正な開示を確保するという会計監査の最終責任を負っています。そのために、計算関係書類の適正性を判断する立場の会計監査人と十分な連携をとり、会計監査の信頼性を確保する必要があります。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査役と会計監査人の連携 (→基準 48/44/42、要領 5 章 4 項)

監査役は、会計監査人監査の相当性判断のためだけでなく、会計監査人の独立性・監査環境に留意するとともに、必要な情報を提供するなど会計監査人との連携を密にすることを通して、会計監査の適正性及び信頼性の確保に努めなければなりません。(→基準 31②/33②/31②)

2. 会計監査人に対する監査役(会)の法的権限

会社法は、会計監査の適正性及び信頼性を確保するために、会計監査人に対する次の権限を監査役に与えています。

- 1) 会計監査人の選任・解任・不再任に関する議案の内容の決定権(会 344/399 の 2③/404②)及び一定の要件における会計監査人の解任権(会 340)
- 2) 会計監査人に対する報酬等の同意権(会 399)
- 3) 会計監査人から報告を受ける権限(会 397①③④⑤)
- 4) 会計監査人に報告を求める権限(会 397②④⑤)
- 5) 会計監査人の会計監査報告の内容の通知を受ける権限(計規 130)
- 6) 会計監査人の職務遂行に関する事項の通知を受ける権限(計規 131、基準 32/34/32)

3. 会計監査人との連携の必要性

- ① 上記の法的権限を適切かつ有効に行使することは、監査役の重要な善管注意義務です。そのために、監査役は常に会計監査人と接触を保ち連携を深める必要があります。社外監査役も例外ではありません。(→基準 5①/4①/4①)
- ② 業務監査で得た監査役の情報と、会計監査で得た会計監査人の情報をもとに意見交換をすることにより、両者の監査品質と監査効率の向上を図ることができます。
- ③ 監査役は、会計監査人の監査の相当性を判断するために、常日頃から、連携を密にして監視・質問・意見交換を通して情報を集めることが必要です。
- ④ 監査役が毎年、会計監査人の再任・不再任・解任の判断をするには、会計監査人の独立性・適格性について常に監視を怠らないために連携は欠かせません。(→Q88、基準 35/37/35)
- ⑤ 会計監査人の報酬等に対する監査役の同意権を適正に行使するためには、監査役は、過

年度監査の実態、監査計画の妥当性、監査品質の確保などの観点から、監査報酬の相当性を判断しなければなりません。そのためにも連携は不可欠です。(→Q89、基準 36/38/36)

- ⑥ 金商法の財務報告に係る内部統制に関しても、監査人(監査法人等)と適切な連携を図る必要があります。(→Q72、73、連携実務指針)

≡二知識 31

期間計算の基本的な考え方

・会社法には、一定の基準となる日から「〇週間前までに」、「〇週間以内に」、「〇週間を経過した日までに」というように期間を指定した条文があります。期間計算の方法は、会社法に定めがないため、民法の規定に従って、期間の初日を不算入として起算し、期間の末日をもって期間満了として計算します(民 140、141)。

(例 1) 株主総会招集通知の発送日のように、一定の基準となる日(例、水曜日)から遡って「〇週間前までに」と定められた場合は、初日不算入ですから、その基準日の前日(火曜日)から起算して遡り、〇週間が満了する日(水曜日)の前日(火曜日)が期限となります。

(例 2) 役員の就任登記の期限のように、一定の基準となる日(例、水曜日)から将来に向かって「〇週間以内」と定められた場合は、その基準日の翌日(木曜日)から起算して〇週間が満了する日(水曜日)が期限となります。

(例 3) 監査報告の通知期限のように、一定の基準となる日(例、水曜日)から将来に向かって「〇週間を経過した日」と定められた場合は、その基準日の翌日(木曜日)から起算して〇週間が満了する日(水曜日)の翌日(木曜日)が期限となります。

Q87 会計監査人との連携の方法

役 等 指

具体的な連携の方法や内容について簡潔に説明してください。

A 会計監査人との連携の具体例が、監査役監査基準 48 条/監査等委員会監査等基準 44 条/監査委員会監査基準 42 条に列挙されています。連携の具体的な方法・時期・内容は、会社の規模・業種などの実情に留意しながら、両者の協議によって決定することが必要です。

※ ここでは原則として、監査役、監査等委員（会）、監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会、監査等委員会、監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

「監査役と会計監査人との連携」とは、同一の監査対象（計算関係書類）に対して、それぞれが独立した立場で監査を行う責務を負っているという自覚を持って、相互の信頼関係を基礎としながら、適度な緊張感のある協力関係の下で補完し合うことをいいます。

協会の定めた「**会計監査人との連携に関する実務指針**」（電子図書館、2024 年 7 月 23 日）における、連携の時期及び情報・意見交換すべき基本的事項の例示の概略を以下に紹介します。ぜひ活用してください。なお、上記連携実務指針は、協会と日本公認会計士協会でまとめた「**監査役等と監査人との連携に関する共同研究報告**」（電子図書館、2024 年 7 月 23 日）を並列し、表形式にして一体のものとしていますので、両者を併せてご覧ください。

<連携の時期及び情報・意見交換すべき基本的事項の例示>（→基準 48/44/42、要領 5 章 4 項）

① 監査契約の新規締結時

会計監査人の状況及び品質管理体制、前任会計監査人との引継ぎの確認、監査役と前任会計監査人との連携状況の説明など。

② 監査契約の更新時

会計監査人の状況及び品質管理体制、業務執行役員等又は監査役が交代した場合の引継ぎの確認など。

③ 監査計画の策定時

双方の監査計画による意見交換。連携のメインになる事項が山積です。

④ 期中レビュー時

会計監査人の期中レビュー及び監査役監査の実施状況の報告と意見交換が中心です。

⑤ 期末監査時

双方の監査の実施状況の報告と確認。会計監査人の監査の相当性を最終的に判断する重要な報告・意見交換の場です。

⑥ 随時

監査立会、監査講評に同席、環境変化・不祥事発生時などの情報交換。

なお、会計監査人から不正や法令定款違反の重大な事実（財務報告の適正性の確保に影響するおそれがある事実を含む）がある旨の報告等を受けた場合には、監査役会で審議の上、必要な調査を行い、取締役に対し助言・勧告を行うなど、必要な措置を講じます。また、KAM の適用会社である場合には、年間を通じて上記各段階の中で KAM 候補や記載に関するコミュニケーションが行われます。

≡二知識 32

監査役は強い？② 経費は青天井か

- ・会社法 388 条 監査役がその職務の執行について…次に掲げる請求をしたときは、当該監査役設置会社は、当該請求に係る費用又は債務が当該監査役の職務の執行に必要でないことを証明した場合を除き、これを拒むことができない。
- ・上記の規定によれば、たとえ交際費でも、必要でないことを証明できないときは青天井ということになります。しかし、これは費用の不足から監査役の監査が不十分になることのないよう設けられた規定であり、濫用は許されません。
- ・一方、調査のための出張費用や研修のための費用など、適切な職務の遂行に必要な費用は、遠慮することなく請求すべきものと考えられます。
- ・牛島 信著『株主代表訴訟』(幻冬舎)の中に、本件に関連する話が出てきます。ご興味があればご一読ください。

≡二知識 33

監査とレビューの違い

- ・監査人による監査手続等のうち、財務諸表・連結財務諸表に関するものを「監査」といい、中間財務諸表・中間連結財務諸表に関するものを「レビュー」といいます。なお、会社法の計算関係書類の場合は、「監査」だけが行われます。
- ・主な違いは次のとおりです。

	監 査	レビュー (期中レビュー)
目的	財務諸表・連結財務諸表が、企業の財政状態等を全ての重要な点において適正に表示しているかどうかについて、監査人が意見を表明すること	中間財務諸表・中間連結財務諸表が、企業の財政状態等を適正に表示していないと信じさせる事項が全ての重要な点において認められなかったかどうかに関し、監査人が結論を表明すること
表明形式	積極的形式 (適正であることを表明)	消極的形式 (適正でなかったという証拠が得られなかったということを表明)
手続	自分で見ても、計算してみる実証手続が中心 (実査、立会、確認、質問、査閲、証憑突合等)	質問や分析的手続が中心 (実査、立会、確認等の実証手続による証拠の要求はない)

Q88 会計監査人の選任・解任・不再任議案の内容の決定等

役 等 指

会計監査人の選任・解任等について、どのように判断すればよいでしょうか。

A 監査役は、会計監査人の選任・解任・不再任議案の内容の決定権等を有します。これらの権限の行使については、期中・期末の監査と会計監査人との連携を通じて、その職務の遂行の状況を詳しく確認し、会計監査人からの通知の内容を検討するなどして、監査役が判断して決定します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会計監査人の選任・解任・不再任議案の内容の決定等 (→基準 32、35/34、37/32、35、規則 8、11/8、12/8、12、要領 5 章 2 項)

監査役は、計算関係書類の適正性・信頼性を確保する最終責任を負っています。そのため、計算関係書類を監査する会計監査人の選任等について、以下のとおり強い権限を与えられています。これは、会計監査人の独立性を確保し、会計監査人に関する監査役の判断をその選任等に反映させるためと考えられます。

- ① 選任・解任・不再任議案の内容の決定権： 会計監査人の選任・解任・不再任に関する株主総会提出議案の内容は、監査役(会)が過半数の同意、監査等委員会/監査委員会の決議により決定しなければなりません(会 344/399 の 2/404)。取締役は、監査役(会)が内容を決定した議案を株主総会に提出します(会 298、299)。
- ② 解任権： 会計監査人に義務違反・職務懈怠・非行などがあつたときは、監査役の全員の同意により、これを解任することができます(会 340①②④⑤⑥)。解任したとき、監査役(会)あるいは選定監査等委員/選定監査委員は、株主総会に報告しなければなりません(会 340③⑤⑥)。
- ③ 選任義務： 解任等によって会計監査人が欠け、遅滞なく後任が選任されないときは、監査役(会)は、一時会計監査人を選任しなければなりません(会 346④⑦⑧)。

なお、公開会社で会計監査人設置会社は、「会計監査人の解任又は不再任の決定の方針」の事業報告記載が必要ですが(施規 126 四)、この方針は監査役(会)が策定することとなります。

2. 監査役としての対応

1) 選任・解任・不再任の決定を行うための判断

会計監査人は、毎年、定時株主総会で不再任とならない限り、自動的に再任されます。

ただし、不再任や解任の場合は、後任の会計監査人の選任が必要ですから、新たな会計監査人選任議案を株主総会に提出できるだけの時間のゆとりを持って進めることができる時期に、会計監査人の適格性(独立性、監査品質、実効性、信頼性等)について検討し、再

任の是非については毎期に判断することになります。

不再任とする場合に、定時株主総会において後任の会計監査人を選任するためには、遅くとも事業年度終了の前に再任の是非について判断する必要があるでしょう。

なお、判断・決定の結果は監査役会の議事録に記載するとともに、決定した内容は取締役が議案を株主総会に提出することから書面によることとします。(文例→要領 参考資料4)

2) 判断のポイント (例示)

- ① 「会計監査人の解任又は不再任の決定の方針」(前記の1. なお書)がある場合はその内容を確認する。
- ② 会社が会計監査人の「評価基準」や「選定基準」(詳細→協会「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」(電子図書館、2023年12月21日))を策定している場合は、当該基準を確認する。
- ③ 会計監査人の独立性、内部統制体制、監査計画、監査の方法と結果など、その職務の遂行の状況等について、取締役等及び会計監査人から必要な資料を入手し報告を受けて、以下のとおり確認する。(→基準 35②③/37②③/35②③)
 - (a) 期初に監査計画等の内容を確認
 - (b) 期中・期末監査及び会計監査人との連携を通じて確認
 - (c) 期末の会計監査報告に際して会計監査人より受ける通知の内容(独立性・業務の方針・内部統制体制他)を確認(計規 131)
 - (d) 会計監査人の非監査業務は禁止業務に該当しないか確認
- ④ 期中において、万一会計監査人の適格性に問題が生じた場合は、解任権を行使すべきか検討する。
- ⑤ いずれの場合にも、必要に応じて取締役等と意思疎通を行う。

Q89 会計監査人の報酬の同意

役 等 指

会計監査人の報酬について取締役から同意を求められています。どうすればよいでしょうか。

A 監査役(会)としては、会計監査人の報酬額について、監査の実効性や品質を損なうほど低くないか、会計監査人の独立性を損なうほど高くないかなどの観点から、監査計画の内容を確認するなどして、同意の当否について判断します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会計監査人の報酬の同意の内容 (→基準 36/38/36、規則 10 二/11 二/11、要領 5 章 3 項)

取締役は、会計監査人等の報酬等を定める場合には、監査役(会)の過半数の同意、監査等委員会/監査委員会の同意を得なければなりません(会 399)。

この同意権は、取締役が監査報酬を過度に抑え込む結果、会計監査人が適正な監査を実施できなくなったり、過度に高い報酬を払う結果、会計監査人の独立性が損なわれたりすることを、防止するためのものと考えられます。

監査役は、計算関係書類の適正性・信頼性を確保する最終責任を負っているため、計算関係書類を監査する会計監査人の報酬の相当性について判断する必要があります。

2. 監査役としての対応

監査役(会)としては、会計監査人の報酬額について、取締役等及び会計監査人から必要な資料を入手し報告を受けて、①監査の実効性や品質を損なうほど低くないか、②会計監査人の独立性を損なうほど高くないかなどの観点から、同意の当否について判断します。

具体的な判断基準を例示すると、次のとおりです。

- ① 報酬の算定根拠についての会計監査人の説明の内容は妥当か。
- ② 監査計画の内容(監査項目・内容、監査責任者・担当者その他の監査体制、監査日数・時間等)は、実効性、監査品質等を含め、リスクに対応した適正な監査を確保するために十分なものか。会計監査の職務遂行状況はどうか。
- ③ 監査報酬額が、監査計画の内容や世間相場に照らして、妥当か。
- ④ 非監査報酬額が、その内容や世間相場に照らして、妥当か。
非監査報酬額が、監査報酬額に比べて大きくなり過ぎていないか。
- ⑤ 監査契約の内容は適切か。

協会の実態調査(電子図書館、2024年12月17日)によれば、回答各社において、会計監査人の監査計画の内容、監査担当者(監査チーム)の監査体制(人員、能力等)、監査日数・時間の見積りとの相当性、監査担当者の単価設定の相当性、監査対象の数・監査実施範囲の見積りとの相当性、前年度の報酬額、報酬に関する他社の動向や客観データとの対比などが考慮されています(日本公認会計士協会より毎年公表される「監査実施状況調査」も参

照)。

同意はできるだけ書面によることとし、代表取締役等から同意を求める文書を受領し、同意書を提出します。(文例→要領 参考資料5)

なお、公開会社で会計監査人設置会社の事業報告には、会計監査人の報酬等の額及び「監査役が同意した理由」についても記載しなければならない(施規 126 二)ので、同意書には監査役の同意の理由についても記載します。(文例→要領 参考資料5)

また、会社法の監査報酬と金商法の監査報酬とを合わせて監査契約が締結されている場合が大半のようですが、金商法監査に係る報酬を会社法監査の報酬と明確に区分できない場合は、監査報酬の総額について一括して同意の対象とする実務対応を行うことが望ましいと考えられます。(→要領5章3項I-3)

三二知識 34

企業不祥事における第三者委員会

- ・企業不祥事において原因究明や再発防止策等の検討を外部の独立した弁護士等に依頼して行う委員会を、第三者委員会といいます。(→Q93)
多くの場合、第三者委員会の報告書は対外的に開示されます。
- ・監査役は、企業不祥事が発生した際の取締役の対応が、独立性、中立性又は透明性等の観点から適切でないと認められる場合には、監査役会における協議を経て、取締役に対して第三者委員会の設置の勧告を行い、あるいは必要に応じて自ら第三者委員会を立ち上げるなど、適切な措置を講じます。
監査役は、明白な利害関係があると認められる者を除き、第三者委員会の委員に就任することが望まれます。(詳細→基準 28②③/30②③/28②③、要領 8 章の 2)
- ・明白な利害関係がある監査役とは、例えば、①当該不祥事に直接荷担していた監査役や、②当該不祥事に具体的に気付きながらも何らの措置もとっていなかった監査役などをいいます。
- ・なお、「企業等不祥事における第三者委員会ガイドライン」(日本弁護士連合会、2010年12月17日改訂)もご覧ください。

Q90 財務報告の監査

役 等 指

有価証券報告書、決算短信などは会社法上の書類ではありませんが、監査役の監査が必要なのですか。

A 有価証券報告書、半期報告書、決算短信、四半期決算短信などの財務報告を法令等に従って適正かつ適時に開示することは、取締役の重要な職務執行です。

したがって、当然に、監査役の監査の対象とすべきものです。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 財務報告

企業は社会的存在ですので、社会の様々なルールに従って企業活動を営むとともに、株主・債権者・一般投資家などの利害関係者に対して企業の財務報告など重要な情報を適時に報告・開示する義務を負っています。財務報告には、次の三つがあります。

① 会社法に基づく「計算関係書類」

取締役の株主からの受任責任の経緯を株主や債権者等に報告するものです。

② 金融商品取引法に基づく「有価証券報告書」、「半期報告書」など

投資家の保護と投資判断に資することを目的としており、証券市場の公正・円滑な運営を図るものです。

③ 証券取引所の上場規則による「決算短信」、「四半期決算短信」など

上場会社の投資家の判断に役立つ情報を適時に報告することを目的としています。

2. 財務報告の監査

① 会社法の計算関係書類の監査

会社法は、計算関係書類の信頼性を担保するために、監査役に「監査報告」、会計監査人には「会計監査報告」の作成を義務付けています。

② 有価証券報告書等の監査

有価証券報告書は、記載事項のうち連結財務諸表と財務諸表には、監査人の監査報告書が付いています。半期報告書も、中間連結財務諸表には、監査人の期中レビュー報告書が付いています。しかし、その他の企業情報の部分については、監査人は監査責任を負っていませんし、金融商品取引法には監査役の監査報告の規定もありません。

決算短信・四半期決算短信は、監査役、監査人のいずれの監査も求めていません。

3. 監査役による監査の必要性

しかし、有価証券報告書等は、金融商品取引法によって義務付けられた法定書類であり、企業集団の最重要かつ詳細な情報開示資料です。また、決算短信等は、会社が最も早期に開示する財務情報ですので、投資家に与える影響が大きい資料です。したがって、これらの作成・開示は、取締役の重要な職務執行ですので、監査役の業務監査の対象としなければなりません。

≡二知識 35

第三者割当と監査役の対応

- ・第三者割当とは、増資等に当たって、株主である・なしを問わず、特定の第三者に株式や新株予約権を割り当てる方法をいいます。
- ・第三者割当増資は、既存株主にとって、持株比率が低下して希薄化する上、不公正な価格で実施されると、経済的に不利益を被ることになります。
このため、引受人に特に有利な条件や金額で発行される有利発行の場合は、株主総会の特別決議を要します（会 201①、240①他）。
- ・上場会社は、法令や上場規程により、①有利発行に該当しないと判断した場合に、その適法性に関する監査役の意見があれば開示すること、②支配株主の異動などを伴う大規模な第三者割当の場合に、経営者から独立した者から聴取した意見があれば開示することなどが義務付けられています（開示府令第二号様式注記、東証上場規程 432 他）。企業内容等開示ガイドラインには、「経営者から独立した者の意見」とは、「例えば、社外取締役、社外監査役、監査等委員会、監査委員会又は第三者委員会からの意見が考えられる。」と規定されています。
- ・監査役としては、株主の負託を受けた独立の機関として、有利発行に該当しないか、会社役員の地位の維持を目的とするものではないかなど、第三者割当の内容について検討し、法令等が求めるところに従って意見を述べます（詳細→基準 51/49/45、要領 8 章 9 項）。

≡二知識 36

株主代表訴訟 ① 100%子会社は、多重代表訴訟の対象と ならない会社であれば無関係か

- ・親会社が、自ら選任した子会社の役員に対し代表訴訟を提起することはほとんど見られません。
- ・しかし、役員の仕事懈怠による損害賠償の請求権の時効は、10年とされています。
- ・今は100%子会社であっても、順調に発展して、5年後・7年後に上場した場合、上場後の一般株主は、上場前の旧役員の仕事注意義務違反、すなわち仕事懈怠を追及して提訴する可能性があります。
- ・また、子会社が売却されたとき、新しい親会社が、提訴する可能性があります。
- ・現時点で、100%子会社で、親会社の総資産の5分の1に満たない会社の役員だからといって安心はできません。

Q91 有価証券報告書等の監査

役 等 指

監査役は有価証券報告書や半期報告書などの監査をすることも必要とされていますが、どのような監査をするのですか。

A 有価証券報告書・半期報告書の中の非財務情報は、監査役が監査をしなければ、会社の重要情報が作成者以外のチェックがないまま開示されることになるため、監査役が、会社の実情に精通した視点から実質的な監査をすることが必要です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 有価証券報告書・半期報告書の記載内容

上場会社等が提出しなければならない、有価証券報告書(金24)・半期報告書(金24の5)には次の事項が記載されています。(→参考資料10)

第一部 企業情報	第1 企業の概況(主要な経営指標、事業の内容など)
	第2 事業の状況(業績の概要*、財政状態・経営成績の分析など)
	第3 設備の状況(主要設備の状況、新設・除去等の計画など)
	第4 提出会社の状況(株式等の状況、役員の状況など)
	第5 経理の状況(連結財務諸表・財務諸表*など)(→参考資料9)
	第6 提出会社の株式事務の概要*
	第7 提出会社の参考情報*
第二部 提出会社の保証会社等の情報	

(注)「*」は、有価証券報告書のみ

2. 有価証券報告書・半期報告書の監査 (→要領9章1項4、6項4)

有価証券報告書等の提出が取締役の重要な職務執行であるという観点から考えると、監査役は、原則として有価証券報告書等の全体に及ぶことになります。

ただし、有価証券報告書の中心部分である「第5 経理の状況」に含まれている「連結財務諸表」と「財務諸表」については、監査法人又は公認会計士(以下「監査人」)の監査対象となって監査報告書が付されており、半期報告書の「中間連結財務諸表(又は中間財務諸表)」についても期中レビュー報告書が付されています。監査役も連結財務諸表等と内容が実質的に同一である計算関係書類を監査しています。しかし、それ以外の項目については、監査役が監査しなければ、作成者以外のチェックがないまま、重要な情報が外部に開示されることになりますので、少なくとも、監査人の監査対象となっていない非財務情報については監査役の業務監査の対象とするべきです。

また、有価証券報告書等に重要な事項についての虚偽記載や重要な記載の欠落があったときは、取締役・監査役・監査人などに損害賠償責任が生じます(金24の4、22)。(→Q105/108/111)

代表取締役や会社に対する懲役刑・罰金などの罰則規定もあります(金197①一、197の2六、207①一、二)。

なお、有価証券報告書等は、上述のとおり、事業報告・計算関係書類に勝るとも劣らな

い重要な書類であることから、その提出に際しては内部統制報告書と併せて取締役会に付議することが望ましいと考えられます。

3. 有価証券報告書の監査のポイント（注）

（注）有価証券報告書について、体制の監査にとどめる場合は、①及び⑥に重点を置いて監査を実施します。

- ① 有価証券報告書の作成・開示体制（金商法の内部統制）が整備されているか。（→Q72）
- ② 会社の実情に精通している監査役の目からみて、開示情報に法令違反や重要な誤りがないか、報告の内容が誤解を生じさせるものでないか（基準 45①/27①/26①）。
- ③ 特に、「第2 事業の状況」中の「1. 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」、「3. 事業等のリスク」、「4. 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析」、及び「第4 提出会社の状況」中の「4. コーポレート・ガバナンスの状況等」は、経営者の意見・判断を示す内容であり、投資家が着目する情報なので、監査役の視点に立ってしっかり監査することが必要。また、監査役会の「活動の状況」について具体的かつ分かりやすい記載が求められている。監査役はこれらの記載について検討し、適切な開示となるように努めなければならない。
- ④ 監査の作業量が多くなるので、できるだけ早く草稿の段階から原案を入手して、前年度の有価証券報告書と対比しながら、全体を通読して重要な問題点の有無を検証する。また、当期の会社法上の事業報告との比較も有益。
網羅的というよりも、重点事項の重点チェックというスタンスが必要。
- ⑤ 問題点があれば、有価証券報告書作成担当者から説明を受けたり、原資料を問い合わせたりして、重要な内容の正確性を確認する。
- ⑥ 監査人から、連結財務諸表、財務諸表の監査の状況及び、その他の会計関連箇所の監査の状況について説明を受ける。
- ⑦ 有価証券報告書に併せて提出する、代表者の「確認書」（参考資料 10）と「内部統制報告書」（Q72、114）についても、その内容が適正であることを確認する。

4. 半期報告書の監査のポイント（注）

（注）半期報告書について、体制の監査にとどめる場合は、①及び④に重点を置いて監査を実施します。

- ① 半期報告書の作成・開示体制（金商法の内部統制）が整備されているか。（→Q72）
- ② 会社の実情に精通している監査役の目から見、開示される情報に法令違反や重要な誤りがないか、報告の内容が誤解を生じさせるものでないか（基準 45①/27①/26①）。
- ③ 特に、「第2 事業の状況」中の「4. 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析」は、経営者の意見・判断を示す内容であり、投資家が着目する情報なので、監査役の視点に立ってしっかり監査することが必要。
- ④ 期中レビューの内容（計画、手続、審査など）を監査人に確認する。
- ⑤ 作成担当者から説明を受け、原資料をチェックして、重要な内容の正確性を確認する。
- ⑥ 証券取引所へ提出した四半期決算短信との整合性について確認する。
- ⑦ 半期報告書に併せて提出する代表者の「確認書」の内容の適正性についても確認する。

Q92 決算短信の監査

役 等 指

監査役は、決算短信や四半期決算短信の監査をすることも必要とされていますが、どのような監査をするのですか。

A 上場会社は、証券取引所が定めた様式と方法に従い、決算短信と四半期決算短信を公表しなければなりません。これらの決算短信等に対しても、監査役は、有価証券報告書と同様に監査をする必要があります。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 決算短信・四半期決算短信について

決算短信の内容は経営成績、企業集団の状況、経営方針、連結及び個別財務諸表等で構成され、連結グループ全体の網羅的な記述となっています。

ここで留意しなければならないのが、公表(開示)時期です。証券取引所は、「事業年度又は連結会計年度に係る決算については、遅くとも決算期末後 45 日以内に内容のとりまとめを行い、その開示を行うことが適当であり、決算期末後 30 日以内の開示が、より望ましい」としており、これは決算発表の早期化の要請とされています。第 2 四半期(中間期)決算短信や第 1・第 3 四半期決算短信の開示時期については、決算発表の早期化の要請の対象とはしていないとしつつも、「日常の IR 活動など、投資者・株主との間の密接なコミュニケーションを通じて、四半期(中間期)・決算の内容が投資者の投資判断に与える影響の重要度合い等を把握したうえで、適切な時期に四半期(中間期)決算の開示を行うこと」を求めており、ここでもやはり 30 日以内の公表が推奨されているものとされています。なお、決算短信の開示が、期末後 50 日を超える場合は、その理由及び翌年度以降の開示時期についての計画を遅滞なく開示することが求められています(決算短信・四半期決算短信 作成要領等)。

2. 決算短信等に対する監査役の監査

決算短信等は、会社の決算状況などの会社に関する重要な情報開示資料です。また、事業報告、計算関係書類あるいは有価証券報告書等に先駆けて公表されることから、株式市場等への影響が大きいことも踏まえ、取締役がこれを作成・公表することは、取締役の重要な職務執行ですので、その内容を含め監査役の業務監査の対象とする必要があります。

3. 決算短信等に対する監査のポイント(注)

(注) 決算短信等について、体制の監査にとどめる場合は、決算短信等の作成・開示体制が整備されているかに重点を置いて監査を実施します。

①正確性・明瞭性・網羅性等の観点から重要な誤りや誤解を生じさせる内容になっていないか、②財務情報では決算プロセスや財務諸表作成の重要な変更事項等を含め、財務報告の内容が相当であるか、③決算短信は、会計監査人・監査役の監査終了後に開示するこ

とが原則であるが、会計監査報告の通知を受ける前に開示する場合は、開示後に大幅な訂正がないように、事前に会計監査人・監査役の意見を十分に聴取しているか、④配当方針、業績予想の内容は適切か、⑤別途提出される、取引所規則の遵守に関する確認書、コーポレート・ガバナンスに関する報告書(参考資料 6)は適正に作成され、開示されているか等に留意して監査します。

≡二知識 37

株主代表訴訟 ② 保険があれば大丈夫か

- ・多くの上場会社では、会社役員賠償責任保険(いわゆる D&O 保険)をかけていますが、約款上、役員が犯罪行為や法令に違反することを認識しながら行った行為に起因する損害賠償請求に関して保険金は支払われません。
- ・問題が役員が犯罪行為等に起因するときは、役員に非があることが明らかなので、代表訴訟で負ける可能性が高い上、保険でもカバーされないということです。

≡二知識 38

株主代表訴訟 ③ 役員が死亡したら一件落着か

- ・役員が損害賠償責任は、一般の個人的な債務と同じです。
- ・したがって、役員を辞めても追及され、亡くなった場合も相続の対象となり、妻や子などの相続人が被告となります。過去に実例もあります。
- ・問題が分かっているときは相続放棄する手がありますが、最も恐ろしいケースは、相続後に代表訴訟を提起され、敗訴した場合で、相続放棄もできず、相続した遺産以上の損害賠償債務を相続人が抱え込むというリスクがあります。

第5節 その他の実務

Q93 企業不祥事への対応

役 等 指

企業不祥事に対する監査役としての対応について教えてください。

A 企業不祥事の防止には、発生前の予防等の対応と、発生後の拡大防止等の対応とが必要です。監査役としては、不祥事への対応は監査役の中心的職責であることなどを念頭に、取締役等の対応状況を確認し、結果をフィードバックします。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 企業不祥事とは

企業不祥事は、法令・定款に違反する行為その他社会的非難を招く不正や不適切な行為をいいます（基準 28/30/28）。例えば、粉飾決算などの会計不祥事、欠陥製品や食品偽装などの製品等不祥事、その他の不正や違法行為などがあります。不祥事は企業の信頼を損ない、大きな損害をもたらします。企業の生死を決することも少なくありません。

協会の調査報告によれば、不祥事の発生率はかなり高く、あらゆる状況で発生しています。ほとんどの不祥事は、「してはいけないこと」をしているなど、ルールどおりにできていないこと、すなわち法令・定款や社会規範等が遵守できていないことに端を発しています。

ルールの周知徹底不足や故意・怠慢・過失などから、ルールどおりにできず問題が発生するリスク、発生した問題を早期に把握できないリスク、早期に適切な対応がなされず問題が拡大するリスクなどがあり、これらのリスクが具現化すると不祥事となります。

2. 会社としての不祥事の防止（→要領第8章の2）

不祥事の防止には、発生前の予防等の対応と、発生後の拡大防止等の対応とが必要です。以下の項目のほか、日本取引所自主規制法人から公表されている「上場会社における不祥事予防のプリンシプル」、「上場会社における不祥事対応のプリンシプル」も参照ください。

1) 発生前(平時)の対応

発生前の日常的な対応としては、不祥事の予防・監視などを含む内部統制システムの適切な構築と的確な運用が最も効果的です。法令等遵守体制は不祥事防止のためにあるともいえます。また、財務不祥事の予防には、財務報告内部統制が最善策です。

日頃の予防が第一ですが、監視も欠かせません。有効な監視は不祥事の抑止に役立つほか、早期発見により問題が拡大する前の対応が可能になります。

- ① 風通しの良い企業風土、経営者の姿勢と誠実さ、法令等遵守や適正な業務執行を最優先とする企業理念・方針の明確化
- ② 取締役会の活性化と適切な意思決定、取締役会の監督機能の強化
- ③ 不祥事防止のための体制・規程等の整備、不祥事リスクの評価と対応方針の決定
- ④ 業務執行において遵守すべき内容（ルール）の明確化と継続的な周知徹底
- ⑤ ルールを遵守した業務の執行、ヒヤリ・ハットなど日常的問題への適切な対応
- ⑥ 不祥事防止体制の構築・運用状況や発生した問題への対応状況の監視（モニタリング）

2) 発生後(有事の際)の対応

万一不祥事やその兆候が発生した場合は、不祥事がさらに重大化することや、予備群が拡大して本格的な不祥事になることを防止するために、直ちに拡大防止等の危機管理的な

対応が必要です。会社信用の維持の観点から、まさに膿を一気に出し切る抜本的な対応が求められます。

- ① **拡大防止と早期収束のための**、対策委員会や調査委員会等の設置、事実関係の確認と問題点の評価、対応方針や対策の決定・実施、必要に応じての弁護士等の起用、社内外への開示やマスコミ・被害者・当局等への対応など
- ② **原因究明と再発防止のための**、第三者委員会等の設置、事実関係の詳細調査と原因の究明、再発防止策の策定、必要に応じての関係当事者の処分、報告書の作成と開示など

3. 監査役としての対応 (→基準 28/30/28、要領第 8 章の 2)

監査役としては、不祥事への対応は監査役の中心的職責であること、また適切に対応しない監査役には善管注意義務違反や損害賠償責任が認定され得ることを念頭において、取締役等の対応状況を確認（監視・検証）し、必要に応じて監査役会での審議・協議や弁護士等への相談を経て、結果のフィードバック（報告・指摘・助言・勧告）を行います。

1) 発生前(平時)の対応

不祥事の予防・監視体制など内部統制システムの構築・運用状況と実効性を確認して、リスクや問題点の有無などを検討し、その結果について取締役会等にフィードバックします。監査役が状況確認すること自体も、不祥事に対する抑止力となります。

2) 発生後(有事の際)の対応

万一不祥事が発生した場合には、拡大防止等のための対応状況を確認して、リスクや問題点の有無などを検討し、その結果について取締役会等にフィードバックします。

具体的には、直ちに取締役等から報告を求め、必要に応じて委員会等（第三者委員会を含む）の設置や弁護士等の起用を求め、委員会等に参加し、委員会等から説明を受けて、事実関係の把握に努めるとともに、原因究明、損害の拡大防止、早期収束、再発防止、対外的開示の在り方等に関する取締役等及び委員会等の対応の状況について、取締役が善管注意義務に則り適切に対応しているか確認します。

3) 監査役としての留意点

- ① 有事の際の取締役の善管注意義務の裁量の幅は平時よりも限定されていることが多く、また後日役員の義務違反や責任を波及して株主代表訴訟等が提起されるおそれもあるので、監査役としては厳格かつ慎重に対応する必要があります。
- ② 重大な不祥事やその兆候を発見したときは、担当取締役等へのフィードバックに止めず、取締役会に対してもフィードバックしないと、義務違反を問われるおそれがあります。
- ③ **第三者委員会**への対応についてはミニ知識 34 をご覧ください。
- ④ 不祥事が会社に重大な影響・損害を及ぼすことになるかどうかは、その不祥事を世間がどう見るかによるところが大きく、マスコミの報道も大きく影響します。不祥事への対応について検討する際には、世間の常識に照らして慎重に検討する必要があります。
- ⑤ 会社に法令・定款違反その他不正な業務執行が行われた事実があるときは、各社外監査役がその事実の発生の予防のために行った行為及び発生後の対応として行った行為の概要を事業報告に記載しなければなりません（施規 124 四）。
- ⑥ 監査役が、上述の職務を有効かつ効率的に遂行するためには、監査環境の整備と、計画的な職務の遂行などが必要であることはいうまでもありません。

Q94 株主代表訴訟への対応

役 等 指

株主代表訴訟に関する監査役の対応について教えてください。

A 監査役は、株主から代表訴訟の提訴請求を受けた場合、速やかに他の監査役や関係者に通知の上、説明を求めて詳しく調査し、専門家の意見も徴して、監査役会で審議の上、提訴の当否について判断し、その経過を記録します。60日以内に提訴しない場合に、株主等からの求めがあれば、不提訴の理由を通知します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 株主代表訴訟

役員等が任務を怠ったことなどにより会社に損害を与えた場合、本来は会社が役員等の責任を追及すべきですが、身内をかばう意識などから追及されないことを想定して、株主に、会社に代わって責任追及等の訴えを提起することを認めたのが、株主代表訴訟です。

6か月前から引き続き株式を有する株主は、まず会社に対して役員等の責任を追及する訴え等を提起するよう請求し、会社が60日以内に提訴しないときは、自ら提訴できます。ただし、その訴えが当該株主等の不正な利益を図り、又は会社に損害を加えることを目的とするときは、この請求はできません(会847①③)。

また、完全子会社の株式帳簿価額が最終の完全親会社等の総資産額の5分の1を超える会社については、最終完全親会社等の議決権の100分の1以上を6か月前から引き続き有する株主は、当該完全子会社に対してその役員等の責任を追及する訴え等を提起するよう請求し、完全子会社が60日以内に提訴しないときは、自ら提訴できることとされ、その取扱いには通常の株主代表訴訟と同様です(会847の3)。これを一般的に多重代表訴訟ともいいます。

監査役設置会社の場合、取締役に係る提訴請求は監査役に対して行われ、監査等委員会設置会社の場合は監査等委員に、指名委員会等設置会の場合は監査委員に対して、それぞれ行われます(会386②/399の7⑤/408⑤)。その他の役員等に係る請求は、代表取締役に対して行われます(会349④)。ただし、株主総会又は取締役会で会社を代表する者を定めた場合は、その定めによります(会353、364)。

2. 監査役としての対応(事前準備)

万一提訴請求を受けた場合に備えて、あらかじめ監査役会において検討の上、監査役会としての「代表訴訟対応要領」を作成しておきます。

また、提訴請求が到着後速やかに監査役に届けられるよう、あらかじめその取扱いについて関係取締役等と取り決めておきます。

3. 監査役としての対応(提訴請求の受領後) (→基準52、54/50、52/46、48、要領12章4項)

監査役は、取締役に係る提訴請求を株主から受けた場合は、速やかに次の対応をします。

- ① 受けたことを、他の監査役・提訴請求の対象となっている取締役・代表取締役・関係部署等に通知します。
- ② 監査役会を招集して、十分に審議の上、60日の期限到来前に提訴の当否について判断します。この判断に当たっては、対象取締役のほか取締役等から状況の報告を求め、又は意見を徴するとともに、関係資料を収集し、弁護士など外部専門家の意見を徴するなど、必要な調査を適切・迅速に実施します。弁護士は、対象取締役が相談している弁護士以外の弁護士を起用します。
提訴請求の受領日を確認し、その形式・内容等の適法性を確認します。また、対象取締役の責任原因、損害額等について確認します。
- ③ 上記の判断結果について、取締役会及び対象取締役に対して通知します。
- ④ 上記の判断の結果、60日以内に責任追及の訴えを提起しない場合で、提訴請求株主や役員等から請求を受けたときは、その請求者に対し、遅滞なく、責任追及等の訴えを提起しない理由を、次のとおり、書面等により通知しなければなりません(会847④、施規218)。
この場合、外部専門家の意見を徴した上、監査役会の審議を経て、通知の内容を検討します(基準54④/52④/48④)。
 - 一 監査役が行った調査の内容(次号の判断の基礎とした資料を含む)
 - 二 対象取締役の責任又は義務の有無についての判断及びその理由
 - 三 対象取締役に責任又は義務があると判断した場合において、責任追及の訴えを提起しないときは、その理由
- ⑤ 提訴の当否判断のために行った調査及び判断の過程と結果について、記録を作成し保管します。
- ⑥ 株主は、代表訴訟を提起したときは、遅滞なく会社に対し訴訟告知をしなければならず、会社は、この訴訟告知を受けたとき、又は会社が責任追及等の提訴をしたときは、遅滞なく、その旨を公告し、又は株主に通知しなければなりません(会849④⑤)。この場合、監査役、監査等委員会が選定する監査等委員、監査委員会が選定する監査委員が会社を代表するので、当該監査役/監査等委員/監査委員が公告又は通知を行います。

Q95 補助参加の同意・訴訟上の和解への対応

役 等 指

補助参加の同意や、訴訟上の和解については、どう対応すればよいでしょうか。

A 代表訴訟における会社の補助参加に対する同意や、訴訟上の和解に関しては、説明を求めて詳しく調査し、専門家の意見も徴して、必要に応じ監査役会で審議の上、同意の当否や、異議を述べるかどうかを判断し、その経過等を記録します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 補助参加の同意と監査役としての対応 (→基準 55/53/49、要領 12 章 4 項 5)

会社は被告となった取締役(又は取締役であった者)を補助するため、代表訴訟に参加することができますが、その場合、監査役全員の同意が必要です(会 849③)。

監査役は、同意を求められた場合、必要に応じて、監査役会において協議し、同意の当否について判断します。この判断に当たっては、代表取締役・被告取締役・関係する取締役のほか関係部署から状況の報告を求め、又は意見を徴し、必要に応じて弁護士等の外部専門家からも意見を徴します。

また、行った調査及び判断の過程と結果について、記録を作成し保管します。

2. 訴訟上の和解と監査役としての対応 (→基準 56、57/54、55/50、51、要領 12 章 4 項 6)

① 会社が原告となる責任追及訴訟における和解

会社が原告となって取締役(又は取締役であった者)の責任を追及する訴えに係る訴訟において和解をする場合、監査役全員の同意が必要です(会 849の2)。

監査役は、同意を求められた場合、必要に応じて、監査役会において協議し、同意の当否について判断します。この判断に当たっては、代表取締役・被告取締役・関係する取締役のほか関係部署から状況の報告を求め、又は意見を徴し、必要に応じて弁護士等の外部専門家からも意見を徴します。

また、行った調査及び判断の過程と結果について、記録を作成し保管します。

② 株主代表訴訟における和解に対する異議の判断

代表訴訟において原告株主と被告取締役が訴訟上の和解をする場合、裁判所は、監査役に対し、和解の内容を通知し、かつ異議があるときは2週間以内に異議を述べるべき旨を催告します。監査役が2週間以内に書面により異議を述べなかつたときは、和解を承認したものとみなされます(会 850②③、386②二/399の7⑤二/408⑤二)。和解に対する同意と和解に対する異議は表裏一体の関係にあることから、監査役は単独でも異議を述べることができると考えられます。

監査役は、裁判所から通知及び催告を受けた場合、必要に応じて、監査役会において審議し、異議を述べるかどうかを判断します。この判断に当たっては、代表取締役・被告取締役・関係する取締役のほか関係部署から状況の報告を求め、又は意見を徴し、必要に応じて弁護士等の外部専門家からも意見を徴します。

また、行った調査及び判断の過程と結果について、記録を作成し保管します。

Q96 補欠監査役への対応

指 等 役

補欠監査役とはどのようなものですか。また、補欠監査役が選任された場合、監査役としてはどのように対応すればよいのでしょうか。

A 補欠監査役は、監査役が欠けた場合に備えてあらかじめ補欠として選任しておくものです。就任するまではあくまで補欠であり、監査役ではないので、特別な対応は必要ありませんが、本人と相談して会社の情報等を伝えることも考えられます。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 補欠監査役(→要領1章[2]1項IV)

監査役が欠けた場合や法令・定款で定めた監査役の員数を欠くこととなるときに備えて、あらかじめ選任する補欠の監査役(会 329③)を、一般に「補欠監査役」といいます。

不測の事態により、法令や定款に定められた監査役の員数を欠くことになった場合は、臨時株主総会を開催して後任を選ぶか、裁判所に一時(仮)監査役の選任を申し立てる必要があります(会 346②)が、いずれも費用や時間の関係から問題がないわけではありません。

あらかじめ補欠監査役を選任しておくこと、この問題を避けることができます。

補欠監査役/補欠監査等委員の選任は、監査役/取締役監査等委員の選任の場合と同じく株主総会の普通決議によります(会 329③)。将来監査役/取締役監査等委員に就任する可能性があるため、その欠格事由は監査役/取締役監査等委員と同じであり、選任議案の提出に監査役(会)/監査等委員会の過半数の同意を要することなども同じです。補欠監査役/補欠監査等委員を選任する場合にはその詳細を決定する必要があり、決議の有効期間等の定めもあります(施規 96)。

一方監査委員については、欠員が生じた場合他の取締役を監査委員として選定することで足りることから、株主総会で補欠取締役を選任し、取締役に欠員が生じた後当該補欠取締役が就任した後に、取締役会で監査委員として選定する事例は少ないようです。

(注) ほかに、実務上任期満了前に退任した監査役や監査等委員の補欠(後任)として選任する監査役や監査等委員(会 336③、332⑤)をそれぞれ補欠監査役・補欠監査等委員という場合があるので、混同しないように注意してください。

2. 監査役としての対応

補欠監査役/補欠監査等委員は、選任された時点では補欠に過ぎず、欠員が生じて就任した場合にはじめて監査役/監査等委員となるので、実際に監査役/監査等委員に就任するまでは、監査役(会)/監査等委員会として特別な対応は必要ありません。

ただし、将来の可能性に備えて、本人と相談の上で、取締役等や監査役(会)/監査等委員会から、会社その他の情報等を伝えておくことも考えられます。

なお、協会の実態調査では、上記第1項の補欠監査役を選任している会社は 18.6%(上場会社では 42.5%)、補欠監査等委員を選任している会社は 33.0%(上場会社では 35.0%)、指名委員会等設置会社で補欠取締役を選任している会社は 2.7%(上場会社では 0%)です(電子図書館、2024年12月17日)。

第4章 専門知識

第1節 専門知識の習得方法

Q97 専門知識の習得方法

役 等 指

監査役監査の実務知識を勉強するには、どうすればよいでしょうか。

A 監査役監査の基本的な実務知識の習得は、協会等の研修会や講演会、書籍・ニュース、監査役間の情報共有・意見交換、ホームページなどを適宜組み合わせ取組み組んでください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 実務知識の習得方法

監査職務を実効的に遂行するには、「監査実務」の習得に加えて、その背景となる「実務知識」の習得が必要です。いままで経験のない方にはとっつきにくい分野かもしれませんが、監査実務において、法律や会計などの実務知識を避けて通ることはできません。

これらの実務知識の習得方法(勉強の手段)は大別すると、以下の4通りがあげられますが、習得すべきテーマに応じて、これらを適宜組み合わせ、最大限の効果を上げてください。

なお、協会が提供している種々のサービスについては、「Q0 日本監査役協会とは」をご覧ください。

1) 研修会・講演会等(会場受講/動画配信)

- ・研修会等では重要な点を整理して、分かりやすく解説してもらえるので、理解が進みます。
- ・協会では、法律や会計に関して、1年間に一通りの知識が習得できるように、研修会のプログラムを組んでいます。
- ・ほかに、各種団体が開催する講習会、研修会等もあります。

2) 書籍・ニュース等

- ・協会の刊行物や報告書等は、監査役の視点に即しているので役立ちます。
- ・その他監査実務や法律・会計などの参考書も有用です。(→Q98)
- ・専門誌、業界誌、新聞、TV、電子メディアなどのニュースも見逃せません。
- ・会社の監査役監査マニュアル等があれば、内容を確認します。

3) 監査役間の情報共有・意見交換

- ・会社の他の監査役、特に先任の監査役から話を聴き、指導を受け、又は、意見交換します。
- ・協会の新任監査役等情報交換会・監査実務部会等では、実務上の問題や事例について、監査役間で情報共有・意見交換・研究を行っており、研修会や書籍では得られない生の

情報や知識を得ることができるので、積極的な参加をお勧めします。ただし、一方的に吸収するのではなく、自らも積極的に貢献する姿勢(ギブ・アンド・テイク)が重要です。

4) ホームページ

- ・協会の HP では各種の資料や情報を得ることができます。
中でも「Net 相談室」は、インターネット経由で質問すると数日のうちに実務的な回答が返ってくるという会員向けの便利なサービスです。
しかも、過去の1万件以上の質問が「データベース」になっており、キーワードで検索できるので、まずこれを検索した上で、過去に同種の質問がなければ、新たに質問をしてください。
- ・ほかにも、東証(TDnet 他)、金融庁(EDINET 他)、e-Gov(法令データ他)、経産省、商事法務などの HP が役に立ちます。また、商事法務の「メールマガジン」は定期的に有用な情報を送ってくれるので必須アイテムです。

2. 習得のポイント

1) 法律関係

- ・法律では、第一に、「会社法」関係をマスターします。「Q99 会社法」に基本的な説明があり、「Q103 監査役の権限・義務」から「Q112 内部統制とは」までに関連の説明があります。まず、監査報告書の根拠条文等(参考資料3)を手始めに、順次自分のものにしましょう。
- ・その次は「金商法」(Q100) 関係です。複雑・難解ですが、重要な部分が多いので、関係する部分を重点的に確認してください。
- ・その他の法令等(Q101) は、必要に応じて確認しましょう。

2) 内部統制

- ・内部統制は、実務的には「会社法の内部統制」(Q113)と「金商法の内部統制」(Q114)をカバーすればよいでしょう。余裕があれば「COSO の内部統制」(ミニ知識21)を勉強します。

3) 会計知識

- ・会計監査人がいる会社では、専門的な部分は会計監査人に任せます。
監査役としては、会計監査人の監査の方法と結果が相当であるかを判断するために、会計監査人や経理部門の責任者と必要な対話ができるよう、適切な基礎知識(Q115~122)を習得します。
- ・会計監査人が設置されていない会社では、監査する人が監査役しかいないので、本腰を入れて習得に努める必要があります。

≡二知識 39

執行役と執行役員

- ・「執行役」は会社法に基づく会社の機関であり、指名委員会等設置会社は1人又は2人以上の執行役を置かなければなりません（会 402①）。執行役は取締役会の決議により選任され、会社との関係は委任関係であり、会社の業務を執行します。
株主代表訴訟の対象にもなります。
- ・一方、「執行役員」は会社法に基づく機関ではなく、任意の制度です。
ソニー（現ソニーグループ）が1997年に執行役員制度を導入して以来、多くの会社が採用しています。
株主代表訴訟の対象にはなりません。
- ・執行役員と会社との関係は、雇用契約に基づく使用人とする会社と、取締役等と同様に委任関係とする会社があります。
- ・執行役も、執行役員も、取締役が兼務することができます。

≡二知識 40

株主総会の決議等（普通決議・特別決議・特殊決議他）

- ・株主総会の決議には、決議事項の重要性に応じて、種々の方法があります。
- ・「普通決議」は、株主総会の基本的な決議方法であり、定款に別段の定めがある場合を除き、議決権の過半数を有する株主が出席し、出席株主の議決権の過半数をもって行います（会 309①）。
- ・「特別決議」は、重要な事項についての決議方法であり、定款に別段の定めがある場合を除き、議決権の過半数を有する株主が出席し、出席株主の議決権の3分の2以上の多数が必要です（会 309②）。
- ・例えば、取締役の解任は普通決議でできますが、監査役を解任するには特別決議が必要です。監査役の立場は、この面でも取締役よりも強化されているといえます。
- ・さらに要件の厳しい「特殊決議」（「特殊の決議」ともいう）もある一方、必ずしも株主総会の開催を要しない「総株主の同意」を要する事項もあります。（会 309③④、424他）
- ・どのような決議/手続が必要かについては、参考資料17をご参照ください。

Q98 手元におきたい参考資料

役 等 指

どのような参考資料を手元に揃えておくと便利でしょうか。

A 監査職務を効果的かつ効率的に遂行するには、以下のような資料を手元に揃えておくと便利です。自分でもいろいろ探してみてください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員（会）/監査委員（会）を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

手元に揃えておくと便利な参考資料(例示)

- ① 六法・辞典等：『監査役小六法』（協会）、『「会社法」法令集』（中央経済社）、『ポケット六法』（有斐閣）、『会計監査六法』（日本公認会計士協会）、『法律学小辞典』（有斐閣）、『有斐閣法律用語辞典』（有斐閣）、『新訂ワークブック法制執務』（ぎょうせい）他、適宜組み合わせてください。
- ② 協会の基準等：「監査役監査基準」、「内部統制システムに係る監査の実施基準」、「監査役会規則（ひな型）」。
「監査役監査実施要領」は、監査実務とともに監査役が行うべき職務全体について記載している解説書です。分からないことや疑問が生じたときは、まず、実施要領の目次や用語解説を活用して必要な事柄を探して読んでください。
- ③ 定期刊行物：『月刊監査役』（協会）、『旬刊商事法務』（商事法務研究会）、『旬刊経理情報』、『月刊ビジネス法務』、『月刊企業会計』（中央経済社）、『週刊経営財務』（税務研究会）、他
- ④ 実務書・基本書等：下記をはじめ、多くの実務書・基本書等があります。書店を時々訪れて、良い書籍がないか探してください。最も適切と考えられるものを揃えましょう。

<実務書>

- ・『監査役・監査等委員・監査委員ハンドブック』中村直人ほか編著（商事法務）
- ・『監査役実務入門』國吉信男/松永望/柳澤文夫/加藤孝子（国元書房）
- ・『監査役監査の実務と対応』高橋均（同文館出版）
- ・『監査役ガイドブック』経営法友会 会社法研究会編（商事法務）
- ・『取締役ガイドブック』経営法友会 会社法研究会編（商事法務）
- ・『監査役事件簿』眞田宗興（同文館出版）
- ・『監査等委員会導入の実務』塚本英巨（商事法務）
- ・『Q&A 監査等委員会設置会社の実務』太子堂厚子（商事法務）
- ・『今さらきけない内部統制とERM』神林比洋雄（同文館出版）
- ・『監査役の覚悟』高桑幸一/加藤裕則（同文館出版）
- ・『監査役の矜持 一曲突徒薪に恩沢なく一』岡田譲治/加藤裕則（同文館出版）

<基本書>

- ・『会社法』田中亘（東京大学出版会）
- ・『会社法』神田秀樹（弘文堂）
- ・『株式会社法』江頭憲治郎（有斐閣）

第2節 法令等の知識

Q99 会社法

役 等 指

会社法の概要について説明してください。

監査役に関しては、どのような規定がありますか。

A 会社法は、会社を規律する法律です。中でも株式会社については、設立から清算に至る、詳細なルールを定めています。監査役についても、その選任・解任から、職務、権限、義務、責任等が詳細に規定されています。監査役の職務を適切に遂行するためには、まず会社法をよく勉強し、理解してください。必修課目です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会社法

会社法は、詳細を「会社法施行規則」、「会社計算規則」、「電子公告規則」などの法務省令に委任しています。このうち、「会社法施行規則」、「会社計算規則」は監査実務に直結する基本的なもので、特に重要です。「電子公告規則」は、必要に応じて確認してください。

会社法を理解する上で、協会の報告書等が参考になります。

2. 会社法の内容

会社法第2編では、株式会社について、その設立から清算に至るまで、詳しく規定しています。特に、第2編の第4章 機関、第5章 計算等は重要ですので、内容を詳しく確認してください。第7編 雑則(訴訟・登記・公告他)、第8編 罰則も見逃せません。

会社法と法務省令の対応表については、「参考資料 11 会社法の主な規定と会社法施行規則、会社計算規則との対応表」をご覧ください。

会社法の内容

第1編 総則	第1節 株主総会及び種類株主総会等
第2編 株式会社	第2節 株主総会以外の機関の設置
第1章 設立	第3節 役員及び会計監査人の選任及び解任
第2章 株式	第4節 取締役
第3章 新株予約権	第5節 取締役会
第4章 機関 ……	第6節 会計参与
第5章 計算等 ……	第7節 監査役
第6章 定款の変更	第8節 監査役会
第7章 事業の譲渡等	第9節 会計監査人
第8章 解散	第9節の2 監査等委員会
第9章 清算	第10節 指名委員会等及び執行役
第3編 持分会社	第11節 役員等の損害賠償責任
第4編 社債	第12節 補償契約及び役員等のために締結される保険契約
第5編 組織変更、合併、会社分割、株式交換、株式移転及び株式交付	第1節 会計の原則
第6編 外国会社	第2節 会計帳簿等
第7編 雑則	第3節 資本金の額等
第8編 罰則	第4節 剰余金の配当
	第5節 剰余金の配当等を決定する機関の特則
	第6節 剰余金の配当等に関する責任

3. 会社法の内部統制

会社法の内部統制(内部統制システム)については、会社法 362 条 4 項 6 号、会社法施行規則 100 条などに規定があります。詳しくは、「Q113 会社法の内部統制(内部統制システム)」、「Q64 会社法の内部統制(内部統制システム)の監査」から「Q71 監査役監査の実効性確保体制(監査環境)の監査」、「Q61 法令・定款違反及び法令等遵守体制の監査」をご覧ください。

4. 監査役に関する規定

監査役に関しては、会社法のほか、会社法施行規則と会社計算規則にも詳細の規定があります。詳しくは参考資料 11 に掲載しています。

5. 監査役制度の歴史

監査役制度は、企業不祥事の発生の度に強化されてきました。その変遷を知っておくことは、監査役に対する社会の期待と、それに応えるべき責任の重さを理解する上で役立ちます。監査役制度・権限等の変遷は以下のとおりです。(詳細→参考資料 12)

明治32年 商法	任期1年、会社の財産と取締役の業務執行を監査
昭和25年 改正	監査権限を会計監査のみに限定
昭和49年 改正	任期2年に延長、業務監査権限(小会社を除く)復活 取締役会出席・意見陳述権、各種調査権等権限を強化
昭和56年 改正	複数監査役制度・常勤監査役制度導入*
平成5年 改正	任期3年に延長 監査役会制度導入(3名以上、うち1名以上は社外)*
平成13年 改正	任期4年に延長、取締役会出席義務・意見陳述義務 監査役選任議案同意権、同提出請求権 監査役会の監査役の半数以上は社外(要件も強化)*
平成14年 改正	委員会等設置会社制度導入(監査委員会他)
平成17年 会社法	監査環境整備の努力義務(取締役と同整備の留意義務) 内部統制システムに関する監査義務* 株主代表訴訟における不提訴理由の通知義務 社外監査役に関する詳細の開示義務
平成26年 改正	監査役(会)による会計監査人の選解任等に関する議案の内容の決定 社外取締役及び社外監査役の要件の厳格化 監査等委員会設置会社制度の導入 多重代表訴訟制度の導入
(注)*印は大会社のみ適用。	
令和元年 改正	訴訟上の和解に対する各監査役の同意の要求

Q100 金融商品取引法(金商法)

役 等 指

金融商品取引法(金商法)について教えてください。

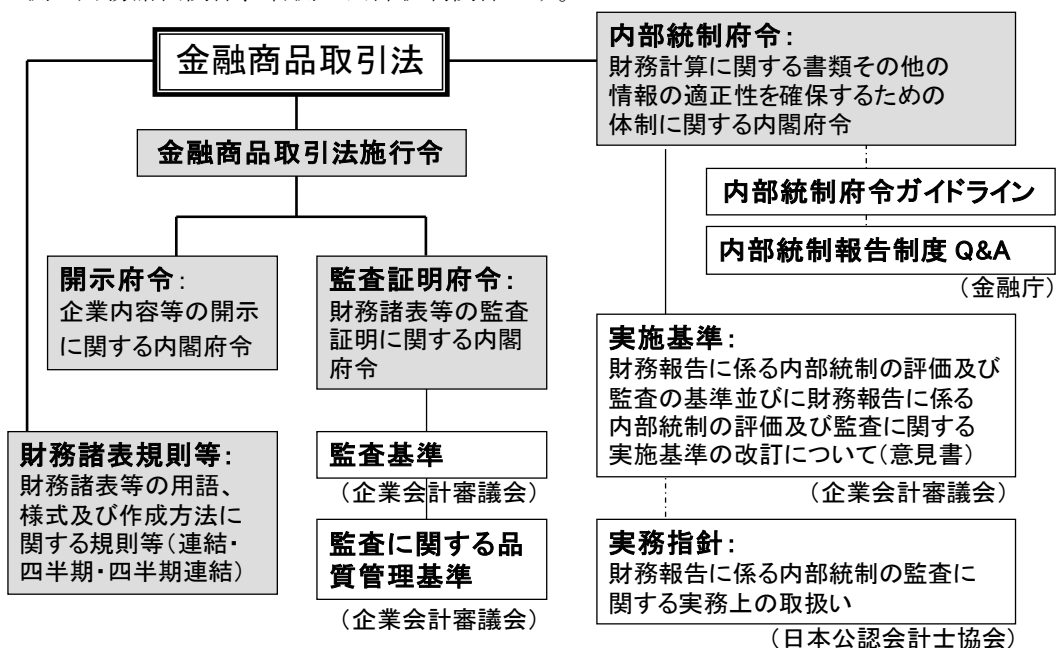
A 金商法は、投資家保護と健全な金融市場機能の確保等のための法律で、上場会社等について、企業内容の開示から罰則まで詳細な定めがあります。監査役を規律する規定は、損害賠償責任や内部統制を除いて、ほとんどありませんが、監査役が監査すべき取締役の重要な職務執行に関係する規定が多いため、理解が必要です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 金商法

金商法は、その詳細を、施行令のほか種々の内閣府令と規則に委任し、さらに企業会計審議会の定める諸基準に委任しています。これらの基準は、それ自体には強制力はありませんが、委任により実質的な強制力を有している点にご留意ください。

金商法関連の法令等のうち、開示関係の主なものを下図に示しています。おおむね、左側が財務諸表関係、右側が内部統制関係です。



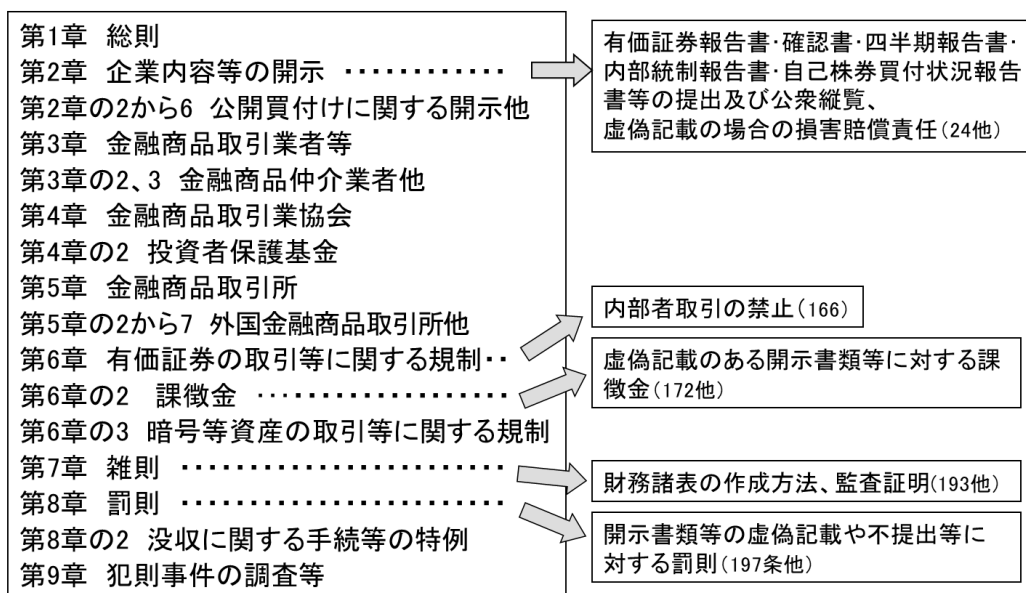
2. 金商法の内容

第2章に、有価証券報告書・内部統制報告書・半期報告書(以下「有報等」)・確認書・訂正報告書等の提出や損害賠償責任など、上場会社等にとって重要な開示関係の規定があります。第6章～第8章の関連規定と併せご確認ください。(詳細→参考資料10、13)

なお、金商法は罰則が厳しい点も要注意です。会社法で事業報告等の虚偽の記載は単なる過料ですが、金商法で有報等の重要な虚偽の記載は懲役・罰金刑です(ミニ知識49)。

金商法の内容と一般の上場会社等に関係が深い事項を次頁の図に示しています。

金商法の内容



3. 金商法の内部統制

金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制)については、金商法のほか、内部統制府令・金商法実施基準に詳細な定めがあります。詳しくは「Q114 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制)」、「Q72 財務報告内部統制の監査と金商法の内部統制の監査」、「Q73 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制)への対応」をご覧ください。

4. 監査役に関する規定

1) 金商法

金商法や内部統制府令などには、有報等の虚偽記載等の場合の損害賠償責任を除いて、監査役関連の目立った規定はありません。しかし、この損害賠償責任は、監査役が有報等の作成・提出には関与しなくても(通常は関与しませんが)、虚偽記載等があれば責任を問うという性格のもので、注意が必要です。監査役としての対応などを含め、詳しくは「Q105 監査役の実務」第2項をご覧ください。

金商法本体に、監査役の監査権限・義務についての規定はありませんが、有報等の作成・提出や財務報告に係る内部統制の整備は、いずれも取締役の重要な職務執行行為であり、監査役が監査すべき事項です(要領5章1項Ⅱ、9章1項5)。詳しくは、「Q72 財務報告内部統制の監査と金商法の内部統制の監査」、「Q90 財務報告の監査」、「Q91 有価証券報告書等の監査」をご覧ください。

2) 金商法実施基準

金商法実施基準においては、財務報告に係る内部統制に関する監査役の役割・責任等について詳しい規定があります。要約すれば、監査役は、①財務報告とその内部統制に関し経営者(代表取締役等)を適切に監視しているか、②内部監査人・監査人と適切な連携を図っているかなど、その監視機能等が問われています。この監査役の監視機能等については、経営者がこれを評価し、監査人(監査法人等)がこれを検討することになっています。

したがって、金商法の内部統制においては、監査役は、「監査する立場」と、「評価・検討される立場」にあります。監査役としての対応など、詳しくは「Q73 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制)への対応」をご覧ください。

Q101 その他の法令等

役 等 指

会社法・金商法のほかに、監査役として留意すべき法令等は何ですか。

A 監査実務には、会社法・金商法に加えて、物権・債権・契約等の一般原則を定めた「民法」、従業員に関連する「労働法」、知的財産に関連する「特許法」などから、業界特有の「業法」に至るまで、様々な法令等が関係してきます。これらの法令等は、監査職務遂行上の必要に応じて、適宜確認してください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

会社法については「Q99 会社法」、金融商品取引法(金商法)については「Q100 金融商品取引法(金商法)」をご覧ください。

1. 民法

「民法」は、財産関係や家族関係について定めていますが、その中で、物権・債権・契約などの一般原則を定めており、期間計算などのように会社法等に規定がない場合は、民法が適用されます。また、善管注意義務にも関係する委任の規定などがあります。条数の多い法律なので、必要のある部分をピンポイントで確認していくとよいでしょう。

2. 労働者の保護等に関する法律

サービス残業問題等に代表される従業員の就業環境の監査は、実地調査時のポイントの一つです。労働法関係では、いわゆる労働三法、「労働基準法」、「労働組合法」、「労働関係調整法」がありますが、最近では次の法律が目立っています。

- ・「公益通報者保護法」：公益通報者を解雇等不当な不利益から保護する法律。なお、「公益通報対応業務従事者」と監査役の職務権限の関係について、協会が公表した「改正公益通報者保護法施行に当たっての監査役等としての留意点—公益通報対応業務従事者制度との関係を中心に—」（電子図書館、2022年4月25日）も参照。
- ・「男女雇用機会均等法」：男女双方に対する性的差別を禁止する法律(セクハラ防止他)
- ・「パートタイム・有期雇用労働法」：通常の労働者とパートタイム労働者及び有期雇用労働者との均等・均衡待遇の確保を推進する法律
- ・「労働施策総合推進法」（通称「パワーハラ防止法」）：職場におけるパワーハラスメントを防止するため、企業に対して措置を義務付ける法律

そのほかにも、「労働安全衛生法」、「高年齢者雇用安定法」、「労働者派遣法」などに留意が必要です。

また、法律のみならず、自社の就業規則・労使協定・労働協約等も見ておきます。

3. 知的財産の権利侵害等に関する法律

会社が他人の知的財産権を侵害することによって、莫大な損害を被る可能性があります。また昨今、知的財産権を極めて幅広く捉える傾向にあります。次の関連法のうち自社に關係する法律の概要を把握しておきます。

- ・「特許法」、「実用新案法」、「意匠法」、「著作権法」他

「不正競争防止法」は、知的財産権と不正取引及び外国公務員等に関する贈収賄に関連する法律です。

4. 不公正取引等に関する法律

「独禁法」に定める次の事項にも留意が必要です。

- ① 私的独占(独禁3)、国際的協定・契約(独禁6、8)、企業結合・集中(独禁9～18)

- ② 不当な取引制限(独禁3、8):価格・数量カルテル、入札談合、シェア協定他
- ③ 不正な取引方法(独禁19):再販価格の拘束、抱き合わせ販売、取引妨害、不当廉売、差別的対価/差別的取扱い、排他条件付取引、拘束条件付取引、優越的地位の濫用
関連法規として、「景表法」(不当な景品や表示等の規制)、「下請法」(製造等下請先の保護)、「刑法(96の6)」(談合)などがあります。

5. 環境関連の法律

企業の環境問題は重要事項であり、関連法の知識は、監査役として留意が必要です。

基本的な法律は、「環境基本法」、「循環型社会形成推進基本法」、「廃棄物処理法」、「水質汚濁防止法」等です。また、法律とは別に「環境白書」の一読も有効です。

6. 税務等に関する法律

税務の申告は「法人税法」、「租税特別措置法」のみならず、膨大な基本通達に規律されるため、逐条的に勉強するより、まず主要な申告書別表の見方等について経理担当者に説明を求め、課税の基本的な仕組みについて理解を深めてはどうでしょうか。

企業会計と税務会計の違い等、税法に関係する基本的な問題もあります。

7. 個人情報保護法、マイナンバー法

個人情報流出事件が頻発しています。個人情報が流出することのないよう、社内の情報システム担当部門のみならず全従業員や業務委託先も含めて、「個人情報保護法」や「マイナンバー法」(行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律)の周知・徹底が必要です。

8. 業法等

いわゆる「業法」など特定の業界や事業に係る法令等の遵守は、会社がその事業を継続していくための必須条件であり、会社の事業に係る法令がある場合は、重要な監査項目となります。

例えば、製造物責任法、輸出貿易管理令、食品衛生法、環境衛生法、宅地建物取引業法、建設業法、保険業法、割賦販売法、薬機法、古物営業法、酒税法、毒物及び劇物取締法、危険物の規制に関する規則、などがあります。

9. 贈収賄に関する法令等

日本の公務員等に関する贈収賄については、刑法、その他特別法、国家公務員倫理規程などで規定されています。外国公務員等に関する贈収賄については、不正競争防止法と経済産業省が公表している外国公務員贈賄防止指針があります。また、グローバルに活動している会社については、域外適用があり、多額の罰金が課せられるおそれもある、英国の贈収賄禁止法(Bribery Act)や米国の海外腐敗行為防止法(FCPA)といった贈収賄対策法、経済制裁等への目配りも必要です。

10. 監査人の監査基準等

財務諸表監査を行う際に監査人が遵守することが求められている「監査基準」は法律ではありませんが、KAMの導入など、監査役職務に大きな関わりのある規範です。また、監査基準の内容は、日本公認会計士協会が公表する実務指針でより具体化されています。あくまで会計士向けの指針ですが、監査役立場からも内容を把握しておくことは有益です。

11. その他

上記以外にも、暴力団対策法などがあります。そのほかにも、会社の経営・事業・社員・商品などに関して、注意すべき法令はないか考えてください。

Q102 経営判断の原則

役 等 指

経営判断の原則について説明してください。
また、監査役としての留意点を教えてください。

A 経営判断の原則は、取締役が行った経営判断が裏目に出て損失を被った場合に、取締役に法的責任があるか否か(善管注意義務違反があるか否か)を判断する際の基準となる考え方です。監査役としては、取締役が責任を問われることのないよう注意深く監視し、必要に応じて助言・勧告をします。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 「経営判断の原則」とは

取締役は株主からの委任を受けて、広い裁量権を行使して会社経営を行っています。企業経営をしていく上では、リスクを冒してでも新規事業等に乗り出さなければならない場合があります。

その新規事業が成功し利益を得られた場合は問題ありませんが、仮に失敗に終わり損失を被った場合(悪い結果が出てしまったとき)に、単純に失敗に終わったというだけで結果責任を問われたのでは、あまりにも危険が大き過ぎることから、その結果として取締役のなり手がなくなり、また、意思決定の際に萎縮して果敢な決定が不可能になり、経済活動が停滞するおそれがあります。

そこで、そのような場合に取締役が行った経営判断についての法的責任を判断する際の基準となる考え方が、「経営判断の原則」です。

法律的には、善管注意義務違反があるか否かということになります(会 330、民 644)。

2. 判例の考え方

アパマンショップ株主代表訴訟事件に関する平成 22 年 7 月の最高裁判決においては、取締役の「(意思) 決定の過程、内容に著しく不合理な点がない限り、取締役としての善管注意義務に違反するものではないと解すべきである」とされています。したがって、意思決定の過程又はその内容に著しく不合理な点があれば、取締役の裁量の範囲を逸脱し、善管注意義務に反しているものとして、責任を問われることとなります。

3. 監査役監査基準の定め

監査役監査基準(23、24 条)/監査等委員会監査等基準(23、24 条)/監査委員会監査基準(22、23 条)において、監査役は、取締役(会)の意思決定に関して、善管注意義務、忠実義務等の法的義務の履行状況を、以下の観点から監視し検証し、必要があると認めるときは、助言・勧告をし、又は差止めの請求を行うことを求められています。(詳細→要領 8 章 2 項) これは、経営判断の原則の考え方を取り入れたものです。

① 事実認識に重要かつ不注意な誤りがないこと

- ② 意思決定過程が合理的であること
- ③ 意思決定内容が法令又は定款に違反していないこと
- ④ 意思決定内容が通常の企業経営者として明らかに不合理ではないこと
- ⑤ 意思決定が取締役の利益又は第三者の利益でなく会社の利益を第一に考えてなされていること

4. 監査役としての留意点

監査役としては、取締役が責任を問われることのないよう、取締役会等における取締役の意思決定の状況について、経営判断の原則に配慮したものであるか、前項①～⑤の観点に照らして問題がないか注意深く監視し、必要に応じて助言・勧告をします。

≡二知識 41

分配可能額と剰余金の配当

- ・分配可能額（配当可能利益）は、最終事業年度末の「その他利益剰余金」＋「その他資本剰余金」に、配当の効力発生日までの剰余金の増減を加除し、分配できない自己株式の帳簿価額やのれん等調整額などを控除して算定します。（→要領9章3項）
- ・剰余金の配当は、次の3通りの手続で行うことができます。

① 株主総会の決議

株主総会の普通決議によって、いつでも、1年に何回でも配当することができます（会453、454①）。

② 取締役会の決議

下記の会社は、株主総会の決議がなくても、取締役会の決議だけで、何回でも配当ができます（会459、460、計規155）。

「会計監査人設置会社で、取締役の任期が1年、定款でその旨を規定しており、前年度の計算書類に関し、会計監査人と監査役（会）の監査報告が問題なしとした会社（計規155）。」

③ 中間配当

②以外の会社でも、定款で規定すれば、年1回に限り、取締役会の決議だけで剰余金の配当ができます（会454⑤）。

Q106 監査等委員会の職務・権限と監査等委員の職務・権限・義務

等

監査等委員会設置会社においては、監査に関する権限が基本的には監査等委員会に帰属することですが、監査等委員会の職務・権限と監査等委員の職務・権限・義務について、整理してください。

A 監査役設置会社では、個々の監査役に監査の権限が帰属するのに対して、監査等委員会設置会社では、基本的には監査等委員会に監査の権限が帰属します。ただし、一定の事項については、個々の監査等委員に権限が帰属しています。また、監査等委員は、取締役としての善管注意義務及び忠実義務を負っています。

1. 監査等委員会の職務・権限 (→参考資料 14)

1) 取締役の職務執行の監査

- ・監査等委員会は、取締役の職務執行を監査し、事業年度ごとに監査の結果を記した監査報告を作成しなければなりません(会 399 の 2③一)。
- ・監査の職務を遂行するため、監査等委員会は、以下の権限を有します。
 - ① 会社・子会社に対する報告徴求権及び業務・財産の調査権(会 399 の 3)
 - ② 取締役の報告義務の相手方となること(会 357①③)
 - ③ 監査等委員以外の取締役と会社との間の訴訟における会社を代表する監査等委員の選定(会 399 の 7①二)
 - ④ 取締役会の招集権(会 399 の 14)
- ・監査等委員会設置会社では、監査の権限は、基本的には監査等委員会に帰属し、選定監査等委員が上記①及び③の権限を行使します。監査等委員には、監査役と同様の「独任制」は認められず、選定監査等委員が上記①の権限を行使するに当たっては、監査等委員会の決議に従わなければなりません。

2) 会計監査人に対する職務・権限

- ・株主総会に提出する会計監査人の選任・解任・不再任の議案の内容は、監査等委員会が決定します(会 399 の 2③二)。また、監査等委員会は、会計監査人の報酬等について同意権を有するほか(会 399①③)、一定の場合に会計監査人の解任(会 340①②③⑤)、一時会計監査人の選任(会 346④⑤⑦)権限を有します。

3) 監査等委員以外の取締役の選任等・報酬等に対する意見陳述権

- ・監査等委員会が選定する監査等委員は、監査等委員以外の取締役の選解任・辞任及び報酬等(会 361①)について株主総会で意見を述べる権限を有します(会 342 の 2④、361⑥)。これらの意見の決定は、監査等委員会が行う職務とされています(会 399 の 2③三)。

4) 監査等委員である取締役の選任議案についての同意権・提案権

- ・監査等委員会は、監査等委員である取締役の選任議案について同意権を有する(会 344 の 2

①)とともに、監査等委員である取締役の選任について提案権を有します(会 344 の 2②)。

5) 利益相反取引の承認

- ・監査等委員会は、取締役の利益相反取引の承認をすることができます。監査等委員会による承認を受けた場合でも、取締役会による利益相反取引の承認(会 365①)を省略することはできませんが、取締役の任務懈怠を推定する規定(会 423③)は適用されず(会 423④)、当該取引に関する取締役の責任を追及する訴訟においては、追及する側に当該取締役の任務懈怠を立証する責任が発生します。
- ・監査等委員会が利益相反取引について検討するに当たっては、利益相反取引の内容、取引の経緯、これまでの審議プロセスの検証のほか、場合によっては専門家等第三者の意見を求めるなど、慎重な判断をすることが必要です。

2. 監査等委員の職務・権限・義務 (→参考資料 14)

1) 取締役の職務執行の監査

- ・監査に関する以下の権限・義務は、監査等委員に帰属します。
 - ① 法令違反等の事実があると認めた場合の取締役会への報告義務(会 399 の 4)
 - ② 株主総会に対する報告義務(会 399 の 5)
 - ③ 監査等委員による取締役の違法行為等の差止め(会 399 の 6)

2) 監査等委員である取締役の選解任等についての意見陳述権

- ・監査等委員である取締役は、監査等委員である取締役の選任・解任・辞任について株主総会で意見を述べる権限を有します(会 342 の 2①～③)。上記第 1 項 3) の意見陳述権とは異なり、監査等委員である取締役が個人としての意見を述べるすることができます。

3) 監査等委員である取締役の報酬等に関する権限

- ・監査等委員である取締役の報酬等について、定款又は株主総会で報酬総額を定めた場合は、各監査等委員である取締役への配分は、監査等委員である取締役の協議によって定めます(会 361③)。監査等委員である取締役は、この報酬等について株主総会で意見を述べる権限を有します(会 361⑤)。上記第 1 項 3) の意見陳述権とは異なり、監査等委員である取締役が個人としての意見を述べるすることができます。

4) 監査等委員である取締役の義務

- ・監査等委員である取締役は、取締役として会社との間で委任関係にあるため(会 330)、受任者として会社に対し善管注意義務(民 644)を負います。また、取締役として法令・定款遵守義務及び忠実義務を負います(会 355)。監査等委員である取締役の善管注意義務については、Q104 を参照してください。
- ・監査等委員である取締役が任務を怠った場合、その任務懈怠によって会社に生じた損害を賠償する責任を負います(会 423①)。監査等委員である取締役が負う法的責任については、Q105 を参照してください。

Q107 監査等委員である取締役の善管注意義務

等

監査等委員である取締役の善管注意義務が抽象的でよく分からないのですが。

A 善管注意義務は「善良なる管理者の注意義務」の略であり、「行為者の属する職業や社会的地位に応じて通常要求されている程度の抽象的・一般的な注意義務」（『法律学小辞典』有斐閣）をいいます。善管注意義務は従来抽象的なものとされていましたが、株主代表訴訟の判例が重なるにつれ、より具体的なものとなっています。

1. 善管注意義務

- ・ 会社法 330 条に「株式会社と役員及び会計監査人との関係は、委任に関する規定に従う。」との定めがあり、民法 643 条の委任に関する規定に基づき、監査等委員である取締役を含む役員等は善管注意義務を負います。また、会社法 355 条には、「取締役は、法令及び定款並びに株主総会の決議を遵守し、株式会社のため忠実にその職務を行わなければならない。」と定められています。これは「忠実義務」と呼ばれており、監査等委員も取締役として忠実義務を負うこととなります。忠実義務は善管注意義務の一内容とする考え方と善管注意義務とは異なる義務とする考え方がありますが、実務的には大きな違いはありません。役員等は、その任務を怠った場合、善管注意義務違反を問われ、会社に対する損害賠償責任を負います(会 423)。

2. 監査等委員である取締役の善管注意義務

- ・ 善管注意義務は、監査等委員である取締役の最も基本的な義務であり、監査等委員が監査を怠ること(任務懈怠)は、善管注意義務違反となります。
- ・ 下記の【裁判例】①では、監査役には内部統制システム監査義務があり、これが善管注意義務の内容をなすことが明確化されました。また、【裁判例】②では、監査役が監査を怠ったとして善管注意義務違反を問い、巨額の損害賠償を支払えという結論に至っています。監査等委員も監査については監査役と同様の善管注意義務を負っているため、留意が必要です。そして、【裁判例】③では、協会策定の監査基準や実施基準を自社において採用した以上は、監査役の義務違反の有無は、それらに基づいて判断されるべきであることを判示しています。

【裁判例】

- ① 大阪地裁は平成 12 年 9 月、大和銀行株主代表訴訟事件判決の中で、監査役は、取締役がリスク管理体制(いわゆる内部統制システム)の整備を行っているか否かを監査すべき義務を負い、これも監査役の善管注意義務の内容をなすものとなりました。
- ② 大阪高裁は平成 18 年 6 月、ダスキン株主代表訴訟事件で、監査役も、取締役らの明らかな任務懈怠に対する監査を怠った点において、善管注意義務違反があることは明らかであるとし、監査役と取締役は、連帯して、211 百万円を支払えとの判決を下しました(その後、平成 20 年に最高裁が上告不受理としたため確定)。
- ③ 大阪高裁は、平成 27 年 5 月、セイクレスト損害賠償事件において、監査役は同社の監査役監査規程に即し、取締役に対しリスク管理体制を直ちに構築するよう勧告すべきであったとして、同社監査役の任務懈怠による損害賠償責任を認めました(その後、平成 28 年 2 月に最高裁が上告不受理としたため確定)。

Q108 監査等委員の責任

等

監査等委員が責任を問われるのはどのような場合ですか。
また、免除されるのはどのような場合ですか。

A 監査等委員の責任には、任務を怠ったときの会社に対する損害賠償責任や監査報告に虚偽の記載をしたときの第三者に対する損害賠償責任などの「民事責任」、特別背任罪などの「刑事責任」、監査報告に虚偽の記載をしたときなどの「行政罰」があります。会社に対する損害賠償責任は、特定の場合に一部免除が可能です。

1. 監査等委員の責任

区分	責任の内容	責任を問われる場合(主なもの)
民事責任	会社に対する損害賠償責任	・ 任務を怠ったとき(会 423) …善管注意義務・忠実義務に違反した場合がこれに該当します。
	第三者に対する損害賠償責任	・ その職務を行うについて悪意又は重大な過失があったとき(会 429) ・ 監査報告に記載し、又は記録すべき重要な事項について虚偽の記載又は記録をしたとき(注意を怠らなかつたことを証明したときを除く)(会 429) ・ 有価証券報告書・半期報告書・内部統制報告書等の重要な事項について虚偽の記載等があるとき(下記第2項参照)(金 24 の 4、24 の 4 の 6 他)
刑事責任 (刑罰)	懲役・罰金	・ 特別背任罪、その未遂罪、会社財産を危うくする罪、虚偽文書行使等の罪、預合いの罪、株主等の権利の行使に関する贈収賄罪、株主等の権利の行使に関する利益供与の罪、などに該当するとき(会 960~970 他)
行政罰	過料	・ 監査報告に虚偽の記載などをしたとき ・ 監査等委員会の議事録を備え置かなかつたとき ・ 株主総会等において株主等の求めた事項について説明をしなかつたとき ・ 株主総会等に対する虚偽の申述や事実の隠蔽 ・ 一時会計監査人の選任を怠ったとき(以上会 976)

(注) 1. 監査等委員を含む役員等の損害賠償責任は、連帯責任です(会 430)。

2. 過料は行政罰で、刑罰ではないため、欠格事由に該当しません。(→ミニ知識 14、49)

2. 金商法の損害賠償責任

有報等のうちに重要な事項について虚偽の記載があり、又は記載すべき重要な事項若しくは誤解を生じさせないために必要で重要な事実の記載が欠けているときは、提出時の役員(監査等委員を含む)は、有価証券を取得した者に対し、損害賠償責任を負います。ただし、記載が虚偽等であることなどを知らず、かつ、相当の注意を用いたにもかかわらず知ることができなかつたことを証明したときは、この責任を免れることができます(金 21②、22②、24 の 4、

24の4の6他)。

言い換えれば、監査等委員は、有報等の作成・提出に関与していなくても、虚偽の記載等があれば、責任を問われる可能性があるので留意が必要です。取締役等も同様の損害賠償責任を負います。

したがって、監査等委員会としては、有報等の内容や財務報告に係る内部統制について適切に監視・検証し、監視・検証したことの証跡(エビデンス)を残しておくことが必要と考えられます。

3. 会社役員責任の一部免除

- ・監査等委員を含む取締役・会計監査人等は、その任務を怠ったとき、会社に対する損害賠償責任を負います(会 423)。この責任は、総株主の同意がなければ免除できません(会 424)。
- ・ただし、善意でかつ重大な過失がないときは、次の場合に一部免除ができます。
 - ① 株主総会の決議により、賠償責任額のうち最低責任限度額を超える部分を免除することができます(会 425)。最低責任限度額は、監査等委員を含む非業務執行取締役・会計監査人等は年間報酬額の2倍、代表取締役は同6倍、その他の業務執行取締役は同4倍です。

例えば、監査等委員の場合、総会で最大限の免除を決議してもらったときでも、年間報酬額の2倍の責任を負わなければなりません。
 - ② 取締役の過半数の同意又は取締役会の決議により①と同じ免除ができる旨を、定款で定めることができます。ただし、総株主の3%以上が異議を述べたときは、この免除はできません(会 426)。
 - ③ 業務執行取締役等でない取締役(監査等委員はこれに該当します)、会計監査人等の責任については、定款で定めることにより、責任限定契約を締結することができます(会 427)。責任限定契約を締結した場合、負うべき責任の上限は、年間報酬額の2倍又は会社が定めた額のいずれか高い額となります。あらかじめ責任の上限が明確になるので、安心して仕事ができます。
- ・上記①～③において、取締役の責任免除に関する議案を株主総会又は取締役会に提出するには、監査等委員全員の同意を得なければなりません(会 425③他)。(詳細→Q25、基準51、要領12章1項)

4. D&O 保険と会社補償

- ・損害賠償責任については、会社役員賠償責任保険(いわゆるD&O保険)を付保することができます。ただし、約款上、役員らの犯罪行為や法令に違反することを認識しながら行った行為に起因する損害には保険金は支払われないのでご注意ください。(→ミニ知識37)
- ・会社法では、D&O保険の適切な運用を目的として、手続や開示に関する規律が設けられていますので、自身の締結の有無のみならず手続全体について注意が必要です(会 430の3)。
- ・D&O保険と類似の制度として、会社補償があります。職務執行に関連して支出した費用や受けた損害を一定の範囲と条件の下で会社が支払う契約が会社と役員等の間で締結され、それに基づいて補償がされる場合について、同様に手続や開示に関する規律が設けられています(会 430の2)。

第4節 内部統制の知識

Q112 内部統制とは

役 等 指

内部統制について教えてください。会社法と金商法では、どう違うのですか。

A 内部統制は、会社の業務の適正を確保すること、又はその体制をいいます。現代の内部統制は、米国の「COSOの内部統制」を原点として展開してきており、多種多様です。監査役にとっては、会社法と金商法の内部統制が重要です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 内部統制

- ・内部統制は、もともと会計監査上の概念として発展してきました。
- ・「COSOの内部統制」は、米国のCOSO(トレッドウェイ委員会支援組織委員会)が、同国の度重なる財務不祥事を受けて1992年に発表した報告書「内部統制の統合的枠組み」の中で示された内部統制の包括的な概念で、事実上の世界標準となっています。(→ミニ知識21)
- ・日本では、巨額の損害賠償責任で有名な大和銀行の株主代表訴訟の判決(平成12年大阪地裁)において、内部統制に関する取締役・監査役の義務が明確化されました。
- ・その後、会社法と金商法に、それぞれ内部統制に関する規定が設けられ、対象となる各企業において対応が進められています。

2. 会社法と金商法の内部統制の比較(主な項目)

- ・会社法の内部統制と金商法の内部統制は別個のものではなく、会社法の内部統制が会社の業務全般を対象とするのに対し、金商法の内部統制はそのうちの財務報告に関連する部分を深掘りするものである点にご留意ください。

	会社法の内部統制(→Q113)	金商法の内部統制(→Q114)
対象会社	・大会社及び監査等委員会設置会社、指名委員会等設置会社	・上場会社その他政令で定めるもの
内部統制体制	・株式会社の業務の適正を確保するために必要な体制	・会社における財務報告が法令等に従って適正に作成されるための体制
義務	①取締役会は同体制の整備を決議 ②事業報告に同決議内容及び運用状況それぞれの概要を記載 ③②の記載内容が相当でないときは、監査役(会)監査報告に記載	①経営者は内部統制報告書を作成(内部統制を整備・運用、評価) ②公認会計士等の監査証明が必要 ③監査役は内部統制の状況を監視
時期	・有効に存続中の決議があるときは事業年度ごとに事業報告に記載	・事業年度ごとに有報とともに提出
罰則	・決議に係る罰則規定はない ・事業報告への不記載、虚偽の記載は、過料	・内部統制報告書の不提出、虚偽の記載は、5年以下の懲役や罰金

≡二知識 42

三様監査

- ・監査役監査、公認会計士監査、内部監査の三つを総称して、三様監査といいます。
- ・「公認会計士監査」は、公認会計士や監査法人が行う主として法定(会社法・金商法)の会計監査です。
- ・「内部監査」は、内部監査部門等が内部統制システムのモニタリングを行う任意の監査です。
- ・監査役、公認会計士、内部監査部門等の3者は、それぞれに立場と目的は異なりますが、監査するという点では変わりがなく、3者が連携して監査を行うことにより、それぞれの監査の効率性・実効性を高めることが可能となります。

≡二知識 43

英語の方がよく分かる！

- ・会計、簿記、監査という言葉聞いて、その本質がイメージできますか。
- ・「会計」は accounting の訳語ですが、これは「説明する・報告する」という意味の動詞 account から派生しています。会計とは、報告することです。
- ・「簿記」は bookkeeping の訳語で、「帳簿記入」という言葉を省略した造語です。簿記とは、帳簿に記録して保存することです。
- ・「監査」は auditing の訳語ですが、audit はラテン語の「audire(聴取)」から派生しています。

中世封建時代、荘園領主から監査のために派遣された監査人が、荘園役人から聴き取り調査を行って、最後に“下記の署名者が聴取した(audire)”と書き加え、内容を確認した証明としました。「audit(監査)」はこれに由来するといわれています。

監査の基本は、監査対象からよく事情を聴き、確認することです。

Q113 会社法の内部統制(内部統制システム)

役 等 指

会社法の内部統制について説明してください。監査役の役割は何ですか。

A 大会社等の取締役会は、会社の業務の適正を確保するために必要な体制(いわゆる内部統制システム)の整備を決議し、その決議内容及び運用状況を事業報告に記載し、監査役(会)は、その相当性を監査しなければなりません。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会社法の内部統制(内部統制システム)

- ・大会社あるいは監査等委員会設置会社及び指名委員会等設置会社の取締役会が決議すべき内容は、次のとおりです(会 362⑤、④六/399 の 13 一ロ、ハ/416①一ロ、ホ、施規 100①③/110 の 4/112)。
 - ① 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - ② 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
 - ③ 損失の危険の管理に関する規程その他の体制
 - ④ 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
 - ⑤ 会社並びにその親会社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
 - ⑥ 監査役監査の実効性を確保するための体制
- ・上記の①～⑤は会社の経営に係るものですが、⑥は監査役の監査環境に係るものであることが特徴的です。会社法では、監査役の監査環境を整備することによって、監査が実効的に行われることが期待されていると考えられます。

2. 関係者の義務 (→会 362⑤、④六、施規 118 二、129①五、130②二/130 の 2①二/131①二)、(→要領 7 章 1 項 9、10)

- ・取締役会：内部統制システムの整備の決議
法的には、1 回決議すれば良く、毎年決議する必要はありませんが、実務上は、内部統制の適切な整備(構築・運用)には、取締役会で、年度計画の決議、実施状況の監督、年度計画の見直し(決議)など、PDCA のサイクルを繰り返していくことが必要と考えられます。
- ・会社(取締役)：取締役会の決議があるときは、決議に従って適切に整備するとともに、その内容の概要と運用状況の概要を毎年度の事業報告に記載
- ・監査役(会)：取締役会決議の内容の相当性、運用状況について監査し、監査報告に記載
なお、監査役としての監査について、詳しくは「Q64 会社法の内部統制(内部統制システム)の監査」から「Q71 監査役監査の実効性確保体制(監査環境)の監査」まで、「Q61 法令・定款違反及び法令等遵守体制の監査」をご覧ください。

3. 責任・罰則

- ① 取締役・監査役は、上記の任務を怠ったときは、会社に対し、これによって生じた損害を賠償する責任を負います(会 423①)。
- ② 悪意又は重大な過失があったとき、事業報告・監査報告の重要な事項に虚偽の記載をしたときは、第三者に生じた損害の賠償責任を負います(会 429)。
- ③ 事業報告・監査報告の虚偽の記載などは、過料(行政罰)に処せられます(会 976 七)。
- ④ 取締役会が内部統制システムの整備の決定をしなくても、罰則の対象とはなりません、善管注意義務違反を問われるおそれがあります。

≡二知識 44

「財務及び会計に関する相当程度の知見」とは

- ・ 事業報告の中で、「監査役が財務及び会計に関する相当程度の知見を有しているものであるときは、その事実」を記載するように求められています。
- ・ 株主の立場からすると、自分に代わって決算書類を監査してくれる監査役に、財務や会計の知識があれば、より安心というわけです。
- ・ 公認会計士や税理士のように公的な資格があれば分かりやすいのですが、多くの方は、せいぜい経理関係の部署を何年か経験したという程度でしょう。何年経験すれば相当な知見を有するのかは本人次第ですので、あくまでも自己申告の世界です。
- ・ もちろん財務や会計の知識があるに越したことはありませんが、監査役の仕事は会計監査ばかりではありませんから、それぞれ得意分野を通じて機能を発揮すればよいのです。

≡二知識 45

簿記の「取引」はちょっと違う

- ・ 簿記でいう「取引」は、日常使われている「取引」とは意味が若干異なります。通常用いられる「取引」は、当事者間の意思の一致によって成立しますが、「簿記の取引」は、当事者間の意思の有無にかかわらず、また、取引の相手が存在していない場合でも、結果として企業の財産が変動し、金額で把握できるものなら「取引」とします。
- ・ 「簿記の取引」とは、① 財産（資産、負債、資本）に変動を及ぼす経済事象であり、② かつ、それが金額で把握できるもの、をいいます。
- ・ 例えば、銀行との借入契約や商品の受注は、財産が変動していないので、簿記では「取引」とはいいません。しかし、原料から製品を生産する、不良在庫を廃棄処分にする、工場が火災で消失する場合などは、取引の相手はいませんが、財産が変動し金額で把握できるので、簿記では「取引」となります。

Q114 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制) 役等指

金商法の内部統制について説明してください。監査役は何をすればよいですか。

A 上場会社等は、金商法に基づき財務報告に係る内部統制の状況を評価した内部統制報告書を作成し、監査人の監査を受けて、有価証券報告書とともに提出します。監査役は、監査人・内部監査人と連携し、内部統制の状況を監視・検証します。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制) (→要領7章2項)

- ・米国では、エンロン事件などの不祥事を受け、財務報告の信頼性確保のため SOX 法が制定されていますが、金商法の中にも同様の規定(いわゆる J-SOX 法)が導入されました。
- ・上場会社等は、「内部統制報告書」を事業年度ごとに作成して、有価証券報告書と併せて提出し開示しなければなりません(内部統制報告制度、金24の4の4、25)。

2. 内部統制報告書

- ・内部統制報告書は、会社における財務報告が法令等に従って適正に作成されるための体制(財務報告に係る内部統制＝金商法の内部統制)について、経営者(代表取締役等)が評価した報告書で、内部統制府令・金商法実施基準に基づいて作成し、監査人(公認会計士又は監査法人)の監査証明を受けなければなりません。この監査証明は、「内部統制監査報告書」により行います(金24の4の4、193の2、内部統制府令1～3)。なお、金商法実施基準は2023年に15年ぶりに改訂がなされました。

- ・内部統制報告書には、

- ① 財務報告に係る内部統制の基本的枠組み
- ② 評価の範囲・基準日・評価手続
- ③ 財務報告に係る内部統制は有効であるかどうかなどの評価結果などを記載します。

評価結果が「開示すべき重要な不備があり、財務報告に係る内部統制は有効でない」という場合は、その開示すべき重要な不備の内容や、事業年度の末日までに是正されなかった理由なども記載します(内部統制府令6、第一号様式)。

- ・なお、内部統制報告書の提出に際しては、有価証券報告書等と併せて、取締役会に付議することが望ましいと考えられます。(→Q91第2項)

3. 内部統制監査報告書

- ・内部統制監査は、内部統制府令・金商法実施基準・金商法実務指針に基づいて、監査人により実施され、内部統制監査報告書は、原則として有価証券報告書の財務諸表の監査報告書と合わせて(一体で)作成されます(金193の2、内部統制府令1、7)。
- ・内部統制監査報告書には、

- ① 監査の対象、② 経営者の責任、③ 監査人の責任、
- ④ 内部統制報告書が、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているかどうかについての監査人の意見、
などが記載されます。

- ・この意見は、① 無限定適正意見、② 除外事項を付した限定付適正意見、③ 不適正意見、のいずれかとなりますが、意見を表明するための合理的な基礎を得られなかった場合には、「意見不表明」となります(内部統制府令6)。
- ・仮に、開示すべき重要な不備があつて内部統制が有効でない場合でも、内部統制報告書の評価結果がそのとおり「有効でない」と記載されていれば、適正意見が付くことになります。

4. 関係者の役割 (→金商法実施基準Ⅰ.4.、Ⅱ.3.(2)①、参考1)

- ・取締役会：① 内部統制(財務報告に係る内部統制を含む)に係る基本方針の決定
② 経営者による内部統制の整備・運用に対する監督
- ・経営者：① 同基本方針に基づく内部統制の整備・運用
② 財務報告に係る内部統制の有効性の評価と内部統制報告書の作成
- ・監査役：① 独立した立場からの、内部統制の整備・運用状況の監視・検証
② 監査人・内部監査人との連携

なお、監査役としての監査及び対応について、詳しくは「Q72 財務報告内部統制の監査と金商法の内部統制の監査」、「Q73 金商法の内部統制(財務報告に係る内部統制)への対応」をご覧ください。

5. 責任・罰則

- ① 内部統制報告書や有価証券報告書の重要な事項に虚偽の記載等があるとき、役員等は、有価証券取得者に生じた損害の賠償責任を負います(金24の4の6、24の4他)。
この役員等には監査役が含まれます。監査役は、これらの報告書の作成・提出に関与していなくても責任を負うので、留意が必要です。(詳細→Q105/108/111 第2項)
- ② 内部統制報告書を提出しない者、重要な事項に虚偽の記載のあるものを提出した者は、5年以下の懲役若しくは5百万円以下の罰金に処せられます(金197の2)。
- ③ 上記に該当する場合は、任務懈怠・善管注意義務違反を問われ、会社に対する損害賠償責任を負うおそれもあります(会423①)。

第5節 会計の知識

Q115 新任監査役に必要な会計知識

役 等 指

私は、入社以来、営業畑一筋で勤めてきましたので、会計の知識があまりありません。監査役に就任して、どのように会計監査をしたらいいのか、何を勉強したらよいのでしょうか。

A 会計の知識が少ないのは、あなただけではありません。日本監査役協会に加入している監査役の多くは、経理・財務部門の勤務経験がない方です。

本節では、新任監査役の会計監査に必要な会計・法律の基礎知識について説明していますので、まずは、その内容を理解することから始めてください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 監査役と会計知識

会社法は、全ての会社の監査役が会計の専門家であるという前提で、監査役に計算書類の監査を義務付けているものではありません。

しかし、会社法は、監査役の会計監査の質が低いことを許容しているわけではなく、監査役という職務に通常期待される程度の善管注意義務を尽くして会計監査の職務を遂行することを求めています。したがって、経理経験のない監査役といえども、会計監査に際して必要とされる程度の基本的な会計知識は習得する必要があります。会計監査人設置会社の監査役であっても、監査のための会計知識の習得が必要なことはいまでもありません。それは、監査役の会計監査についての善管注意義務履行の前提でもあります。

2. 監査役に必要な会計の知識

監査役には、どのような会計の知識が必要なのでしょうか。

監査役の会計監査は、計算関係書類の適正性を監査し、会計監査人の監査の相当性を判断することであり、自分で会計実務を担当して計算関係書類を作ることはありません。したがって、具体的な簿記の技法や会計処理の方法を学ぶ必要はありませんが、それらの基礎になっている考え方や基本的な仕組みを理解して、貸借対照表や損益計算書を読み取る知識を身につけることは最小限必要です。

Q116 会計知識の学習方法

役 等 指

会計監査に必要な会計の知識を習得するために、どのような勉強をしたらよいのでしょうか。

A まず、自社の決算書や経理規程を確認することから始めてください。そして、日本監査役協会の研修会や講習会、実務部会を効率的に利用してください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

監査役としての善管注意義務を尽くして会計監査を遂行するために、その手始めとして、経理部門の人に質問してその回答が理解できる程度の知識、あるいは会計監査人と自社の会計についての一般的な対話ができる程度の知識の習得に努めます。そのために、身近なところから始めていきましょう。この場合に、協会の「会計監査人非設置会社の監査役の会計監査マニュアル」(電子図書館、2019年11月14日)が、会計監査人設置会社の監査役にも役立ちますので活用してください。

1. 自社の決算書や経理規程の確認

まず、前年度の定時株主総会招集通知に添付されている事業報告、計算書類、連結計算書類、それらの監査報告書をじっくり精読することから始めてください。

次に、貸借対照表・損益計算書の各科目について、3期程度の推移表を自分で作って増減を確認してください。不明な箇所や疑問点は、前任の監査役や経理部門の人に説明を求めてください。この方法は、会計知識習得の最短コースであるだけでなく、初めての期末監査の最適の予習でもあり、会計監査業務の入口となります。

また、計算書類を使って、自社の経営分析をすることも会社の実態が分かって勉強になります。(→参考資料15)

自社の経理規程も重要・不可欠の学習書です。詳細に読んで頭に入れてください。

2. 一般図書による学習

会計に関する一般図書は入門書から専門書までいろいろ出版されていますので、種類の揃った大きな書店で、自分のレベルに合わせて選んでください。監査役を対象とした書物があれば好適です。(→Q98の「手元におきたい参考資料」)

会社で購読している会計専門誌は、専門的な内容の記事が多いようですが、会計に関する最新の情報が掲載されていますので、目を通すように心がけてください。

3. 日本監査役協会の研修会・講習会の利用

協会では、新任監査役向けの入門講座の一環として、会計と会計監査を体系的に学習できる基礎講座を開催しています。これには、時間の許す限り参加することをお勧めします。

4. 日本監査役協会の実務部会に参加

協会の実務部会には、会計監査の研鑽と情報交換を目的にした「会計監査実務部会」があり、会計初心者からベテランまで一緒に勉強しています。その中に、会計初心者に会計監査の基礎をレクチャーしている分科会もあります。

Q117 会計とは

役 等 指

会計監査の対象となる「会計」とは何ですか。
「簿記」とはどのような関係があるのですか。

A 会社の「会計」とは、取締役が行った財産管理の状況を利害関係者に報告するための手段です。「簿記」は、その報告の証拠となる記録です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 「会計」の役割

会社の「会計」とは、株主から会社の経営(財産の管理)を委任された取締役が、株主をはじめとする利害関係者に、財産の管理の経過と結果(損益の状況と財産の状態)を報告するための手段です。「Q81 会計監査人のいない会社の会計監査」、「Q83 会計監査人設置会社の会計監査の枠組み」に示した図をご覧ください。この図の網掛けの部分が会計の範囲で、最終的に報告書として計算関係書類(Q77)を作成します。

その計算関係書類の主体をなしているのが「貸借対照表」と「損益計算書」です。「貸借対照表」は一定時点における会社の財産の状態を表示した報告書であり、「損益計算書」は一定期間の財産の変動(損益の状況)を明らかにした報告書です。

それらの報告書が、法令や企業会計の慣行に基づいて適正に作成され、会社の財産・損益の状況を正しく表示しているかどうかを確認することが会計監査の役割です。

2. 「簿記」の役割

「簿記」は、報告としての「会計」の正確性とその記載内容の証拠を確保するために、財産管理の経過を詳細に記録し、整然と整理して、財産の状態(貸借対照表)と増減(損益計算書)を明らかにするための技法です。(→Q119、ミニ知識 45)

ミニ知識 46

「仕訳」の基本ルール

- ・「仕訳」とは、取引の結果と原因を、左側(借方)と右側(貸方)に同じ金額で記録することをいいます。どちら側に記入するかについて、次のルールがあります。
- ・仕訳の基本ルールは、たったこれだけです。すぐに覚えられます。

左側に記入する科目 (借方)	右側に記入する科目 (貸方)
資産の増加	(資産の減少)
(負債の減少)	負債の増加
(資本の減少)	資本の増加
費用の発生	収益の発生

Q118 監査役と簿記

役 等 指

会計監査をするためには、簿記のどのような知識が必要なのですか。

A 監査役には、簿記の細かい技法や知識は必要ありません。簿記の基本的な仕組みを理解して、計算書類の意味を読みとることができれば十分です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

計算書類や連結計算書類は、①会社法令の規定に従って、②企業会計の慣行(会計の考え方、簿記の技法)に基づいて作成されます(Q79)。したがって、計算関係書類を監査するためには、簿記・会計・会社法令の会計規定について、「Q119 簿記の基本的な仕組み」から「Q122 会社法の会計規定と会社計算規則」までで説明する程度の最小限の知識が必要です。

「簿記」は、財産の変動の事由と事実を記録・計算して、貸借対照表と損益計算書を作成するための記録の技術です。経理経験のない新任監査役の中には、簿記の専門書と格闘している方がいますが、監査役は計算関係書類を監査することが職務であって、簿記の技法を使って計算関係書類を作成するわけではありません。したがって、監査役には「簿記」の細かい技法や知識は必要ありません。貸借対照表や損益計算書がどのようなプロセスで記録され作成されるのかという基本的な仕組みを理解して、簿記の技術によって処理された数値や計算関係書類の意味を読みとることができれば十分です。

≡二知識 47

会社の帳簿組織

・企業活動の一つひとつを「取引」として捉えて、それを整然と記録するための主要な会計帳簿は次のように構成されています。

<主要な会計帳簿>

(主要簿)	(補助簿)
仕訳帳 (仕訳伝票)	総勘定元帳
	現金出納帳、売掛金元帳、固定資産台帳
	買掛金元帳、借入金元帳など

Q119 簿記の基本的な仕組み

役 等 指

簿記の全体の流れと基本的な考え方を、簡潔に説明してください。

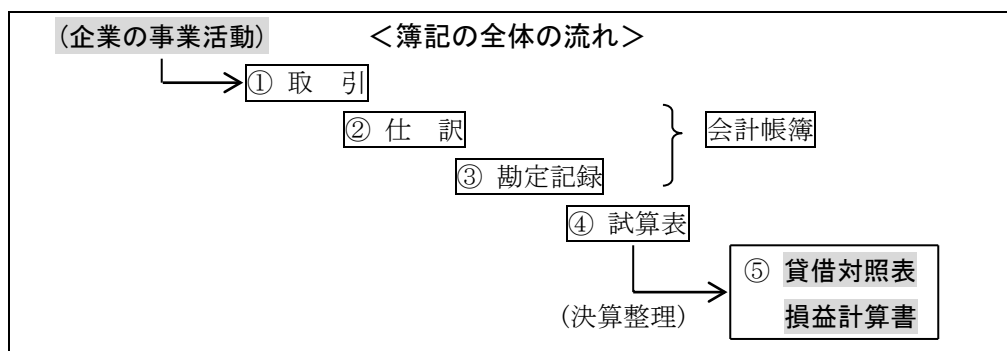
A 「簿記」とは、「会計」の手段として、財産の変動の原因と結果を記録・計算し、「財産の在り高、増減の経緯」を明らかにする方法です。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

簿記は、全ての財産の変動を「取引」として捉え、それを事由(原因)と事実(結果)の二面から認識して、帳簿に記入し整理することによって、貸借対照表と損益計算書を作成するための記録の技術です。

簿記の全体の流れは下図に示すように、

- ① まず、企業の全ての事業活動の一つひとつを、簿記の「取引」として捉え、それを「原因」と「結果」の二面から認識します(複式簿記といわれる由縁です)。
- ② 次に、その取引を「勘定科目」という簿記用語を用いて、「仕訳」(借方と貸方)という方法で原因と結果の両面から記録します。
- ③ さらに、各勘定科目を総勘定元帳の勘定口座に記録し、
- ④ 全ての勘定口座を借方・貸方に分けて集計した「試算表」を作ります。
- ⑤ 最後に、「決算整理」をして試算表を二つに分割し、「貸借対照表」と「損益計算書」を自動的に生み出します。



簿記全体の大きな流れはこれだけです。簿記は、決して難解なものではなく、明快かつ簡潔なシステムであるといえます。手始めに、上の図を頭に入れて、会社の仕訳伝票や総勘定元帳、補助元帳、試算表の現物を眺めながら簿記の流れを把握してください。

監査役は、簿記の細部の技法よりも、「取引」、「原因と結果の認識」、「仕訳のルール」などの簿記特有の考え方を理解することが大切です。

≡二知識 48

監査役は強い？③ 調査権と拒否権

- ・会社法 381 条 2 項 監査役は、いつでも、取締役及び…使用人に対して事業の報告を求め、又は監査役設置会社の業務及び財産の状況の調査をすることができる。
- ・同条 3 項 監査役は、その職務を行うため必要があるときは、監査役設置会社の子会社に対して事業の報告を求め、又はその子会社の業務及び財産の状況の調査をすることができる。
- ・同条 4 項 前項の子会社は、正当な理由があるときは、同項の報告又は調査を拒むことができる。

以上のとおり、子会社は、監査役の調査が権限の濫用であるなど正当な理由があるときは、調査を拒むことができます。

一方、自分の会社の業務と財産については、監査役は調査権を保証され、その調査を妨げたときは罰則の対象となります(会 976 五)。

しかし、自社における調査の場合にも、権限の濫用とならないよう配慮が必要です。

≡二知識 49

過料と科料と罰金

- ・「過料」(かりょう)は、行政罰で、刑罰ではないので、前科はつきません。科料と区別するために、「あやまちりょう」と読むことがあります。例えば、会社法 976～979 条は過料で、登記や公告を怠ったり、事業報告・計算書類・監査報告に虚偽の記載をしたとき、などに適用されます。
- ・「科料」(かりょう)は、刑罰の中の財産刑の一つで、1,000 円以上 1 万円未満です。軽犯罪などに適用されます。過料と区別するために、「とがりょう」と読むことがあります。
- ・「罰金」は、刑罰の中の財産刑の一つで、1 万円以上です。例えば、有価証券報告書等に重要な虚偽の記載等をしたときなどに、適用されます。

Q120 会計の基本的な考え方

役 等 指

税効果会計や減損会計などの会計基準の話を知ると理解するのに苦労しますが、会計の基礎にある考え方を説明してください。

A 会計の基本的な考え方は、一般に公正妥当と認められる企業会計の慣行にあります。公正妥当な会計慣行の柱になっているのが、企業会計原則の考え方です。意欲のある方は、会計基準そのものにも挑戦してください。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 一般に公正妥当と認められる企業会計の慣行

貸借対照表や損益計算書は、会社法の規定に従って作成されますが、その会社法の会計規定は一般に公正妥当と認められる会計慣行に準拠しています(会 431)。

公正妥当と認められる会計慣行とは、経済環境の変化に即応して発達し、理論化され、一般社会に会計慣行として定着している「会計の考え方や手法」をいいます。具体的には、企業会計審議会の「企業会計原則」を柱とした「会計基準」や、企業会計基準委員会の「企業会計基準」、日本公認会計士協会の「実務指針」などがこれに該当します。

2. 企業会計原則

「企業会計原則」は、昭和 24 年に企業会計審議会(現在は金融庁の所管)によって作成され、会計実務の中に慣習として発達した会計処理や表示方法の中から、一般に公正妥当と認められたところを要約して理論的に体系付けたものです。

それ自体は法的強制力を持つものではありませんが、会社法の定めによって、全ての企業が会計処理に当たって従わなければならない、会計実務の実践規範とされています。

この企業会計原則は、①会計の処理基準、②監査の判断基準、③会計法令の制定改廃の理論基準となる重要な原則です。次に示す「一般原則」、「損益計算書原則」、「貸借対照表原則」の三つの原則から構成されています。

3. 企業会計原則の「一般原則」の考え方

会計全般にわたる包括的で基本的な七つの原則です。

- ① 真実性の原則 (会計は、真実の報告を提供すべし)
- ② 正規の簿記の原則 (正規の簿記の原則に従って、正確な会計帳簿を作成すべし)
- ③ 資本取引・損益取引区分の原則 (資本取引と損益取引を明瞭に区分すべし)
- ④ 明瞭性の原則 (利害関係者に必要な会計事実を明瞭に示し、判断を誤らせないこと)
- ⑤ 継続性の原則 (会計方針は、每期継続して適用し、みだりに変更しないこと)
- ⑥ 保守主義の原則 (健全を旨とし、未実現の利益は計上せず、含み損は計上すべし)
- ⑦ 単一性の原則 (提出目的の異なる財務諸表でも、単一の会計記録から作成すべし)

4. 企業会計原則の「損益計算書原則」の考え方

企業の費用と収益を、どの時点で記録するのかという原則です。

- ① 発生主義の原則 (費用・収益は、発生した期間に正しく割り当てて計上すべし)
- ② 実現主義の原則 (収益の計上は、実現したものに限り、未実現収益は計上してはいけない) (※)

- ③ 費用収益対応の原則（発生した費用は、実現した収益に対応させて把握すべし）
- ④ 総額主義の原則（費用・収益は、総額で記載し、相殺表示してはいけない）

（※）会社法上の大会社及び上場会社では、「収益認識に関する会計基準」（企業会計基準第 29 号。以下「収益認識基準」）が企業会計原則に優先して強制適用されます。収益認識基準においては、売上は、会社が商品（製品）やサービスを顧客に提供するという履行義務を果たし、商品等の支配が顧客に移転したときに計上することとされており、具体的には、売上の計上までに下記の五つのステップを踏む必要があります。

ステップ 1：契約の識別 ステップ 2：履行義務の識別 ステップ 3：取引価格の算定
 ステップ 4：取引価格の履行義務への配分 ステップ 5：履行義務の充足に応じて収益を認識

5. 企業会計原則の「貸借対照表原則」の考え方

資産をいくらの金額で評価するかという原則です。

- ① 取得原価主義の原則（資産は、原則として、客観性のある取得原価で評価すべし）
- ② 費用配分の原則（資産の取得原価は、各事業年度に配分して費用計上すべし）
- ③ 総額主義の原則（資産・負債・資本は、総額で記載し、相殺してはいけない）

6. 主な会計基準

会計基準は、企業会計審議会が設定していましたが、平成 13 年に「公益財団法人財務会計基準機構」が設置されてからは、その中の「企業会計基準委員会」が会計基準を設定するようになりました。

また、平成 10 年頃から、会計基準の国際化の流れを受けて、退職給付会計・税効果会計・金融商品時価会計・減損会計などが矢継ぎ早にわが国の会計基準に取り入れられ、会計ビッグ・バンといわれましたが、平成 18 年頃からは、会計基準の国際的統合に対応するため、コンバージェンス（収れん）と称して、わが国の会計基準を「国際財務報告基準（IFRS）」に近づける動きが強まり、棚卸資産・工事契約・資産除去債務・包括利益表示に関する会計基準などが改正・制定され、この動きは今後も続くものと思われます。（→ミニ知識 30）

会計基準は初心者には難解な部分もありますが、実務で実際に使われている基準であり、会計監査に際して必要なことがありますので、分からないときは会計監査人や経理部門の人に説明を求めてください。

次に、上記の収益認識基準以外の主な会計基準を示します。

- ① 連結財務諸表に関する会計基準(企業会計基準第 22 号)
- ② 持分法に関する会計基準(企業会計基準第 16 号)
- ③ 関連当事者の開示に関する会計基準(企業会計基準第 11 号)
- ④ 金融商品に関する会計基準(企業会計基準第 10 号)
- ⑤ リース取引に関する会計基準(企業会計基準第 13 号)
- ⑥ 研究開発費等に係る会計基準(企業会計基準第 23 号)
- ⑦ 自己株式及び準備金の額の減少等に関する会計基準(企業会計基準第 1 号)
- ⑧ 役員賞与に関する会計基準(企業会計基準第 4 号)
- ⑨ 会計方針の開示、会計上の変更及び誤謬の訂正に関する会計基準（企業会計基準第 24 号）
- ⑩ 会計上の見積りの開示に関する会計基準(企業会計基準第 31 号)

Q121 会社法の会計規定の確認

役 等 指

なぜ、会社法に会計に関する規定があるのですか。

A 会社法で会計に関する規定を置いているのは、公正妥当と認められている実践規範としての会計に法的強制力を持たせるためです。その目的は、開示される会計情報の内容の均質化と様式の統一、株主と会社債権者の利害を調整するためです。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会/監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

1. 会社の会計は会社法に従って行われる

会計や会計監査に関する会社法の規定は、会社法と会社計算規則の二つの法令によって構成されています。

計算関係書類(Q77)は、法的強制力のある会社法の会計規定・会社計算規則の規定に準拠して作成されます。したがって、監査役が計算関係書類を監査して、様式や記載内容の適正性を判断するためには、あらかじめ会社法令の条文に目を通しておくことが不可欠です。普段から会社法令のどこに、どのような規定があるのかを、『監査役小六法』等をひもときながら探索してください。(→参考資料 11)

会社法は、企業人であれば、特別の法律知識がなくても理解できますので、敬遠せずにこまめに条文に接する習慣をつけてください。ただし、会社法 445 条からの資本金の額等や同 461 条の剰余金の配当の規定などのように、会計の知識があっても難解な条文がありますが、分からなくても焦らずに勉強してください。

2. 会社法が会計を規制する目的

会社法の中に会計に関する規定を置いているのは、実践規範としての会計に法的強制力を持たせるためですが、その目的は次の二つです。

① 開示する会計情報の内容の均質化、様式の統一

会社は、株主・債権者などの利害関係者に、会計情報を開示しなければなりません。開示する情報は、それを利用する人にとって分かりやすく、また比較可能なものであることが必要です。そのため、各会社が開示する会計情報の内容が均質であるように、かつ、記載する様式が統一されたものになるように、会社法によって規制しています。

② 剰余金分配の規制

株主は会社財産の分配を受ける権利を持っていますが、会社財産は会社債権者にとって唯一の担保ですので、特に剰余金の分配について株主と会社債権者の利害を調整する必要があります。そのため、会社法は、株主に対する剰余金の配当や自己株式の有償取得について、「分配可能額」という一定の財源規制を設けて、それを超えた配当等を禁じています(会 461)。(→ミニ知識 41)

Q122 会社法の会計規定と会社計算規則

役 等 指

会社法や会社計算規則の中に、どのような会計に関する規定があるのですか。

A 会社法の会計規定は、「第2編 株式会社」の「第5章 計算等」にあります。条文は431条から465条までの35条に過ぎません。会社法には会計に関する基本的な規定だけを定め、具体的な規定は会社計算規則に委ねています。

※ ここでは原則として、監査役/監査等委員(会)/監査委員(会)を総称して「監査役」と表記し、また、監査役会/監査等委員会、監査委員会を総称して「監査役会」と表記します。

会社法が、具体的な規定のほとんどを法務省令である会社計算規則に委ねているのは、経済環境の変化に即応して会計規定の変更を柔軟に行うためです。

会社法が規定している会計の基本的な事項は次のとおりです。

- ① **会計の原則** (会 431、計規 3)
会社の会計は、一般に公正妥当と認められる企業会計の慣行に従うものとする。規定し、会社法会計の原則を明らかにしています。
- ② **会計帳簿** (会 432~434、計規 4~56)
会計の基礎は適時・適切な会計帳簿の作成にあるとし、会計帳簿に記載すべき資産・負債・純資産について規定しています。
- ③ **計算関係書類** (会 435~444、計規 57~148)
会計情報として開示する計算関係書類の作成、監査、株主への提供、公告、保存、備置閲覧などについて規定しています。
- ④ **資本金等の額、減少、増加など** (会 445~452、計規 149~153)
株主資本を構成する資本金・準備金・剰余金の額及びその増減について規定しています。
- ⑤ **剰余金の配当など** (会 453~465、計規 154~161)
株主に対する剰余金の配当について、分配可能額の計算・配当に関する決定事項・決定機関・配当に関する責任について規定しています。(→要領9章3項)

「参考資料 11 会社法の主な規定と会社法施行規則、会社計算規則との対応表」に会社法の会計規定と会社計算規則の関連を示しました。会社法の条文には法務省令に委任した規定がたくさんありますが、この表は会社計算規則などの条文を探すときに便利です。